

POLITICA DELLE RISORSE UMANE DEL GRUPPO ŞİŞECAM



Il Gruppo Şişecam, ha quale obiettivo primario l'attuazione delle **migliori** politiche di risorse umane, in tutte le aree di attività aziendali, in grado di assicurare un successo **globalmente sostenibile, innovativo** e volte alla diffusione di una cultura istituzionale favorevole all'apprendimento collettivo, oltre a valorizzare i propri soci.



L'approccio del Gruppo Şişecam alle risorse umane consiste nel rispetto delle norme, dei valori istituzionali e delle regole etiche e si basa sul concetto di pari opportunità e comprensività. Partendo dall'obiettivo di essere il datore di lavoro maggiormente preferito, il Gruppo, dall'assunzione alla gestione di carriera del personale e dalla formazione alla gestione delle prestazioni professionali, in tutti i processi delle risorse umane segue un approccio obiettivo, sistematico e focalizzato allo sviluppo. Ed in tale contesto sono attuate le strategie aziendali volte sia alla premiazione delle prestazioni alte, ma anche costanti, che ad una forma di retribuzione e di assistenza sociale compatibile con le condizioni del mercato e competitiva.



Il Gruppo Şişecam rispetta le differenze storiche e culturali delle varie aree geografiche in cui opera. Per questo motivo s'impegna a rafforzare e trasmettere alle generazioni future l'eredità e le differenze culturali delle proprie risorse umane e dei propri soci a livello globale.



L'equilibrio tra la vita privata e quella di lavoro dei dipendenti è tutelato attraverso l'attuazione di programmi di risorse umane in grado di sostenere tale equilibrio. A tal fine vengono realizzate piattaforme di comunicazione per la considerazione e valutazione delle proposte ed aspettative dei dipendenti; mentre le ricerche obiettive ed indipendenti servono a monitorare i livelli di fedeltà e di soddisfazione del personale. Grazie allo sviluppo di approcci in grado di rafforzare la fidelizzazione del dipendente ed ottimizzare il clima operativo, sono offerti ambienti di lavoro sani, sicuri e dotati dei valori istituzionali.



Il Gruppo Şişecam, con l'obiettivo di assicurare la potenzialità delle risorse umane, orientata alla persona, la costanza delle prestazioni lavorative alte e la trasmissione al futuro del valore creato per i propri soci, continua a strutturare e rafforzare il proprio futuro basato sull'innovazione e sviluppo continuo, fondendo in un denominatore comune il suo passato radicale ed il suo orientamento futuro.

