

Die Şişecam Gruppe nimmt ihre Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz an allen ihr zugehörigen Arbeitsplätzen unter Beteiligung aller relevanten Parteien wahr – einschließlich MitarbeiterInnen, PraktikantInnen, BesucherInnen und GeschäftspartnerInnen. Die Şişecam Gruppe hält sich bei ihren Aktivitäten im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz an alle lokalen gesetzlichen und behördlichen Vorschriften in den Ländern, in denen sie tätig ist, sowie an nationale und internationale Standards.

An allen Arbeitsplätzen der Şişecam Gruppe werden vorbeugende Maßnahmen gegen unsichere Verhaltensweisen und Situationen ergriffen. Ziel ist es, Gefahrenquellen, die Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten verursachen können, zu beseitigen oder auf ein akzeptables Maß zu reduzieren. Bei diesen verschiedenen Maßnahmen sorgt die Şişecam Gruppe für das Engagement der MitarbeiterInnen und der relevanten Interessengruppen.

Die oberste Priorität der Şişecam Gruppe ist die Gesundheit und Sicherheit ihrer MitarbeiterInnen, GeschäftspartnerInnen, KundInnen und BesucherInnen – die wichtigsten Werte der Gruppe in allen Aspekten ihrer Tätigkeit. Dementsprechend erklärt und verpflichtet sich die Şişecam Gruppe, die Bemühungen anzuführen und alle notwendigen Ressourcen in den folgenden Themenbereichen bereitzustellen, um die Gesundheit der gesamten Belegschaft zu fördern:

- Kontinuierliche Verbesserungen zur Beseitigung von Gefahren für die Sicherheit von Leben und Eigentum, einschließlich Krankheiten, Verletzungen und Notfällen,
- Durchführung einer Risikobewertung für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz unter aktiver Beteiligung der MitarbeiterInnen, um ein akzeptables Risikoniveau zu erreichen,
- Einsatz neuer Technologien, Nutzung von Veränderungen und Chancen, proaktives Prozessmanagement bereits in der Projektplanungsphase,
- Einbindung aller Ebenen der Organisation und der Interessengruppen in die Verbesserung der Praktiken im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz,
- Sensibilisierung und Entwicklung von Kompetenzen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit in allen Aspekten der Geschäftstätigkeit der Gruppe,
- Schaffung einer Kultur der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz in der gesamten Organisation, um sicheres Verhalten bei allen MitarbeiterInnen zur Gewohnheit werden zu lassen und es zu einer Lebenseinstellung zu machen,
- Einhaltung aller gesetzlichen und behördlichen Verpflichtungen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie der einschlägigen nationalen und internationalen Normen,
- Verbesserung, Überprüfung und Überwachung der Leistungen der Gruppe im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz durch Festlegung messbarer und anwendbarer Ziele,



- Verbreitung bewährter Praktiken innerhalb und außerhalb der Gruppe, Berücksichtigung der Vorschläge und Empfehlungen der betroffenen Parteien/Interessengruppen sowie ihrer Bedürfnisse und Erwartungen,
- Anwendung des Grundsatzes „Gesunder Mensch, sicherer Arbeitsplatz“.

Der Vorstand der Şişecam Gruppe ist für die Verabschiedung und Einhaltung der Artikel dieser Richtlinie verantwortlich, während alle Einheiten an den Arbeitsplätzen für deren Umsetzung zuständig sind.

Die Arbeitsschutz-Richtlinie der Şişecam Gruppe wird jährlich von der Abteilung für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz überprüft und anschließend der Geschäftsführung der Şişecam Gruppe vorgelegt. Falls es Änderungen gibt, die sich auf die Richtlinie auswirken, werden die notwendigen Anpassungen an der Richtlinie vorgenommen. Nachdem der CEO eine positive Stellungnahme abgegeben hat, wird die aktualisierte Richtlinie dem Vorstand zur Genehmigung vorgelegt.

Die Richtlinie ist als integraler Bestandteil der Arbeitsschutzsysteme an den Arbeitsplätzen der Şişecam Gruppe in den für alle MitarbeiterInnen zugänglichen Bereichen deutlich sichtbar angebracht. Darüber hinaus können alle betroffenen Parteien über die Website des Unternehmens unter [www.sisecam.com.tr](http://www.sisecam.com.tr) auf die Richtlinie zugreifen.

Informationsanfragen und Vorschläge im Zusammenhang mit der Richtlinie können über die internen Kommunikationskanäle und die Seite „Kontakt“ auf der Unternehmenswebsite eingereicht werden.

