

# МНОГООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ В ŞİŞECAM



Группа осуществляет свою деятельность в разных культурных условиях и на территории множества регионов, всегда совершенствуясь в этой сфере вместе с заинтересованными сторонами. Мы, представленные всем своим многообразием, постоянно вносим ощутимый вклад в лучшее будущее. Каждый из нас учится друг у друга, растет и развивается в инклюзивной среде, так как именно она помогает нам достигать успехов.

Будучи ведущей промышленной организацией, отличающейся здоровой корпоративной культурой, несокрушимым предпринимательским духом, жадной новых знаний и безукоризненным опытом, мы считаем, что равенство возможностей является краеугольным камнем, необходимым для строительства справедливого, счастливого и успешного будущего. Наша основная сила — это многообразие и компетенции сотрудников. Поэтому мы обеспечиваем благоприятную атмосферу, предлагая людям равные возможности для участия в деятельности Группы и развития своего потенциала. У нас поощряются многообразие и инклюзивность на всех этапах цепочки создания ценности, и эти принципы рассматриваются нами как неотъемлемая часть деятельности.

Мы уделяем особое внимание тому, чтобы все наши сотрудники и заинтересованные стороны соблюдали принципы, изложенные в Руководстве по многообразию и инклюзивности в Şişecam. Перед нами ставятся цели по реализации рабочих процессов с учетом таких принципов. Мы определяем уровень развития своей инклюзивной культуры и делимся результатами с общественностью.



## ПРИНЦИПЫ МНОГООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ В ŞİŞECAM

### ***1. Мы предлагаем равные возможности трудоустройства и выступаем за недопущение дискриминации.***

Мы обеспечиваем справедливую и безопасную рабочую среду, где соблюдаются права человека и где наши сотрудники чувствуют свою ценность и способность внести вклад в общее дело. Наши сотрудники располагают равными возможностями на всех уровнях, независимо от расы, национальности, пола, сексуальной ориентации, социального или личного статуса, состояния здоровья, семейного положения, вероисповедания, личных убеждений, физических возможностей, возраста или других особенностей, с учетом норм международного и местного законодательства. Мы считаем, что многообразие приносит с собой новый опыт и различные точки зрения, которые помогают строить лучшее будущее.

Решения о приеме на работу принимаются на основе специальных методов оценки, учитывающих уровень компетенций и таланта, с сохранением равенства возможностей.



### ***2. Мы поощряем создание инклюзивной корпоративной культуры и развитие в этом направлении.***

Мы придерживаемся инклюзивной позиции в вопросах культуры лидерства и подходах к управлению. У всех наших сотрудников должны быть возможности обучения и профессионального роста, вследствие чего мы постоянно разрабатываем программы для реализации человеческого потенциала. Мы учитываем мнения и предложения всех наших сотрудников, организовываем специальные площадки для самовыражения и способствуем развитию культуры соучастия на них.

Мы вкладываем время, средства и усилия в обучение и развитие, чтобы возвращать квалифицированных специалистов в нашей отрасли и организовывать мероприятия по сотрудничеству во всех регионах нашего присутствия. Следуя на практике принципам максимальной осведомленности, мы побуждаем сотрудников придерживаться принципа многообразия и инклюзивности в своей работе.



### ***3. Культура инклюзивности отражается во всех сферах нашей деятельности, и мы прилагаем все усилия, чтобы распространять ее среди наших партнеров.***

Мы считаем многообразие и инклюзивность ключом к развитию как нашей компании, так и всего общества. Помня об этом, мы делимся принципами многообразия и инклюзивности с нашими каналами сбыта, поставщиками и партнерами и ожидаем, что они, со своей стороны, будут придерживаться нашей корпоративной культуры. Мы поддерживаем наши заинтересованные стороны в следовании таким принципам, подавая в этом пример обществу. Мы продолжаем свой путь непрерывного обучения, сотрудничая с национальными и международными кругами по вопросам равных возможностей в сфере деловой жизни.

