

SOKSZÍNŰSÉG ÉS ELFOGADÁS A ŞİŞECAM-NÁL



Mi egy olyan csoport vagyunk, amely különböző földrajzi területeken és kultúrákban végzi a tevékenységeit, és az érdekelt felekkel együtt mindig a legjobbra törekszik. A sokszínűséből fakadó lehetőségeinkkel értéket teremtünk a jövő számára. Egymástól tanulunk, együtt növekszünk és fejlődünk egy elfogadó kultúrában; mert tudjuk, hogy csak így érhetjük el a legjobbat.

Mint vezető ipari szervezet, mélyen gyökerező vállalati kultúrával, vállalkozói szellemiséggel, tudással és szakértelemmel hisszük, hogy az esélyegyenlőség a tisztességes, boldog és sikeres jövő alappillére. Fő erősségünknek a hozzáértő és sokszínű munkavállalóinkat tekintjük, és egy olyan elfogadó kultúrát hozunk létre, ahol az egyéneknek az üzleti életben való részvételhez és a lehetőségeik kiaknázásához esélyegyenlőséget biztosítunk. Értékeink minden szakaszában elősegítjük a sokszínűséget és a elfogadást, és ezt üzleti tevékenységünk szerves részének tekintjük.

Fontosnak tartjuk a Şişecam sokszínűségével és elfogadásával kapcsolatos iránymutatásokban megosztott alapelvek megértését, amelyet valamennyi Şişecam munkavállaló és érdekelt fél a magáénak érez; olyan célokat tűzünk ki, amelyek ezen alapelvek keretében támogatják a gyakorlati megvalósítását is; mérjük elfogadó kultúránk fejlődését és megosztjuk az eredményeket a nyilvánossággal.

ŞİŞECAM SOKSZÍNŰSÉGI ÉS ELFOGADÁSI ALAPELVEK

1. Egyenlő foglalkoztatási lehetőségeket kínálunk és a hátrányos megkülönböztetés ellen vagyunk.

Tisztességes és biztonságos munkakörnyezetet biztosítunk, ahol az emberi jogokat tiszteletben tartják, és ahol munkatársaink úgy érzik, hogy értékelik és támogatják őket. Munkavállalóink számára egyenlő esélyeket kínálunk minden szinten, tekintet nélkül a faji, a nemzetiségi, a nemi hovatartozásra, a szexuális irányultságra, a társadalmi vagy személyes státuszra, az egészségi állapotra, a családi állapotra, a vallásra, a személyes meggyőződésre, a fogyatékosságra, az életkorra vagy egyéb jellemzőkre, figyelembe véve a nemzetközi és helyi jogszabályokat. Hisszük, hogy a sokszínűség különböző tapasztalatokat és perspektívákat hoz, amelyek hozzájárulnak egy jobb holnaphoz.

Munkaerő felvételi döntéseinket kompetencián és tehetségen alapuló értékelési gyakorlatokkal támogatjuk, és biztosítjuk az esélyegyenlőséget.



2. Támogatjuk az elfogadó vállalati kultúrát és a fejlődést.

Vezetői kultúránkban és szemléletmódunkban elfogadó álláspontot képviselünk. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy minden munkavállalónk igényeit kielégítsük az oktatás terén és a karrierfejlesztésben; programokat fejlesztünk és szervezünk azért, hogy lehetőségeiket kiaknázhassák. Figyelembe vesszük minden munkavállalónk véleményét és javaslatait, olyan felületeket hozunk létre, ahol kifejezhetik önmagukat, és mi arra ösztönözzük őket, hogy csatlakozzanak ezekhez a felületekhez.

Képzésbe és fejlesztésbe fektetünk annak érdekében, hogy az iparágunkban növeljük a szakképzett munkavállalók számát, és együttműködési megállapodásokat kötünk mindenhol, ahol a vállalat jelen van. A tudatosság alkalmazásával munkavállalóinkat a sokszínűség és az elfogadás kezelésére ösztönözzük.



3. Minden tevékenységi területünkön ezt az elfogadó kultúránkat képviseljük; erőfeszítéseket teszünk ezen kultúra alkalmazására a partnereink között is

A sokszínűséget és a befogadást a vállalati és a társadalmi fejlődés egyik kapujának tekintjük. Ezt észben tartva megosztjuk a sokszínűségi és az elfogadási alapelveinket és gyakorlatunkat az elosztási csatornáinkkal, a beszállítóinkkal és a partnereinkkel, és elvárjuk, hogy ők is elfogadják azokat. Támogatjuk az érdekelt feleinket abban, hogy saját gyakorlataikat kialakítsák és a társadalomban vezető szerepet töltsenek be ezen a téren. Az üzleti életben lévő esélyegyenlőség terén folyamatosan tanulunk a nemzeti és nemzetközi szervezetekkel együttműködve.

