

## Endüstri İlişkileri

Şişecam, günümüz çalışma koşullarına uygun rekabet ve verimlilik odaklı endüstri ilişkilerinin sağlanmasını hedefleyerek çalışmaktadır.



Şişecam günümüz çalışma koşullarına uygun rekabet ve verimlilik odaklı Endüstri İlişkilerinin sağlanmasını hedefleyerek çalışmaktadır.

Şişecam'ın endüstri ilişkilerinde vizyonu:

- Şişecam politikaları çerçevesinde endüstri ilişkilerini dengeli ve sağlıklı geliştirerek rekabet edebilirliği ve verimliliği artırmak,
- İşçi sendikaları ile birlikte güven ve diyaloga dayalı olarak iş yerlerinde çalışma barışının sürekliliğini sağlamak,
- "Önce İnsan" felsefesi çerçevesinde, iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin daha etkin hale gelmesi için çalışmalar yapmaktır.

Şişecam'da, İnsan Kaynakları Başkanlığı bünyesinde Endüstriyel İlişkiler ve İSG Direktörlüğü'nün koordinasyonunda Türkiye'de dört, Türkiye dışında ise 11 olmak üzere toplam 15 işçi sendikasıyla endüstri ilişkileri yürütülmektedir.

### Toplu İş Sözleşmeleri

Şişecam genelinde dokuz fabrikanın dâhil olduğu bir grup toplu iş sözleşmesi, bir işletme ve dört iş yeri olmak üzere Türkiye'de toplam altı toplu iş sözleşmesi, Türkiye dışında ise Bulgaristan'da üç iş yeri, Rusya'da Posuda Fabrikası, Romanya'da Glasscorp Fabrikası, Bosna Hersek'te Soda Lukavac ve Vijenac Fabrikaları, Macaristan'da Fritz Aszod fabrikası, Gürcistan'da JSC Mina fabrikası, Slovakya'da Malacky fabrikası ve İtalya'da bulunan Şişecam Flat Glass Italy ve Şişecam Flat Glass South Italy iş yerleri toplu iş sözleşmeleri akdedilmektedir.

Süresi bir ile dört yıl arasında değişen toplu iş sözleşmelerinden, süresi sona erenlerin görüşmelerine 2019 yıl sonu ve 2020 yılında başlanmış; sendikalar ile yapılan müzakereler çerçevesinde toplu iş sözleşmeleri Şişecam çıkarları dikkate alınarak sonuçlandırılmıştır.

Bu çerçevede 2020 yılında Türkiye'de;

- Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Cam Ev Eşyası Denizli Fabrikası Şubesi'nde T.Çimse-İş Sendikası ile 11 Aralık 2019 tarihinde başlayan 18. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 20 Ağustos 2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır. Toplu iş sözleşmesi, 01 Ocak 2020-31 Aralık 2022 tarihleri arasında üç yıl yürürlükte kalacaktır.
- Camiş Ambalaj San. A.Ş.'de Selüloz-İş Sendikası ile 16 Ocak 2020 tarihinde başlayan 16. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 25 Eylül 2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır. Toplu iş sözleşmesi, 01 Ocak 2020-31 Aralık 2021 tarihleri arasında iki yıl yürürlükte kalacaktır.
- Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Kimyasallar Mersin Soda Fabrikası ve Kromsan Fabrikası Şubelerinde Petrol-İş Sendikası ile 30 Ocak 2020 tarihinde başlayan 19. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 02 Kasım 2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır. Toplu iş sözleşmesi, 01 Ocak 2020-31 Aralık 2022 tarihleri arasında üç yıl yürürlükte kalacaktır.
- Camiş Madencilik A.Ş. Bilecik iş yerinde Kristal-İş Sendikası ile 20 Temmuz 2020 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri, 15 Aralık 2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır. Toplu iş sözleşmesi 01 Ocak 2020-31 Aralık 2021 tarihleri arasında iki yıl yürürlükte kalacaktır.

Türkiye dışında bulunan iş yerlerinde uygulanmakta olan toplu iş sözleşmelerinden süresi sona erenler, iş yerlerinin buldukları ülkenin özellikleri ve Şişecam çıkarları göz önünde tutularak sendikalarla yapılan müzakereler neticesinde yenilenmiştir.

Bu çerçevede 2020 yılında Türkiye dışında;

- Bosna Hersek'de kurulu Rudnic Vijenac ve Soda Lukavac şirketlerinde örgütlü Bosna Hersek Federasyonu Kimya ve Nonmetal Sanayi İşçi Sendikası ile gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi görüşmeleri; Rudnic Vijenac için 19 Aralık 2019 tarihinde, Soda Lukavac için ise 17 Ocak 2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlandırılmıştır. Toplu iş sözleşmeleri 01 Ocak 2020-31 Aralık 2021 tarihleri arasında iki yıl yürürlükte kalacaktır.
- Macaristan'da faaliyet göstermekte olan Richard Fritz Aszod Fabrikası 2020 yılı TİS Müzakereleri 26 Şubat 2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır. Toplu iş sözleşmesi 01 Mart 2020-28 Şubat 2021 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.
- Romanya'da faaliyet göstermekte olan Glasscorp S.A. Fabrikası 2020 yılı TİS Müzakereleri 01 Nisan 2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır. Toplu iş sözleşmesi 01 Mart 2020-28 Şubat 2021 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.
- Gürcistan'da faaliyet göstermekte olan JSC Mina Fabrikası'nda Gürcistan Metalurji, Madencilik ve Kimya Sanayi İşçileri Sendikası ile 26 Ekim 2020 tarihinde başlayan 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 22 Ocak 2021 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır. Toplu iş sözleşmesi, 01 Ocak 2021-31 Aralık 2024 tarihleri arasında dört yıl yürürlükte kalacaktır.

- Slovakya'da faaliyet göstermekte olan Richard Fritz Spol S.R.O Fabrikası'nda örgütlenen ve toplu iş sözleşmesi yetkisi alan Ozkovo Sendikası ile toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 01 Aralık 2020 tarihinde başlamıştır.

### Mevzuat ve Koordinasyon Çalışmaları

Dünya genelinde COVID-19 salgınının yarattığı olumsuzlukların önlenmesi amacıyla toplu iş sözleşmesi süreçleri online platformlar üzerinden yürütülmüştür.

Yasa, yönetmelik ve toplu iş sözleşmesi hükümlerinin iş yerlerinde uygulanmasına yönelik olarak açıklama yapma ve görüş bildirme faaliyetlerine 2020 yılında da devam edilmiştir.

Türkiye'de 26. Dönem Cam Grup ve 16. Dönem Camiş Ambalaj San. A.Ş. iş yeri toplu iş sözleşmelerinin yürürlük süresi 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sona erecek olup, Bakanlık yetki tespit sürecinin sonunda muhatap sendikalar ile görüşme süreci başlayacaktır.

Türkiye dışında Bulgaristan'da kurulu Trakya Glass Bulgaria EAD Düzcam Fabrikası, Şişecam Automotive Bulgaria EAD ve Paşabahçe Bulgaria EAD Fabrikası, Rusya'da kurulu Posuda, Macaristan'da kurulu Aszod, Romanya'da kurulu Glasscorp S.A ve Slovakya'da kurulu Malacky fabrikaları için toplu iş sözleşmesi görüşmeleri yapılacaktır.

Salgınının yarattığı olumsuzlukların önlenmesi amacıyla toplu iş sözleşmesi süreçleri online platformlar üzerinden yürütülmüştür.