

DRUŠTVO ŞİŞECAM

POLITIKA LJUDSKIH RESURSA



Društvo Şişecam ima za cilj: sprovođenje politike ljudskih resursa koja će raditi na održivom uspjehu u globalnom smislu, promovirati inovativnu i zajedno naučenu korporativnu kulturu, prenijeti najbolje prakse ljudskih resursa u oblastima u kojima posluje te dodati vrijednost svim interesnim skupinama.



Društva Şişecam pristup ljudskih resursa oblikuje u okviru zakonodavstva, korporativne vrijednosti i etičkih pravila, te se zasniva na inkluzivnosti i jednakim mogućnostima u svim svojim primjenama. Sa ciljem da bude najpoželjniji poslodavac, prati objektivni, sistematski i razvojno orijentisan pristup u svim ljudskim resursima od stupanja u radni odnos do upravljanja karijerom, od obuke i razvoja do upravljanja učincima. Nagrađuje stabilne visoke performanse, u skladu je sa tržišnim uslovima i primjenjuje konkurentne strategije zarada i pravičnosti.



Grupa Şişecam poštuje istorijske i kulturne razlike u geografijama u kojima posluje. Nastoji da nosi globalne ljudske resurse i raznolikost svojih aktera i kulturnog nasleđa jačajući ih za buduće generacije.



Uzimajući u obzir ravnotežu između posla i privatnog života uposlenih, sprovodi programe ljudskih resursa koji će podržati ovaj balans. Omogućava komunikacione platforme u kojima se uzimaju u obzir sugestije i očekivanja zaposlenih, praćeno objektivnim i nezavisnim istraživanjima i posvećenošću i zadovoljstvom zaposlenih. Obezbeđuje zdravu, sigurnu i poslovnu sredinu u kojoj se korporativne vrijednosti održavaju kontinuiranim razvijanjem pristupa za poboljšanje lojalnosti i pozitivne poslovne klime.



Društvo Şişecam ima za cilj da realizuje potencijal globalnih ljudskih resursa na najvišem nivou, da osigura održive visoke performanse i da u budućnost prenese jače vrijednosti koje je stvorila interesnim grupama; oblikuje i jača svoju budućnost uz razumevanje zasnovano na ljudskom fokusu, kontinuiranom razvoju i inovacijama povezujući dugu historiju i buduću orijentaciju.

