

RAZNOLIKOST I UKLJUČENOST U ŞİŞECAM-U



Mi smo grupa koja provodi aktivnosti u različitim kulturama i geografskim područjima i uvijek teži boljem zajedno sa svojim zainteresiranim stranama. Dodajemo vrijednost budućnosti sa svim našim bojama koje proizlaze iz naše raznolikosti. Učimo jedni od drugih, zajedno rastemo i razvijamo se u kulturi uključenosti; jer znamo da je to način na koji možemo postići najbolje.

Kao vodeća industrijska organizacija s duboko ukorijenjenom korporativnom kulturom, poduzetničkim duhom, znanjem i stručnošću; vjerujemo da su jednake mogućnosti kamen temeljac za poštenu, sretnu i uspješnu budućnost. Svoje raznolike i kompetentne zaposlenike smatramo glavnim područjem snage, a mi stvaramo kulturu uključenosti nudeći jednake mogućnosti pojedincima da učestvuju u poslovnom životu i ostvare svoj potencijal. Promoviramo raznolikost i uključenost u svim fazama našeg lanca vrijednosti i prihvaćamo to kao sastavni dio našeg poslovanja.

Pridajemo važnost usvajanju principa, podijeljenih u Şişecam smjernicama o raznolikosti i uključenosti, od strane svih Şişecam zaposlenika i zainteresiranih strana; postavili smo ciljeve koji podržavaju provođenje praksi u okviru ovih principa; mjerimo razvoj naše kulture uključenosti i dijelimo rezultate s javnošću.



ŠIŠECAM NAČELA RAZNOLIKOSTI I UKLJUČENOSTI

1. Nudimo jednake mogućnosti zapošljavanja i favorizujemo nediskriminaciju.

Pružamo pošteno i sigurno radno okruženje u kojem se poštuju ljudska prava, a naši zaposlenici se osjećaju cijenjenima i sposobnima da daju svoj doprinos. Svojim zaposlenicima nudimo jednake mogućnosti na svim nivoima, bez obzira na rasu, nacionalnost, spol, seksualnu orijentaciju, socijalni ili lični status, zdravlje, bračni status, religiju, lično uverenje, invaliditet, starost ili druge osobine, uzimajući u obzir međunarodne i lokalne zakone. Vjerujemo da raznolikost donosi različita iskustva i perspektive koje pomažu u izgradnji bolje sutrašnjice.



Podržavamo naše odluke o zapošljavanju procjenom i praksom evaluacije zasnovane na kompetentnosti i talentu te osiguravamo jednake mogućnosti.

2. Promoviramo korporativnu kulturu uključenosti i razvoj.

Zauzimamo stav uključenosti u našoj kulturi vođenja i upravljačkim pristupima. Posvećeni smo pružanju mogućnosti da zadovoljimo potrebe svih naših zaposlenika u obrazovanju i razvoju karijere; razvijamo i implementiramo programe kako bi oni mogli ostvariti svoj potencijal. Uzimamo u obzir mišljenja i sugestije svih naših zaposlenih, uspostavljamo platforme na kojima se mogu izraziti i podržavamo kulturu učešća putem ovih platformi.



Ulažemo u obuku i razvoj kako bismo prikupili kvalificirane ljudske resurse u našem sektoru i uspostavili suradnju na svim lokacijama u kojima smo prisutni. Usvajanjem svijesti osposobljavamo naše zaposlenike za upravljanje raznolikošću i uključenošću.

3. Mi odražavamo našu kulturu uključenosti u svim našim područjima djelovanja; zalažemo se za njeno širenje među našim partnerima

Raznolikost i uključenost smatramo vratima razvoja kako za kompaniju tako i za društvo. Imajući ovo na umu, dijelimo principe i prakse raznolikosti i uključenosti s našim distribucijskim kanalima, dobavljačima i partnerima te očekujemo da ih se oni pridržavaju. Podržavamo naše zainteresirane strane kako bi mogle razviti vlastite dobre primjere i voditi društvo na ovom polju. Nastavljamo naše putovanje kontinuiranog učenja u suradnji s nacionalnim i međunarodnim krugovima na polju jednakih mogućnosti u poslovnom životu.

