

2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



RAPOR HAKKINDA

Soda Sanayii A.Ş. ("Şirket") 31 Aralık 2014'e kadar olan 12 aylık periyodu kapsayan, GRI G4 Raporlama Kılavuzu 'Temel' seçeneğine göre hazırlanmış ilk sürdürülebilirlik raporunu sunmaktan gurur duymaktadır.

GRI kılavuzu şirketlerin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini; sürdürülebilirlik, hedefleri ve bu etkilere istinaden yaptıkları faaliyetleri ve bu faaliyetlerin sonuçlarını raporlamaları için şirketlere bir çerçeve sunmaktadır. Daha fazla bilgi için: www.globalreporting.org.

Bu rapor Şirket'in sürdürülebilirlik performansını, paydaşlarından gelen geri bildirimlerle paralel olarak açıklamaktadır. Raporun sonunda GRI G4 prensiplerine göre hazırlanmış bir GRI G4 İçerik İndeksi bulunmaktadır.

Bu rapor Soda Sanayii A.Ş.'nin Türkiye'deki faaliyetlerinden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri içermektedir. Raporadaki ekonomik göstergelere karşılık gelen veriler Soda Sanayii A.Ş. finansal raporlarında verilen konsolide veriler ile uyumlu olup Şirket'in Türkiye ve yurtdışındaki tüm yasal işletmelerini kapsamaktadır. Diğer bütün göstergeler için belirlenmiş olan raporlama sınırı Şirket'in Türkiye içindeki faaliyetleridir. *Soda Sanayii A.Ş.'nin gelecek hedefi sürdürülebilirlik raporlamasının kapsamını genişleterek yurtdışı işletmeleri de gelecek raporlama dönemlerinde kapsama dahil etmeyi hedeflemektedir.

Raporlama Periyodu

Rapor 2014 takvim yılını kapsamaktadır. Rapor, mümkün olan ve ilgili durumlarda karşılaştırma amacıyla 2013 yılından veriler ile 2015 yılı yayımlanma tarihine kadar olan ilişkili güncellemeleri içermektedir. Raporun sonunda GRI G4 prensiplerine göre hazırlanmış bir GRI G4 İçerik İndeksi bulunmaktadır. Soda Sanayii A.Ş. paydaşlarına her yıl raporlama yapmayı hedeflemektedir.

Geri Bildirimler

Paydaş geri bildirimleri hem faaliyetlerimizi hem de raporlama sürecimizi iyileştirme açısından bizler için çok önemlidir. Bildirilen her durum yakından incelenmekte ve paydaşlarımızdan gelen tüm geri bildirimler faaliyetlerimizi iyileştirmek için kullanılmaktadır. Paydaşlarımızın bütün görüş, öneri ve şikayetleri için:

Bediz Ezici

Proses Kontrol ve Analitik Hizmetler Müdürü

bezici@sisecam.com

+90 324 241 63 70

* Sürdürülebilirlik verisi Soda Sanayii A.Ş.'nin Türkiye'deki bütün bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır. Sadece Oxyvit Kimya Sanayii ve Ticaret A.Ş. iş ortaklığı olduğu için kapsama dahil edilmemiştir.



SODA SANAYİİ A.Ş. HAKKINDA

Organizasyon Yapısı **09**
Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz **14**
Risk Yönetimi ve
İç Denetim Faaliyetleri **16**
Yasa ve Yönetmeliklere Uyum **17**
Etik Kurallar **17**



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik Yönetimi **19**
Paydaşlara Yaklaşım **21**
Önceliklendirme Yaklaşımı **25**
Standartlara Uyum ve
Kurumlarla İşbirliği Yaklaşımı **26**



ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ

Çevre ve Enerji Politikası **29**
Çevre Yönetim Sistemi **31**
Çevre Mevzuatına Uyum **31**
Enerji Yönetim Sistemi **32**
Enerji Performansı **32**
Sera Gazı Emisyonları **34**
Atık Yönetimi **36**
Su Yönetimi **37**



TEDARİK ZİNCİRİ

Tedarik Zincirinde
En iyi Uygulama Projeleri **40**



İNOVASYON

Araştırma ve
Teknolojik Geliştirme **43**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve
Güvenliği Politikası **46**
İş Sağlığı ve
Güvenliği Yönetim Sistemi **48**



İNSAN KAYNAKLARI

İşyerimiz **54**
Politikalar ve Kariyer Geliştirme
Programları **55**
Çeşitlilik ve Katılım **59**



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK



GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ

ŞİŞECAM GENEL MÜDÜRÜ'NÜN MESAJI



//

**İNOVASYON VE TEKNOLOJİ ALANLARINDA
SEKTÖRDE KÜRESEL BİR LİDER OLARAK
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ FAALİYETLERİMİZİN
TAMAMINA ENTEGRE ETMEYİ VE SORUMLU
BİR KURUMSAL VATANDAŞ OLMAYI
HEDEFLİYORUZ.**

//

Değerli Paydaşlarımız,

Sizlere Küresel Raporlama Girişimi (GRI) G4 Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanan ilk Soda Sanayii A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu'nu sunmakla kalmayıp Şişecam Topluluğu, Düzcam Grubu, Cam Ambalaj Grubu ve Cam Ev Eşyası Grubu'na ait Sürdürülebilirlik Raporları'nı da eş zamanlı olarak GRI G4 Kılavuzu'nu takip ederek yayınladığımız bilgisini vermekten mutluluk duymaktayım.

Şişecam Topluluğu olarak Türkiye'nin en köklü ve dünyanın sayılı üreticileri arasında yer alma sorumluluğunun bilinciyle faaliyetlerimizi insana ve çevreye duyarlı bir yaklaşımla sürdürürken; global ölçekteki kapasitemizle, yaşamı zenginleştiren, hayatın her alanına dokunan ve değer katan katma değerli ürünlerimizle ve 80 yıllık geçmişimizden aldığımız güçle, geleceğe yön veren ve dünyada ilk üç içinde yer alan küresel bir marka olma hedefimize doğru istikrarlı bir şekilde ilerlemekteyiz.

Düzcam, Cam Ambalaj, Cam Ev Eşyası ve Kimyasallar işkollarındaki faaliyetlerimiz, 13 ülkede 44 noktaya yayılmış üretim ağıımız ve 150 ülkeye ihracatımızla küresel coğrafyada geniş bir paydaş kitlesi ile etkileşim

ve iletişim içinde ürünlerimizi milyonlarca tüketiciyle buluşturuyoruz.

2014 yılında, 4,2 milyon ton cam, 2,1 milyon ton soda külü ve 4 milyon ton sanayi hammadde üretimi gerçekleştiren Topluluğumuz finansal performansı ile da sürdürülebilir büyüme hedeflerine doğru somut adımlar atmaya devam etmektedir. Şişecam, bazı pazarlarda yaşanan olumsuzluklara rağmen 2014 yılında net satış gelirlerini 2013 yılına oranla %15 arttırarak 6,9 milyar TL'ye ulaştırmanın yanı sıra Türkiye'den ihracatını ve Türkiye dışındaki üretiminden gerçekleştirdiği satışlarını kapsayan uluslararası satışlarının toplam ciro içindeki payını %52'ye çıkarmış, böylece tarihinde ilk kez uluslararası satışları Türkiye satışlarını aşmıştır. Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşlarından Moody's ve S&P'den, sırasıyla BA1 ve BB+ olarak alınan uzun vadeli kredi derece notları 2014 yılında da korunmuştur. Kuruluşundan bugüne, etik değerlerin, şeffaflığın, hesap verebilir ve açık yönetim tarzının ve paydaşlarına sorumlu yaklaşımın bayraktarlarından olan Topluluğumuz 2014'te Kurumsal Yönetim* çalışmaları kapsamında ilk kez değerlendirilmiş ve dahil olduğu ilk değerlendirmede

* Kurumsal Yönetim değerlendirmesi Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yürütülür.

9,28 gibi yüksek bir puan ile ilk değerlendirmede en yüksek puan alan sanayi kuruluşları arasında en üst sıralarda yer almıştır.

Uluslararası eko sistem içinde küresel ölçekteki sorumluluğumuzun da bilinciyle sürdürülebilirlik konusunu yalnızca finansal bir devamlılık olarak değil çevreyi, doğal kaynakları, kullanılan girdileri, tüketimleri, müşterileri, çalışanları ve değerleri de

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Yılda yaklaşık 1,5 milyar m³ doğalgaz tüketimiyle, ülkemizin en fazla enerji tüketen kuruluşlarından biriyiz. Dolayısıyla, sürdürülebilirlik açısından önemli etkiye sahip olduğumuz enerji ve yönetimi konusuna ayrı bir önem ve öncelik vermekteyiz. Kurumsal çevre ve enerji stratejisi kapsamında esas olarak, doğal kaynakları en etkin şekilde kullanmayı, üretim faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirmeyi ve enerji verimliliğini sürekli arttırmayı amaçlayan Topluluğumuz, bu kapsamdaki amaç ve taahhütlerini içeren Çevre ve Enerji Politikasını uluslararası tüm operasyonlarında uygulamaya

İNOVASYON

Yeni fikirlerden ve buluşlardan başlayarak rekabet gücü yüksek ürün ve teknoloji sahipliğine uzanan inovasyon sürecinde, cam bilimi ve teknolojisi alanındaki hızlı gelişmelere entegre olmayı ve seçilmiş alanlarda liderlik yapmayı hedeflemekteyiz. Topluluğumuz, 1976 yılında temellerini attığı kurumsal ArTeGe çalışmalarını, cam ve cam ürünleri alanında küresel boyutlarda yarışabilecek,

ULUSLARARASI STANDARTLARA UYUM

Topluluğumuz, küresel bir oyuncu olarak, tüm çalışmalarında uluslararası standartları esas almaktadır. Türkiye'deki ve yurtdışındaki tesislerimizin neredeyse tamamı kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği alanlarında uluslararası yönetim sistemlerine uygun olarak sertifikalandırılmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda faaliyetlerimizin tamamı, uluslararası en iyi endüstriyel uygulamalar doğrultusunda düzenlenmiş kurullarla sürdürülmektedir. Nitekim İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız Türkiye'de ve yurtdışındaki tüm işletmelerimizi kapsayacak şekilde oluşturulmuştur. Hayata geçirdiğimiz programlar, eğitimler ve çalışmalar; işyerlerimizde meydana gelen kaza ve yaralanmaları sıfıra indirme hedefine yönelik olarak planlanmaktadır.

Küresel vizyonumuzu destekleyecek stratejilerimizi geliştirip uygularken, kurum kültürümüzü yaygınlaştırarak global ölçekte değer yaratan insan

koruyarak büyüyen bütünlük bir kavram olarak ve uzun vadeli bir bakış açısıyla ele almakta ve faaliyetlerimizin ana eksenine oturtmaktayız. Bu kapsamda, Topluluğumuz sürdürülebilirlik çalışmalarını sektörün değer zincirinin her halkasında öne çıkan konulara odaklamakta ve söz konusu çalışmaları enerji verimliliği, inovasyon, ve uluslararası standartlara uyum olarak özetleyebileceğimiz üç ana başlıkta temellendirmektedir.

almıştır. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında Türkiye'deki ve yurtdışındaki tüm işletmelerimizde enerji verimliliğinin artırılmasına, enerji tüketiminin ve buna bağlı olarak ortaya çıkan sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik önemli kazanımlar sağlanmıştır, bu kazanımların artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu raporun içerisinde detaylarını bulacağınız enerji verimli fırınlar, atık ısı geri kazanımı, geri dönüşüm gibi öncelik verdiğimiz alanlarda birçok yenilikçi proje yürütülmektedir.

Türkiye'nin en donanımlı ve tek, Avrupa'nın ise sayılı "Bilim ve Teknoloji Merkezi" çatısı altında toplamıştır.

Cam sektöründe gelecek uzmanlık ve inovasyon alanlarında derinleşmeyi gerektirmektedir. Bu bağlamda, hem üretim teknolojileri geliştirme hem de ürün portföyümüzü katma değerli ürünlerle zenginleştirme hedefleri ile ilerlemekteyiz.

gücünü kuruma kazandırmak ve elde tutmak ana hedefleriyle insan kaynakları yönetimimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Bu amaçla çalışanlarımız için hazırladığımız performans yönetimi, kariyer gelişimi, eğitim ve gelişim programları gibi uygulamalarda fırsat eşitliğine önem veriyoruz.

Bir dünya şirketi olarak geleceğe yönelik üstlendiğimiz sorumlulukların bilinciyle, Topluluğumuzun 13 ülkede yürütmekte olduğu faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olan sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımızda yeni hedefler ve projelerle daha fazla gelişim sağlamaya ve sürdürülebilirlik performansımızı daha da yükseltmeye kararlıyız.

Bu vesileyle, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza destekleri, değerli katkıları ve Şişecam'a duydukları güven için teşekkür eder, saygılarımı sunarım.



Prof. Dr. Ahmet Kırmızı

Şişecam Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür

KİMYASALLAR GRUBU BAŞKANI'NIN MESAJI MESAJI



//

BİRİNCİ SINIF SODA KÜLÜ VE KROM BİLEŞİĞİ ÜRETİCİSİ OLARAK KALABİLME TUTKUMUZA PARALEL OLARAK, ÜRETİM SÜREÇLERİNDEN ÇEVRESEL YÖNETİME KADAR TÜM AKTİVİTELERİMİZDE KÜRESEL VE SANAYİDEKİ EN İYİ UYGULAMALARIN YÜRÜRLÜĞE KONMASINI SAĞLAMAKTAYIZ.

//

Paydaşlarımıza,

Sizlere, Küresel Raporlama Girişimi GRI G4 Sürdürülebilirlik Raporlaması Rehberine uygun olarak 2014 yılı için hazırlanmış ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sunmaktan mutluluk duyuyorum.

Şişecam Kimyasallar Grubu'nun amiral gemisi konumundaki Soda Sanayii A.Ş., ulusal ve uluslararası zorlu ekonomik koşullara rağmen 2014 yılında satış gelirlerini bir önceki yıla göre %14,5 artırarak 1.607 milyon TL'ye yükseltmiştir. 2014 yılı soda üretimi; Türkiye, Bosna Hersek ve Bulgaristan'da faaliyet gösteren işletmelerde toplam 2,1 milyon tona ulaşmıştır. Söz konusu üretim miktarıyla şirketimiz, soda üreticileri sıralamasında Avrupa'da dördüncü, dünya çapında onuncu pozisyonda yer almaktadır.

Krom sektöründe Türkiye'de Mersin Kromsan Fabrikası ve İtalya'daki Cromital S.p.A. tesisleriyle faaliyet göstermekte olan şirketimiz, krom bileşikleri üretiminde, Tankrom® markasıyla dünyada en büyük bazik krom sülfat üreticisi, en büyük sodyum bikromat üreticisi ve dördüncü büyük kromik asit üreticisi olarak pazarlarda önemli bir yere sahiptir.

Faaliyet gösterdiği alanlarda dünyanın önde gelen şirketlerinden Soda Sanayii A.Ş., lider konumunu sürdürürken sadece finansal göstergelere değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik, marka yönetimi, küresel standartlara uyum ve tüm paydaş gruplarla etkili işbirliği gibi kritik konulara da odaklanmaktadır.

Enerji yoğun teknolojilerle üretim yapan şirketimiz, şimdi ve gelecekte yüklendiği sorumlulukları göz önünde bulundurarak enerji verimliliği, inovasyon ve uluslararası standartlara uygunluk gibi faaliyetlerimizi önemli ölçüde etkileyebilecek konuları önceliklendirmiş durumdadır.

İcra ettiğimiz tüm işlerin doğasında bulunan etkin sürdürülebilirlik yönetimi gereksinimi, sürdürülebilir gelişim ilkesini iş stratejilerimize entegre etmemizi sağlamıştır. 2014 yılında 28 milyon Megajul düzeyinde, yüksek enerji tüketimine sahip olan şirketimiz, enerji tüketimini verimli bir şekilde yönetmeyi en önemli önceliklerinden biri olarak görmektedir. Ölçmek, izlemek ve enerji yönetim performansımızı iyileştirebilmek adına sistematik politika ve süreçler oluşturarak 2012'den 2014'e soda ürününün ton başına

enerji tüketiminde %5'lik iyileşme sağlanmış; bu sayede, elde edilen maliyet avantajının yanında toplam karbon ayak izimiz de azaltılmıştır. Enerji tüketim miktarını düşürme çalışmalarımız, finansal ve çevresel sürdürülebilirliğimiz için önemli parametrelerimizden biri olmaya devam edecektir.

Çevresel sürdürülebilirliğin bir diğer önemli konusu olan su tüketim miktarı sürekli olarak izlenmekte ve tüketimin azaltılabilmesini amaçlayan projeler geliştirilmektedir. Su kaynaklarını verimli şekilde kullanabilmek için, üretim prosesinde kullanılan suyun %84'ü geri dönüştürülerek tekrar kullanılır hale getirilmiştir. Böylelikle, su tüketim miktarımız ESAPA'nın* Mevcut En İyi Teknolojiler (BAT**) seviyesinin altında seyretmektedir. 2012 ile karşılaştırıldığında ton soda üretimi başına su tüketimi, 2014 yılında %8,7 oranında azaltılmıştır. Su tüketimini azaltmayı hedefleyen projeler, gelecekte de odak noktalarımızdan biri olmaya devam edecektir.

2014 yılında yeni ekipman alımları sürdürülerek verimlilik ve performans artışı sağlanmış, ürün kalitemizi daha da yükselttiler enerji tüketimini azaltmaya odaklanan birçok proje tamamlanmıştır.

Soda Sanayii A.Ş., bünyesinde bulundurduğu Geliştirme Departmanı öncülüğünde çevre dostu uygulamalar, maliyet düşürücü teknolojiler, yüksek katma

değerli ürün çeşitliliğini artırma odaklı çalışmalarını sürdürürken yeni know how'lar yaratmakta, ulusal ve uluslararası çevre standartlarına uyum sağlamakta, proses verimini artırıcı projelerini hız kesmeden devam ettirmektedir. Geliştirme Departmanı tarafından gerçekleştirilen ve endüstriyel anlamda dünyada bir ilk olan Atık Nötralizasyonu Projesi ile eski teknoloji atıkları tehlikesiz atık statüsüne dönüştürülmekte, böylece çevresel riskler büyük ölçüde azaltılmaktadır.

Soda ve krom bileşikleri üretiminde mevcut pozisyonumuzu koruma iddiamıza paralel olarak, üretim süreçlerinden çevresel yönetime kadarki tüm aktivitelerimizde küresel ve sanayideki en iyi uygulamaların yürürlüğe konmasını sağlamaktayız. Bu sürecin bir parçası olarak, Türkiye ve yurt dışındaki tüm fabrikalarımız, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemlerini kurmuştur.

Çalışanlarımızın gayreti ve şirketimize bağlılığı ile paydaşlarımızın geri bildirim ve rehberliğinin bir araya gelmesi sayesinde sürdürülebilirlik yolculuğumuza olan inancım tamdır. 2014 yılında hedeflerimizi başarmamızdaki katkıları için tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,



Tahsin Burhan Ergene

Kimyasallar Grubu Başkanı

* Avrupa Soda Külü Üreticileri Derneği

** En İyi Teknolojiler



Soda Sanayii A.Ş.: Hakkında

- ◆ Organizasyon Yapısı
- ◆ Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz
- ◆ Risk Yönetimi ve İç Denetim Faaliyetleri
- ◆ Yasa ve Yönetmeliklere Uyum
- ◆ Etik Kurallar

ORGANİZASYON YAPISI

Soda Sanayii A.Ş., 1935 senesinde Atatürk'ün direktifleriyle İş Bankası tarafından kurulan ve günümüzde Düzcam, Cam Ev Eşyası, Cam Ambalaj ve Kimyasallar iş kollarında büyük oyuncular arasında yer alan Şişecam Topluluğu'nun Kimyasallar Grubu'nun en büyük şirkettir. Şişecam Kimyasallar Grubu, üretimini soda ve krom kimyasalları dışında cam elyaf, elektrik, vitamin K3 türevleri, endüstriyel ham maddeler ve sodyum metabisülfid alanlarında da sürdürmektedir. Kimyasallar Grubu'nun temel faaliyetlerini, cam sanayisinin ana ham maddelerinden biri olan soda üretmek üzere 1969 yılında kurulan Soda Sanayii A.Ş. yürütmektedir. Yüksek üretim kapasitesi, ürün kalitesi ve geniş pazarlama ağı ile güvenilir bir tedarikçi olan Soda Sanayii A.Ş.; Türkiye'nin arzını karşılayanın yanında uluslararası pazarlarda da önemli bir konuma sahiptir.

Yüksek katma değerli ürünleri çevreyle uyumlu bir şekilde üretmeye odaklanan Soda Sanayii A.Ş., Şişecam'ın Ar-Ge faaliyetlerindeki 30 yıllık tecrübesinden de yararlanarak üretim teknolojilerini sürekli iyileştirmektedir. Soda ve Kromsan Krom Bileşikleri Fabrikaları'nda TSE (Türk Standartları Enstitüsü) ile uyumlu üretim, ISO 9001:2008, ISO 14001, ISO 22000, OHSAS 18001 standartları, ISO 50001

Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası ve ISO 12001 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Soda Sanayii A.Ş. Avrupa Birliği için büyük önem arz eden REACH (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlaması) Yönetmeliği kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmek üzere 2010 yılından itibaren ürün kayıtlarını çok büyük oranda tamamlamıştır. 2014 yılında Krom Klorür ürününün "önemli kayıtlı madde" kategorisindeki kayıt çalışmaları tamamlanmış ve Şirket'in kayıtlı krom ürünlerinin sayısı altıya ulaşmıştır.

Soda Sanayii A.Ş., faaliyetlerini kimya sanayisine özgü gönüllü bir uygulama olan "Üçlü Sorumluluk Taahhüdü" altında çevre, sağlık ve iş güvenliği yönetim sistemlerine uygun olarak yürütmektedir. Çevre konusuna sürekli yatırım yapan ve bu yönüyle sorumlu bir tavır sergileyen kuruluş, bünyesindeki enerji üretim merkeziyle kendi enerji ihtiyacını karşılayanın yanında 2014 yılında 1,9 milyar kWh elektrik üretimi ve satışı gerçekleştirmiştir.

Küresel platformda lider şirketler arasında yer alan Soda Sanayii A.Ş. için , operasyonel verimlilik odağı ile sürdürülebilir ve karlı büyüme ana odak noktalarıdır. Şirketin diğer stratejileri aşağıda sıralanmıştır.

SODA SANAYİİ A.Ş., FAALİYETLERİNİ, KİMYA SANAYİSİNE ÖZGÜ GÖNÜLLÜ BİR UYGULAMA OLAN "ÜÇLÜ SORUMLULUK TAAHHÜDÜ" ALTINDA ÇEVRE, SAĞLIK VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMLERİNE UYGUN OLARAK YÜRÜTMEKTEDİR.

- ◆ Sürdürülebilir ve karlı büyümeye odaklanmak
- ◆ Lider oyuncular arasındaki pozisyonunu kuvvetlendirmek
- ◆ Müşterilere güvenilir bir çözüm ortağı yaklaşımını sürdürmek
- ◆ Fırsatları değerlendirerek stratejik ortaklıklar ve satın almalar ile sinerjiler yaratmak
- ◆ Sürekli maliyet düşüşü ile karlılığı desteklemek
- ◆ Ürün portföyünü katma değerli ürünlerle genişletmek

SODA SANAYİİ A.Ş. ORTAKLIK YAPISI

Soda Sanayii A.Ş.'nin ortaklık yapısı aşağıda özetlenmiştir. Şişecam Topluluğu ('T. Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.') %60 pay sahibi olarak ana hissedar

durumundadır. Toplamda Şişecam Topluluğu şirketleri, Soda Sanayii A.Ş. hisselerinin %80'inden fazlasını elinde tutmaktadır.

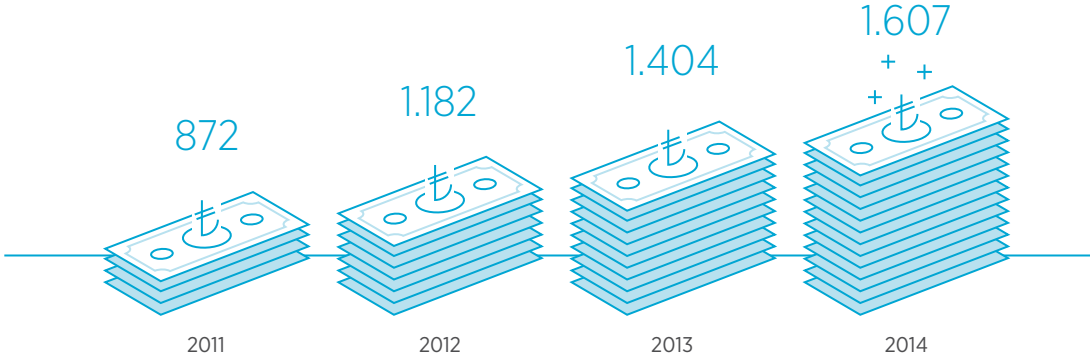
SODA SANAYİİ A.Ş. ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Miktar (TL)	Sermaye Payı (%)
T. Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.	306.808.228	61,00
Anadolu Cam Sanayii A.Ş.	79.543.822	15,81
Trakya Cam Sanayii A.Ş.	51.233.299	10,19
Camış Madencilik A.Ş.	132.326	0,03
Denizli Cam Sanayii ve Ticaret A.Ş.	125.248	0,02
Şişecam Şirketleri Topluluğu	437.842.923	87,05
International Finance Corporation (IFC)	13.331.853	2,65
Halka Açık	51.825.224	10,30
Toplam	503.000.000	100,00

FİNANSAL PERFORMANS

Soda Sanayii A.Ş., gerek yerel gerek küresel piyasalardaki zorlu ekonomik şartlara rağmen toplam satışlarını bir önceki yıla oranla %14,5 arttırmış ve 1.607 milyon TL ciro elde etmiştir.

TL BAZINDA TOPLAM SATIŞLAR



2014'TE SODA KÜLÜ
ÜRÜNLERİNDEN SATIŞ
GELİRLERİNDE **%25** ARTIŞ



AVRUPA'DA **4'üncü**,
DÜNYADA **10'uncu**
EN BÜYÜK SODA ÜRETİCİSİ



DÜNYANIN **EN BÜYÜK**
SODYUM BİKROMAT VE BAZIK
KROM SÜLFAT ÜRETİCİSİ



TOPLAM VARLIKLAR:
2.121 MİLYON TL

ÜRÜNLERİMİZ

Soda Ürünleri

Avrupa'nın dördüncü ve dünyanın onuncu en büyük soda üreticisi olarak, Türkiye, Bosna Hersek ve Bulgaristan'daki tesislerimizde yüksek kalite sodyum bikarbonat, ağır ve hafif soda külü ve sodyum sülfat üretmekteyiz. Cam sanayiinde birincil hammadde görevi üstlenen soda ürünleri, ayrıca deterjan, kimyasal maddeler, kağıt, tekstil ve yemek ve yem üretiminde de girdi olarak kullanılmaktadır.

Hafif Soda Külü

Esas bileşimi sodyum karbonattır (Na_2CO_3). Beyaz toz görünümündedir. Yoğunluğu $0,5 \text{ g/cm}^3$ 'tür. Cam, deterjan, kimya sanayi, sabun, tekstil, kağıt, gıda, döküm sanayi, petrol rafinerileri ve diğer sodyum

Ağır Soda Külü

Esas bileşimi sodyum karbonattır (Na_2CO_3). Beyaz granül görünümündedir. Yoğunluğu 1 g/cm^3 'tür. Hafif sodanın üzerine su püskürtülmesi sonucu kristallendirilmesi ile karbonat monohidrat elde edilir.

Üç ülkedeki üretim tesislerimiz ile 2014 yılında soda üretimimiz 2,1 milyon tona ulaşmış olup, uluslararası satışlarımızın toplam satışlarımız içerisindeki payı %64'e yükselmiştir.

Soda Sanayii A.Ş.'nin başlıca ürünleri aşağıda özetlenmiştir.

Bileşiklerinin üretiminde kullanılmaktadır. Tozumaya neden olduğu için taşınması ve torbalanması zahmetli olan hafif soda, yeniden kristallendirme işlemine tabii tutularak ağır soda üretiminde kullanılmaktadır.

Kristallendirme sonrası üretilen ürün elenerek istenilen tane büyüklüğüne göre ayrılır. Cam sanayiinde kullanılan ana hammaddelerden biridir. Deterjan, kimya sanayii ve diğer sodyum bileşiklerinin üretiminde



kullanılmaktadır.

Rafine Sodyum Bikarbonat

Esas bileşimi sodyum bikarbonattır (NaHCO_3). Küçük beyaz kristal görünümündedir. Ham sodyum bikarbonatın rafine edilmesi ile elde edilir. Elekler yardımıyla istenen tane büyüklüğünde üretilir (Standart

besin türü, ince, iri, ekstra iri taneli v.b.). Rafine sodyum bikarbonat; ilaç, gıda, tekstil ve deterjan sanayilerinde kullanılmaktadır.

Sodyum Sülfat (Susuz)

Susuz Sodyum Sülfat serbest halde akabilen beyaz bir tozdur ve suda kolay çözünür. Cam ve kağıt sanayiinde, tekstil boyamasında, ayrıca potasyum sülfat,

alüminyum sülfat, sodyum silikat ve sodyum sülfür v.b. kimyasalların üretiminde kullanılmaktadır.

Krom Kimyasalları

Soda Sanayii A.Ş. 2014'te dünyanın lider sodyum bikromat ve bazik krom sülfat üreticisi ve 4'üncü en büyük kromik asit üreticisi konumunu sürdürerek satış gelirlerinin %82'sini uluslararası pazarlardan elde edilmiştir.

emprenye ve diğer birçok sektörün temel tedarikçisi konumundadır. Ürün portföyüne 1998'de katılan kromik asit, metal kaplama, yüzey işleme ve ahşap emprenye sektörlerinde yoğun şekilde kullanılmaktadır.

Mersin Kromsan Krom Bileşikleri Fabrikası'nda sodyum bikromat, krom sintan, kromik asit ve krom III ürünleri çevre dostu teknolojiler ve mevcut en ileri uygulamalarla üretilmektedir. Kromsan; Tankrom markası altında sodyum bikromat ve bazik krom sülfat, Resintan markası altında krom sintan, Kromofix markası altında magnezyum oksit içeren bazlaştırma maddesi ve krom III ürünleri ile deri, metal kaplama, ağaç

Soda Sanayii A.Ş., Kromsan Tesisi'nin yanı sıra, İtalya'da bulunan Cromital S.p.A. ve Çin'deki (Şangay) satış şirketinin katkılarıyla krom kimyasalları, sektöründe uluslararası varlığını kuvvetlendirmektedir. Avrupa pazarının likit bazik krom sülfat talebini karşılayan bir merkez olma yolunda ilerleyen Cromital S.p.A, katma değerli krom III kimyasalları tedarikinde önemli bir oyuncu konumundadır.

Sodyum Bikromat

Tüm krom kimyasallarının temel girdisi olan sodyum bikromat, kozmetik, ilaç, tekstil boyaları ve deri sanayiine yönelik kromik asit ve krom pigmentlerinin üretiminde kullanılmaktadır.

Kromik Asit

Metal kaplama, ahşap koruma, manyetik bantlar ve bazı organik kimyasal bileşiklerin üretilmesinde kullanılmaktadır.

Deri Kimyasalları

%33 ve üzeri bazisiteye sahip krom tabaklama ajanları, oto basıfyan krom tabaklama ajanları ve retenaj krom tabaklama ajanları olmak üzere deri tabaklamada kullanılan kimyasallardır.

Kr (III) Yüzey İşleme Kimyasalları

Yüzey işleme ve metal kaplama sanayiinde kullanılmaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM

Soda Sanayii A.Ş., Şişecam'ın kurumsal yönetim yaklaşımının temelini oluşturan eşitlik, hesap verebilirlik ve sorumluluk esaslı ilkeleriyle hareket eder. Vizyonumuz sektörümüzde küresel bir lider olmaktır ve bu vizyonu gerçekleştirmenin temel parçalarını teknolojik gelişim, inovasyon ve kurumsal yönetime kuvvetli bağlılık oluşturmaktadır. Kurumsal yönetim

ilkeleri ve en iyi uygulamaların hayata geçirilmesi, uzun vadeli vizyonumuzu gerçekleştirmek için esastır. Bu vizyon, uzun dönem hedeflerimizi gerçekleştirmeye yönelik stratejik kararlar vermeyi sağlayan beceri, tecrübe ve öngörüye sahip yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerinin görevlendirilmesini desteklemektedir.

MİSYON, VİZYON VE DEĞERLERİMİZ

Bu bölümde Soda Sanayii A.Ş., faaliyetlerini de kapsayan, Şişecam Vizyon, Misyon ve Değerleri anlatılmaktadır.

MİSYON:

"Kaliteli ve konfor yaratan ürünleriyle yaşama değer katan; insana, doğaya, yasaya saygılı bir şirket olmak."

SODA SANAYİİ A.Ş. VİZYONU

Dünyanın önde gelen soda tedarikçileri arasında yer alan Soda Sanayii A.Ş., soda sektöründe bu konumunu güçlendirmeyi hedeflemekte; krom kimyasallarında ise faaliyet gösterdiği tüm ürün gruplarında lider pozisyonunu güçlendirerek sürdürmeyi hedeflemektedir.

ŞİŞECAM DEĞERLERİ

Soda Sanayii A.Ş., bağlı ortaklarından biri olarak Şişecam Topluluğu'nun değerlerini benimsemektedir.



GELENEKLERİMİZDEN GÜÇ ALIR, BİRBİRİMİZİ DESTEKLERİZ.

- ◆ Deneyimlerimizden ve birikimimizden aldığımız güç ile geleceğimizi yaratacak ve bizi başarıya götüreceğiz değişimleri başlatırız.
- ◆ Kurumsal sahiplenme duygumuz ile hedeflerimize ve iş sonuçlarına bağlılık göstererek saygınlık kazanırız.
- ◆ Kurumsal hafızaya sahibiz ve bunu yeni nesle aktarmayı görev biliriz.



BİRLİKTE GELİŞİR VE GELİŞTİRİRİZ.

- ◆ Birbirimizin gelişimi için, birbirimizi cesaretlendiririz.
- ◆ Bizi vizyonumuza yaklaştıran değişimlere her zaman açığız, bu yolda birbirimizi ve tüm paydaşlarımızı geliştirip büyötmek için çaba sarf ederiz.
- ◆ Yaratıcılığı ve yenilikçiliği bir gelişim aracı olarak görür ve birbirimize ilham veririz.



ADİL VE ŞEFFAF BİR YÖNETİM ANLAYIŞI SERGİLERİZ.

- ◆ Farklı ülkelerden ve farklı kültürlerden çalışanları aramıza katarız; biliriz ki bu kişiler ile çalışmak bize renk ve değer katar.
- ◆ Özgür tartışma ortamları içinde farklı düşüncelerimizi ifade ederiz.
- ◆ Farklı iş ailelerinin bir ekip olarak birlikte çalışmalarına ve birbirlerinden öğrenmelerine ve gelişmelerine olanak sağlayarak, yarattığımız değeri birlikte yaşatırız.



ÇEVREMİZE DUYARLIYIZ.

- ◆ Hissedarlarımızın ve iş ortaklarımızın büyüme ve karlılık beklentilerini karşılayacak şekilde kendimizi işimize adanırız.
- ◆ Müşteri odaklıyız; müşterilerimizin öneri ve şikayetlerine hızlı yanıt verir, beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda ürün ve hizmet kalitemizi geliştiririz.
- ◆ Çevremize ve doğaya karşı sorumluluk bilinci ile teknolojiyi yakından takip eder, doğru yatırımları yapar, yakın çevremizi de bu duyarlılıkla bilinçlendiririz.



FARKLILIKLARA SAYGI GÖSTERİRİZ.

- ◆ Tüm paydaşlarımıza eşit mesafede durur, karşılıklı kazanımları objektif olarak değerlendiririz.
- ◆ Performansı eşit şartlar altında ölçer ve adil bir şekilde değerlendiririz.
- ◆ Tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde tutarlıyız, tutamayacağımız sözleri vermeyiz.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

Yoğun bir iç ve dış rekabet ortamında faaliyet göstermekte olan Soda Sanayii A.Ş., bağlı ortaklarından biri olarak Şişecam Risk Yönetimi ve İç Denetim faaliyetlerine uymaktadır. Şişecam Topluluğu, paydaşlarına yeterli düzeyde risk güvencesi sağlayabilmek için etkin risk yönetimi ve iç denetim süreçleri uygulamaktadır. 2008 yılından bu yana süregelen küresel kriz, faaliyet gösterilen bölgelerde etkisini hissettiren jeopolitik gelişmelerle birleşerek belirsizlik ortamını her zamankinden daha yüksek bir düzeye taşımıştır. Artan müşteri beklentileri, sıklaşılan yasal düzenlemeler ve kurumsal yönetim alanındaki gelişmeler ile beraber, bütün işletmelere yoğunlaşabilmek amacıyla Risk Yönetimi ve İç Denetim fonksiyonları 2014 yılında ayrıştılarak ayrı başkanlıklar bünyesinde organize edilmiştir.

Bu yapı kapsamında, Şişecam Topluluğu mevcut ve potansiyel riskleri proaktif bir yaklaşımla ele almakta ve denetim faaliyetlerini risk odaklı bakış açısı ile sürdürmektedir. Şişecam Topluluğu'nda risk yönetimi

RİSK YÖNETİMİ

Şişecam Topluluğu'nda risk yönetimi faaliyetleri kurumsal risk yönetimi prensipleri esas alınarak sürdürülmekte, bütünsel ve proaktif bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Risklerin birbirleri ile olan etkileşimi ve Topluluğumuzun faaliyet gösterdiği ülkelerin özellikleri de süreç içerisinde göz önünde bulundurulmaktadır. Bu bakış açısı sayesinde, coğrafi dağılım ve risk çeşitliliği önemli bir avantaja dönüştürülmekte; ülke ve/veya iş kolu özelinde karşılaşılan riskler diğer ülkelerde ve iş kollarında gerçekleşmeden önce risk süreçlerine entegre edilmekte, risklerin birbirleri ile olan etkileşimi izlenerek karar destek süreçlerine yardımcı

İÇ DENETİM

Topluluğumuzda uzun yıllardan beri sürdürülen iç denetim faaliyetlerinin amacı; Şişecam Topluluğu şirketlerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine ve uygulamada birlik ve beraberliğin sağlanmasına yardımcı olmak, faaliyetlerin iç ve dış mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesini ve düzeltici tedbirlerin zamanında alınmasını sağlamaktır. Anılan amaç doğrultusunda, Topluluğun yurt içi ve yurt dışı kuruluşları bünyesinde

ve iç denetim faaliyetleri, ana şirket bünyesinde yapılandırılmıştır. Faaliyetler, Topluluğun temel iş alanlarını yöneten Şişecam Topluluğu başkanlıkları ile koordinasyon içerisinde, ana şirket Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yürütülmekte, Borsa İstanbul'da listelenen Şişecam Topluluğu şirketlerimiz bünyesinde yapılandırılan "Risk Komitesi", "Denetimden Sorumlu Komite" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi" ile yapılan düzenli ve planlı toplantıların sonuçları Yönetim Kurulu'na mevzuata uygun şekilde raporlanmaktadır.

Kurumsal bir yapının tesis edilmesi, paydaşlara gereken güvencenin sağlanması, Topluluğun maddi ve maddi olmayan varlıklarının, kaynaklarının ve çevrenin korunması, belirsizliklerden kaynaklanan kayıpların en aza indirilmesi ve olası fırsatlardan en fazla faydanın sağlanması amacıyla yapılan çalışmalar esnasında, iç denetim ve risk yönetimi fonksiyonlarının birbirleri ile olan iletişimi en üst seviyede tutulmakta, karar verme sürecinin desteklenmesi ve yönetim etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

olunmakta ve kaynakların etkin ve verimli kullanılması sağlanmaktadır. Topluluğumuzda iş kolları bazında hazırlanan risk katalogları Topluluk çalışanlarının katılımıyla periyodik olarak güncellenmekte ve riskler önem derecesine göre sıralanmaktadır. Analizi yapılan risklerle ilgili olarak Yönetim Kurulu'nun risk iştahı dikkate alınarak uygulanacak stratejiler belirlenmekte ve gereken önlemler alınmaktadır. Bu çalışmalar finansal ve stratejik riskler ile sınırlı kalmayıp, üretim, satış, iş sağlığı ve güvenliği, acil durum yönetimi, bilgi teknolojileri gibi operasyonel riskleri de kapsamaktadır.

süreklilik arz edecek şekilde denetim çalışmaları yapılmaktadır. İç denetim çalışmaları Yönetim Kurulu tarafından onaylanan dönemsel denetim programları kapsamında yürütülmektedir. Denetim programları oluşturulurken risk yönetimi çalışmalarından elde edilen sonuçlardan da faydalanılmakta, diğer bir deyişle "risk odaklı denetim" uygulamaları hayata geçirilmektedir.

YASA VE YÖNETMELİKLERE UYUM

Soda Sanayii A.Ş., Şişecam Topluluğu'nun bağlı ortaklıklarından biri olarak her alanda yasa ve yönetmeliklere uyum sağlamaya önem verirken Türkiye'de faaliyet gösterdiği sektörlerin lideri olmasını göz önünde bulundurarak rekabet kanununa en yüksek hassasiyeti gösterir.

Bu sebepten dolayı Şişecam çalışanları zaman zaman Hukuk Danışmanlığı Bölümü tarafından hazırlanan, rekabet yasalarına yönelik düzenlemelere ve yönetmeliklere dair eğitimlere tabi olur. Şişecam Topluluğu yönetimi, yeni anlaşma, faaliyet ve ilişkilerinde bütün topluluk şirketlerinin rekabet kanununu dikkate almasını bekler ve Hukuk Danışmanlığı Bölümü, bu kanunların efektif bir şekilde takip edilip edilmediğini gözetip denetler.

Şişecam'ın, Türkiye ve yurtdışındaki bütün şirketlerinin uymak zorunluluğunda olduğu, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, iç denetim ve risk yönetimi alanlarında kapsamlı politikalar yürütmektedir. Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası'nın hedefi, Şişecam Topluluğu'nun rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele açısından gereken bağlılığını açıklamak ve kurumsal imajını korumaktır. Bu politika, Topluluk tarafından benimsenmiş Etik Kurallar'ın bir parçası olup, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda Topluluğun bütün faaliyetleri dikkate alınarak tespit edilmiş sorumluluk ve kuralları belirlemektedir.

ETİK KURALLAR

Soda Sanayii A.Ş. ve bütün Şişecam Topluluğu şirketleri, faaliyetlerini Şişecam Topluluğu Etik Kuralları'na göre sürdürürler. Etik Kurallarımızın beş ana prensibi vardır: Dürüstlük, Şeffaflık, Tarafsızlık, Gizlilik ve Yasalara Uyum.

Şişecam Etik Kurallarının tamamı için lütfen internet adresimizi ziyaret ediniz: www.sisecam.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/etik-kurallar/



2 <http://www.sisecam.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/rusvet-ve-yolsuzluk-ile-mucadele-politikasi/>



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

- ◆ Sürdürülebilirlik Yönetimi
- ◆ Paydaşlara Yaklaşım
- ◆ Önceliklendirme Yaklaşımı
- ◆ Standartlara Uyum ve Kurumlarla İşbirliği Yaklaşımı

Soda Sanayii A.Ş., Şişecam'ın sürdürülebilirlik politikasını destekleyen kurumsal bir yapıya sahiptir. Soda Sanayii A.Ş. Sağlık, Emniyet Çevre Müdürlüğü, Şişecam Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı ile işbirliği içinde çalışmaktadır. Yukarıda belirtildiği gibi çevre, enerji ve doğal kaynak tüketimi Şirket için en önemli konuların başında yer almakta olup, Şirket kaliteye olduğu kadar sürdürülebilirliğe de

önem vermektedir. Proses prensiplerinin tanımlanması, ham madde tedariki ile ilgili kararlar alınması ve proseslerin verimliliğinin kontrol edilmesi süreçlerinde sürdürülebilirlik her zaman temel öncelik olarak ele alınmaktadır. Ayrıca Çevre Yönetim Sistemi'nin yürütülmesi, gerekli denetimlerinin yapılması, resmi düzenlemelere ve yasalara uyum konuları da desteklenmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Soda Sanayii A.Ş., sürdürülebilirliği sadece finansal açıdan değil; çevreyi, doğal kaynakları, tüketimi, müşterilerimizi ve sahip olduğumuz değerleri korumaya yönelik bütünleşik bir kavram olarak değerlendirmektedir. Soda Sanayii A.Ş., Şişecam Topluluğu'nun bir bağlı ortaklığı olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarını Şişecam Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Departmanı ile koordinasyon halinde yürütmektedir.

Bu yaklaşım altında, Şişecam Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı, faaliyet gösterdiğimiz bütün alanlarda verimliliği artırmaya yönelik birçok çalışma yürütmektedir. Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanı Şişecam İcra Komitesi üyesi olup doğrudan Şişecam Genel Müdürü'ne raporlama yapmaktadır ve diğer sorumlulukları dışında aşağıdaki fonksiyonlardan sorumludur.



Çevresel Performans

Topluluğun çevresel performansını izlemeye, raporlamaya ve sürekli olarak iyileştirmeye yönelik ilkeleri geliştirmeyi ve iyileştirmeyi amaçlayan projeleri koordine eder.



Enerji Temini

Rekabet avantajı oluşturmak üzere toplu alım fırsatlarını değerlendirerek, başta doğal gaz ve elektrik olmak üzere Şişecam'ın enerji ihtiyaçlarını temin eder.



Enerji Verimliliği

Üretim Gruplarıyla birlikte sürekli olarak iyileştirme ve tasarruf projeleri yapar ve bu projelerin uygulanmasını sağlar. Tesisler ve üniteler bazında enerji verimliliğini izler ve geliştirir.



Kurumsal Gelişim ve Değişim Yönetimi

Sürekli iyileştirme bakış açısıyla süreç ve faaliyetlerin iyileştirilmesinden, Şişecam Operasyon Modeli, Proje Yönetim Ofisi ve Değişimi Yönetimi Programı'nın yönetiminden sorumludur.



FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN TERCİHLERİMİZE, MÜŞTERİLERİMİZİN YÖNELİMLERİNE, TOPLUMSAL VE ENDÜSTRİYEL İLİŞKİLERİMİZE DAİR BÜTÜN FAALİYETLERİMİZİ, PAYDAŞLARIMIZ VE ŞİRKETİMİZ İÇİN ÖNCELİKLİ KONULARA ODAKLANARAK ELE ALIYORUZ.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Şişecam Sürdürülebilirlik Komitesi, Şişecam Topluluğu'nun sürdürülebilirlikle ilgili konularının önceliklendirilmesi ve gerçekleştirilmesi için 2015 yılında kurulmuştur. Komite yönetimi; Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanı, İş Gruplarının Üretim Başkan Yardımcıları, Sürdürülebilirlik Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü, Kurumsal İletişim Direktörü ve Endüstriyel İlişkiler Direktörü'nden oluşmaktadır.

Komite faaliyetleri kapsamındaki çalışmalar Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnovasyon ve Sosyal Sorumluluk alanlarındaki beş çalışma grubu tarafından sürdürülmektedir.

Soda Sanayii A.Ş. olarak köklü mirasımızı sürdürmeye ilişkin kararlılığımız doğrultusunda, çabalarımıza ve girişimlerimize rehberlik etmesi için izlediğimiz yol haritasını hazırlarken iş yapış şekillerimizi,

müşterilerimizin taleplerini, toplumsal faaliyetlerimizi ve endüstriyel ilişkilerimizi kapsayan bir yaklaşım benimsedik. Faaliyetlerimiz için temel performans göstergeleri oluşturmak; uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyum konusunda lider olmak; araştırma ve teknolojik geliştirme alanında mükemmelliğe ulaşmak; ve paydaşlarımızla birlikte çalışma sürecimizi ve öncelikli konularımızı tekrar tanımlamak üzere hedeflerimizi belirledik. Faaliyetlerimize ilişkin tercihlerimize, müşterilerimizin yönelimlerine, toplumsal ve endüstriyel ilişkilerimize dair bütün faaliyetlerimizi, paydaşlarımız ve şirketimiz için öncelikli konulara odaklanarak ele alıyoruz.

Sürdürülebilirlik esaslı uluslararası düzeyde kabul görmüş en iyi uygulamaları tatbik ediyor, uygulamalarımızı kıyaslayarak geliştiriyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİK HEDEFLERİ

Stratejik Hedefler	Anahtar Performans İndikatörleri
Kuvvetli çevresel sürdürülebilirlik prensipleri oluşturmak	Karbon ayak izi
Sosyal Sorumluluk Projelerine katılımı artırmak ve teşvik etmek	Sosyal sorumluluk projeleri sayısı
İşveren marka imajını kuvvetlendirmek ve en yetenekli çalışanlar tarafından en çok tercih edilen ve beğenilen şirket olmak	Tercih edilen şirket listelerindeki sıra
Çalışanları motive etmek	Çalışan Motivasyon Endeksi
Kurumsal kültürümüzün değerini geliştirmek	Kurumsal Kültür Endeksi
Müşteri memnuniyeti	Müşteri Memnuniyeti Endeksi
Kaynakların verimli kullanımı	Hammadde ve yardımcı tesis parametreleri
İş sağlığı ve güvenliği	Kaza sıklık oranı

2014'TE GERÇEKLEŞEN BAŞARILI UYGULAMALAR

2014 yılında:

- ◆ TS-EN-ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi alınmış, "Online Enerji İzleme Sistemi" kurulmuştur.
- ◆ Soda ve krom ürünlerinin "Ürün Uygunluk Belgeleri" yenilenmiştir.
- ◆ Soda ve Kromsan Fabrikası'nda ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi, rafine bikarbonata yönelik ISO 22000 Gıda Güvenliği ve Global Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO FSSC 22000 Yönetim Sistemi ve yem tipi rafine bikarbonat ile ilgili GMP (İyi Üretim Uygulamaları) ve yönetim sistemlerinde gözetim tetkikleri yapılmıştır.
- ◆ ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır.

- ◆ “Entegre Yönetim Sistemi” olarak uygulanan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi için ara gözetim tetkikleri başarıyla geçilmiştir.
- ◆ Soda Sanayii A.Ş. planlanan faaliyetlerini ÇED yönetmeliği kapsamında yürütmüştür. Faaliyetler ile ilgili olarak Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında da yükümlülükler yerine getirilmiştir.



ÖDÜLLER:

- ◆ Türkiye'nin önde gelen kimyasal ürün ihracatçılarından Soda Sanayii A.Ş., Akdeniz İhracatçılar Birliği tarafından her yıl ödüllendirilmektedir.
- ◆ Kalitede 30 yıllık tecrübemiz TSE tarafından 2014 senesinde ödüllendirilmiştir.



ŞİRKET
ISO 10002
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ
YÖNETİM SİSTEMİ
SERTİFİKASI ALMIŞTIR.

PAYDAŞLARA YAKLAŞIM

Soda Sanayii A.Ş. sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında stratejik öneme sahip konularını belirlerken paydaşlarının geri bildirimlerinden yararlanarak kendisi ve paydaşları için en uygun ve etkili sürdürülebilirlik konularına odaklanmaktadır.

Kimyasallar Grubu şirketlerinin paydaşları, farklı iş alanlarına göre değişmekle birlikte, Grubun ana paydaşları çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve kamu kuruluşlarıdır. Bütün paydaşlar kurumsal internet sayfamızdan e-posta veya telefon yoluyla iletişime geçebilirler. Paydaşlar, Soda Sanayii A.Ş. ile karşılıklı etkileşimleri değerlendirilerek önceliklendirilmiştir.

Şirket, bu GRI G4 raporunun hazırlanmasına katkı sağlayan ve halihazırda devam eden paydaş katılımı

sürecinin bir parçası olarak GRI 'paydaş katılım' prensibini rapor içeriğini belirlerken kullanmış, ilgili süreçlerini incelemiş ve paydaşlarının kuruluşumuzun faaliyetlerine olan ilgi ve etkileri sebebiyle en çok önem verdikleri konuları tam olarak anlamak için gerektiği zaman ek işbirlikleri düzenlemiştir.

Soda Sanayii A.Ş., paydaşlarının sürdürülebilirlik performans beklentilerini karşılamak amacıyla; stratejik işbirlikleri, birebir görüşmeler, konferanslar, seminerler, çalıştaylar, hedef grup çalışmaları, anketler ve benzer platformlarla değişik katılım kanallarıyla bilgilendirmeler yapmakta, görüş alışverişinde bulunmakta ve proaktif olarak gözlem yapmaktadır.

TEMEL PAYDAŞ GRUPLARI VE KATILIM PLATFORMLARI

DIŞ PAYDAŞLAR

Paydaş Grubu	Katılım Platformları	Paydaş Katılım Sıklığı	Katılımın Raporlama Dönemi İçindeki Değerlendirmesi
Müşteriler	<p>Soda Sanayii A.Ş.'nin müşterileriyle ilişkileri faaliyet gösterdiği alanlar özelinde ele alınmaktadır.</p> <p>Müşteri ilişkilerinde kullanılan temel araçlar müşteri memnuniyeti anketleri, sosyal medya, toplantı ve konferanslar, telefon ve e-posta yoluyla alınan geri bildirimlerdir.</p>	<p>E-posta, sosyal medya ve telefon yoluyla sürekli iletişim</p> <p>Gerektiğinde yapılan plansız toplantılar</p>	<p>Soda Sanayii A.Ş., gerçekleştirdiği iş faaliyetlerinin rutin bir parçası olarak müşterileriyle sürekli iletişim içindedir. Müşterilerin, Şirket'in çevresel ve sosyal performansına dair geri bildirimde bulunabilecekleri çeşitli kanallardan bulunmaktadır.</p> <p>Soda Sanayii A.Ş., müşterilerini bütün aktivitelerinin odağında görmektedir. Müşteri Memnuniyeti Anketleri'nin sonuçları için lütfen sayfa 27'ye bakınız.</p>
Kamu kuruluşları/ Çeşitli düzenlemelere etkisi olan diğer kuruluşlar	<ul style="list-style-type: none">Düzenli raporlamaToplantı, forum ve konferanslarBasın açıklamalarıBirebir görüşmeler	Ayda en az 1 kere	<p>Bütün faaliyetlerimizde yasa ve yönetmeliklere tam uyum konusuna büyük özen göstermektedir.</p> <p>Yasalara Uyum için lütfen sayfa 17'ye bakınız.</p>
Tedarikçiler	<p>Tedarikçilerle ilişkiler genelde aşağıdaki gibi yürütülmektedir:</p> <ul style="list-style-type: none">Günlük iş akışıToplantılarE-posta iletişimi	Normal iş akışının genel bir parçası olarak sürekli (örn: E-posta) veya duruma özel olarak gerekli görüldüğünde	Kendi faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkiler dışında tedarikçilere ait çevresel etkileri de değerlendiriyoruz ve ilgileniyoruz.
Sivil toplum kuruluşları	<ul style="list-style-type: none">Stratejik işbirlikleriEtkinliklerDüzenli toplantılar	Ayda en az 1 kere	<p>Sosyal, ekonomik ve çevresel konularda ortak projeler yürütülerek sivil toplum örgütleri desteklenmektedir.</p> <p>Sosyal sorumluluk faaliyetleri için lütfen sayfa 62'deki Kurumsal Sosyal Sorumluluk bölümüne bakınız.</p>
Medya	<ul style="list-style-type: none">Basın konferanslarıBasın açıklamalarıRöportajlar	Ayda en az 1 kere	Şirketle ilgili farkındalığı artırmak ve herhangi bir soruyu cevaplamak için ulusal ve uluslararası medya ile sürekli iletişim halindeyiz.
Toplum	<ul style="list-style-type: none">Kamu kuruluşları, yakın komşular (Kazanlı bölgesi), çalışanlar ve emekliler açık kapı günlerine davet edilir (Fabrikayı tanıtma ve açık iletişim amaçlı)STK, üniversite, ilköğretim ve okul öncesi öğrencilerinden fabrika ziyaretleri	Girişimin çeşidine göre değişen sıklıkta	<p>Bütün etkinlikleri medya yoluyla açıklamaktayız.</p> <p>Sosyal sorumluluk için lütfen sayfa 63'teki Kurumsal Sosyal Sorumluluk bölümüne bakınız.</p>

İÇ PAYDAŞLAR

Paydaş Grubu	Katılım Platformu	Paydaş Katılım Sıklığı	Katılımın Raporlama Dönemi İçindeki Değerlendirmesi
Çalışanlar	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışan Memnuniyeti Anketi • Öneri ve Fikir Paylaşım Platformları • Çalışanlarla Görüşmeler • Kıdem Teşvik Ödülü • Takdir ve Ödüllendirme Sistemi 	Katılım çeşidine göre değişen sıklıkta	En önemli varlığımız insanımızdır. Şişecam şirketleri eğitim ve insan kaynağına verdikleri destekle sektörlerinin lider firmalarıdır. Daha fazla bilgi için lütfen sayfa 56'ya bakınız.
Üst Yönetim	<ul style="list-style-type: none"> • E-posta • Şişecam Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanı ile Sürdürülebilirlik Toplantıları • Şişecam İcra Kurulu Toplantıları 	Katılım çeşidine göre değişen sıklıkta	Raporlama döneminde bütün ilgili departmanlar (Kalite, Çevre ve Teknik Standartlar, İK, Finans v.b.) ile sürekli toplantılar yapılmış ve çeşitli sürdürülebilirlik konuları ve fırsatları ele alınmıştır. Kurumsal Profilimizin detayları için lütfen sayfa 8'e bakınız.
Hissedarlar, analistler ve yatırımcılar	<ul style="list-style-type: none"> • Genel Yönetim Kurulu Toplantıları • Analist ve yatırımcılarla toplantılar • Yatırımcılarla telefon/telekonferans ve e-posta iletişimi • Periyodik yayınlanan bilgilendirme raporları (örn: Yıllık Faaliyet Raporu, CDP raporlaması, gelir ve ara dönem faaliyet raporları) • Sosyal medya • Yatırımcı geri bildirimleri 	Katılım çeşidine göre değişen sıklıkta	Hissedar ve yatırımcıları ile sürekli iletişim halinde olan Şirket, raporlama döneminde tüm yasal mevzuat gerekliliklerini yerine getirmektedir.

Sürdürülebilirlikle ilgili Şişecam Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı'na iletilen hususlar, konuya ilişkin özel girişimlerde bulunulması veya uygulanan politikalarda gerekli değişikliklerin yapılması da dahil olmak üzere çeşitli açılardan ele alınmakta ve gerekli çalışmalar başlatılmaktadır. Raporlama döneminde iletilen kritik konular aşağıda belirtilmiştir.

TEMEL PAYDAŞ GRUPLARI TARAFINDAN İLETİLEN KRİTİK GÖRÜŞLER VE CEVAPLARIMIZ

Kritik Konu	Konuyu İleten Paydaş Grubu	Cevabımız
Çevresel etki ve performansımızın raporlanması	Müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar	Aldığımız geri bildirimleri esas alarak Soda Sanayii A.Ş. için 2014 dönemini kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporumuzu GRI G4 Temel seçeneğini takip ederek hazırladık. Ek olarak IFC için Türkiye ve yurtdışındaki bütün üretim tesislerimizi kapsayan, çevresel ve sosyal konularla ilgili Yıllık İzleme Raporları hazırlamaktayız.
Tesislerimizden kaynaklanan karbon emisyonlarının raporlanması	Müşteriler, Sivil toplum örgütleri, yatırımcılar	Şişecam, CDP Yatırımcı programına 2011'den, CDP Tedarik Zinciri Programı'na 2012'den beri raporlama yapmaktadır. 2014 yılında Türk şirketleri arasında %85 Saydamlık Notu ve Seviye B bandındaki Performans Notu ile en iyilerden biri olduk. Soda Sanayii A.Ş.'nin üretim faaliyetleri Şişecam CDP raporu içinde yer almaktadır.
Finansal performansımızın raporlanması	Hissedarlar	Finansal performansımıza ek olarak çevresel, insan kaynakları, endüstriyel ilişkiler, araştırma & teknolojik geliştirme faaliyetleri ve performansımızı da içeren Yıllık Faaliyet Raporumuzu yayınladık.
Çalışan motivasyonunun artırılması	Çalışanlar	Çalışan motivasyonunu artırmaya yönelik 2014 senesinde uygulamaya konulan projeler: Şimdi! Sosyal Aktivite Kulübü, Esnek Yan Ödemeler, Öneri Geliştirme Sistemi vb.

ÖNCELİKLENDİRME YAKLAŞIMI

Soda Sanayii A.Ş. sürdürülebilirlik risklerini ve bu risklerin boyutlarını belirlerken, anahtar paydaş grupların (çalışanlar, yatırımcılar, müşteriler, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri) ilgi ve beklentilerini önceliklendirmektedir.

Bu raporun hazırlanması sırasında GRI G4 veri toplama ve raporlama sürecinin bir parçası olarak faaliyetlerimiz kapsamındaki en öncelikli konuların detaylı bir analizini yaparak, aşağıda listelenen konuları, ilgili GRI G4 göstergeleri ile ilişkilendirdik. Buna ek olarak, raporlama döneminde paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz düzenli paydaş katılımı sürecinde alınan geri bildirimlerden yararlanılmış ve bu geri bildirimler 2015 yılı içinde gerçekleştirilen GRI G4 önceliklendirme analizinin yorumlanmasında kullanılmıştır.

Sürdürülebilirlik raporumuz için G4 önceliklendirme analizi yaparken paydaşlarımızın beklentilerini en iyi karşılayacak faaliyet ve etkileri raporlamak amacıyla, rapor içeriğinin ve niteliğinin belirlenmesine yönelik GRI Raporlama İlkeleri'ni takip ettik ve anahtar paydaş gruplarımız için en önemli konulara öncelik vermek üzere Önceliklendirme İlkesi'ni uyguladık.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız başlıklı bölümde açıkladığımız gibi, öncelikli konularımızı sürdürülebilirlik anlamında önem verdiğimiz konularla ilişkilendirdik.

Raporumuzun eksiksiz olmasını sağlamak amacıyla, sürdürülebilirlik konusunda Türkiye'deki ve dünyadaki emsal şirketlerin genel eğilimlerini inceleyerek Sürdürülebilirlik Bağlamı İlkesi'ni uyguladık. Raporlama döneminde anahtar paydaş gruplarından gelen geri bildirimlere paralel olarak rapor içeriğini kontrol edip, tüm bilgilerin eksiksiz ve doğru olduğuna dair üst yönetim onayını alıp, öncelikli hiç bir konunun rapor dışında kalmaması sağlayarak GRI Eksiksizlik İlkesi'ni uyguladık. Ayrıca paydaşlarla düzenlenen memnuniyet anketlerinde ve çalıştaylarda gündeme getirilen önemli konuların rapor kapsamında olmasını sağlayarak Paydaş Katılımı Prensibi'ni de uyguladık.

Aşağıda, G4 önceliklendirme analizi çalışmamızın sonuçlarını özetlenmektedir. Öncelikli konular ilgili GRI G4 göstergeleri ile bağdaştırılmış ve her bir konunun kuruluş sınırları içi, dışı veya aynı anda hem içi hem de dışında öncelikli olduğu belirlenmiştir. Konular etki boyutları baz alınarak önceliklendirilmiştir.

Bu önceliklendirme çalışmasının sonuçları Soda Sanayii A.Ş. yönetimi tarafından onaylanmış ve bu sonuçlar raporda her bir konuya ne kadar odaklanılacağına ve konuyla ilgili ne kadar detaylı bilgi verileceğine karar verilmesini sağlamıştır.

Her bir öncelikli konuya olan yönetim yaklaşımımız rapor içeriğinde ilgili bölümlerde açıklanmaktadır.

SODA SANAYİİ A.Ş.'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLE İLGİLİ ÖNCELİKLİ KONULARI

Atık yönetimi	Kadın ve erkek için eşit ücret
Çeşitlilik ve eşit fırsat	Karbon emisyonları
Çevresel şikayet mekanizmaları	Özgür sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkı
Çevresel uyum	Piyasadaki Durum*
Dolaylı ekonomik etkiler	Satın alma uygulamaları
Eğitim ve öğrenim*	Su
Ekonomik Performans	Topluma olan etkilerin şikayet mekanizmaları
Enerji	Ürün uyumu
Ham maddeler	Ürün ve hizmetler
İstihdam*	Ürün ve hizmet etiketlendirmesi
İş gücü/yönetim ilişkileri	Yasalara uyum
İş gücü uygulamaları şikayet mekanizmaları	Yerel toplumlar
İş sağlığı ve güvenliği	Yolsuzlukla mücadele*

Not: Listede yıldız ile gösterilen konular dışında kalan bütün konular hem şirket içinde hem de şirket dışında önceliklidir. Konular alfabetik sıraya göre dizilmiştir.

STANDARTLARA UYUM VE KURUMLARLA İŞBİRLİĞİ YAKLAŞIMI



YEREL VE ULUSLARARASI OPERASYONLARIMIZ İÇİN, HER ZAMAN EN GÜNCEL VE KAPSAMLI STANDARTLARI UYGULAMAYI İLKE EDİNİYORUZ.

Dünyanın birçok ülkesine ihracat yapan küresel bir Şirket olarak, uluslararası standartlara uyumu kritik öneme haiz bir konu olarak görüyoruz; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi yönetmek amacıyla kendi iş yapış şekillerimizi oluştururken, uluslararası kabul görmüş standartları esas alıyoruz. Bütün ürünlerimizi, iş uygulamalarımızı ve ortaklarımızla olan ilişkilerimizi uluslararası standartları ve en iyi uygulamaları esas alarak yönetiyoruz. Uluslararası alanda büyümeye, ürün

portföyümüzü ve pazar payımızı geliştirmeye yönelik hedeflerimiz için küresel kapsamdaki uygulamaların hayata geçirilmesinin ne kadar önemli ve gerekli olduğunun bilincindeyiz. Ayrıca kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, müşteri memnuniyeti gibi konulardaki uluslararası standartlara uyumun yanı sıra, aşağıda belirtilen ulusal ve uluslararası kurumları ve girişimleri destekliyoruz.



ULUSAL VE ULUSLARARASI ÜYELİKLER

Akdeniz İhracatçılar Birliği

Akdeniz Kimyasal İhracatçıları Birliği

Avrupa Kimya Ajansı

Avrupa Soda Külü Üreticileri Derneği

Seramik, Cam ve Çimento Hammaddesi Üreticileri Derneği

Türkiye Kalite Derneği

Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği

Uluslararası Krom Geliştirme Birliği

Üçlü Sorumluluk

Türkiye'deki tüm faaliyetlerimizde yürürlükte olan uluslararası sertifikalandırılmış yönetim sistemleri aşağıda gösterilmektedir. Ürünlerimizin kalitesine, çevrenin korunmasına, enerjinin verimli kullanımına

ve çalışanlarımızın işletmelerimizdeki sağlık ve güvenliğine bütünsel bir entegre yönetim bakış açısı ile yaklaşıyoruz.

SERTİFİKASYONLAR

SODA SANAYİİ A.Ş.	ISO 9001 ¹	ISO 14001 ²	ISO 50001 ³	OHSAS 18001 ⁴	DİĞER
Soda San. A.Ş. Soda Fabrikası	✓	✓	✓	✓	ISO 22000 ⁵ , FSSC 22000 ⁶ , ISO 10002 ⁷
Soda San. A.Ş. Kromsan Fabrikası	✓	✓	✓	✓	ISO 10002

1: Kalite Yönetim Sistemi

2: Çevre Yönetim Sistemi

3: Enerji Yönetim Sistemi

4: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

5: Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi

6: Küresel Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi

7: Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

ÜRÜN SORUMLULUĞU

Lider bir kimyasal madde üreticisi olarak dünya çapında birçok farklı sektörün tedarikçisiyiz. Ürünlerimiz mirasımızdır ve en yüksek standartlarda üretim ve ambalajlama yapmak bizim için çok büyük önem teşkil etmektedir.

22 ayrı soda ve krom ürünümüzün her birinin etiketlerinde tedarik ve içerik bilgisi (özellikle çevre

ve sosyal etkileri olabilecek maddelerin) ve güvenli kullanım talimatları yer almaktadır.

Raporlama dönemine ve bir önceki yıla ilişkin müşteri memnuniyeti anketlerinin (istatistiksel olarak uygun örnek hacimlerde yapılmıştır) önemli sonuçları aşağıda özetlenmiştir.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ANKETLERİNİN SONUÇLARI

Yıl	Anket Kategorisi	Sonuçlar
2014	Kuruluş	%83 (167 cevap arasından)
	Ana ürün ve hizmet kategorileri	Hizmet kalitesinin değerlendirilmesi: %84 Dokümantasyon süreci: %84 Ürün ve ambalaj kalitesi: %81
2013	Kuruluş	%75 (168 cevap arasından)
	Ana ürün ve hizmet kategorileri	Servis kalitesinin değerlendirilmesi: %82 Dokümantasyon süreci: %83 Ürün ve ambalaj kalitesi: %79



Çevresel Yaklaşımımız

- ◆ Çevre ve Enerji Politikası
- ◆ Çevre Yönetim Sistemi
- ◆ Çevre Mevzuatına Uyum
- ◆ Enerji Yönetim Sistemi
- ◆ Enerji Performansı
- ◆ Sera Gazı Emisyonları
- ◆ Atık Yönetimi
- ◆ Su Yönetimi

Çevrenin korunması, sağlam politikalar ve aksiyonlara sürekli bağlılık gerektirmektedir. Soda Sanayii A.Ş. olarak hedefimiz, faaliyet gösterdiğimiz her alanda çevresel etkimizi en aza indirmek ve sıfır çevre vakasıyla çalışmaya devam etmektir. Soda Sanayii A.Ş., çevre koruma sorumluluğunun farkında bir kuruluş olarak dünyanın gelecek nesillere yaşanılacak şekilde bırakılması gerektiğine inanmaktadır. Çevresel yaklaşımımız Şişecam'ın stratejik yönetiminin temel parçalarından biri olmanın yanı sıra proseslerimizin her safhasına entegre edilmiştir. Hedefimiz Soda Sanayii A.Ş.'deki bütün çevre koruma faaliyetlerini bir Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştirmek ve bunu yaparken sürdürülebilirlik prensiplerini de dikkate alarak sistemi paydaş ve çalışanlarımızın desteğiyle sürekli iyileştirmektir.

Çevreyi korumaya ve çevresel etkilerimizi azaltmaya çabalarken kanuni gereklilikler, Şişecam standartları ve sektör uygulamalarını takip ediyor; çevresel etkilerimizi en aza indirerek paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak için elimizden gelenin en iyisini yapmaya gayret gösteriyoruz. Bu yaklaşımımıza dair daha detaylı bilgi, raporun Paydaş Katılımı bölümünde bulunabilir. Performansımızı izlemek ve iyileştirmek için kurduğumuz Çevre Yönetim Sistemlerine ek olarak iş yerinde çevresel farkındalığı artırmak için sürekli çalışıyor ve çalışanlarımıza çevre konuları ile ilgili sürekli eğitimler veriyoruz.



**ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ
STRATEJİK YÖNETİMİMİZİN
HER AŞAMASINA ENTEGRE
EDİLMİŞTİR.**

ÇEVRE VE ENERJİ POLİTİKASI

Şişecam'ın Türkiye'de ve uluslararası alanda yürüttüğü bütün faaliyetlerini kapsayan 'Çevre ve Enerji Politikası' aşağıda paylaşılmaktadır. Günümüze kadar sürdürülebilirlik konularındaki başarımızın anahtarlarından biri, Çevre ve Enerji Politikamızın faaliyetlerimizin bütün safhalarına entegre edilmiş olması ve bütün işletmelerimizde çevre yönetim

sistemlerinin uygulanmasıdır.

Çevresel yaklaşımımız temelde enerji, emisyonlar ve atıkları içinde barındıran en önemli çevresel etkilerimize yoğunlaşmaktadır. Çalışmalarımız aşağıdaki alanlarda gerçekleşmektedir:

- ◆ Çevresel etkileri azaltmaya yönelik üretim teknikleri
- ◆ İklim değişikliği etkilerini azaltmaya yönelik enerji verimliliği projelerinin geliştirilmesi
- ◆ Atık geri kazanımı ve geri dönüşümü faaliyetlerinin yaygınlaştırılması
- ◆ Yakıt ve ham madde alternatiflerinin değerlendirilmesi
- ◆ Sorumlu enerji ve kaynak yönetimi
- ◆ Atık suların arıtılması ve geri dönüşüm fırsatlarının değerlendirilmesi



ÇEVRE VE ENERJİ POLİTİKASI

Faaliyetlerimizin ana eksenine oturttuğumuz sürdürülebilir büyümenin, sürdürülebilir çevre ve enerji ilkelerini yaşattığımız sürece mümkün olduğunun bilincinde bir kurum olarak;

- ◆ Doğal kaynakları verimli kullanmayı, geri dönüşüm ve geri kazanımı arttırmayı,
- ◆ Tasarım aşamasından itibaren bütün süreçleri oluştururken enerji verimliliği sağlayan ve çevre dostu olan teknolojileri dikkate almayı,
- ◆ İklim değişikliğine olumlu etki yapacak enerji verimliliği projeleri geliştirerek uygulamayı,
- ◆ Enerji verimliliği sağlayan ürünleri, hizmetleri ve teknolojileri satın almayı, performansı yüksek tasarımları desteklemeyi,
- ◆ Üretim faaliyetlerimizi Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri'ni uygulayarak gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda;

- ◆ Çevre ve enerji ile ilgili yürürlükteki yasal ve diğer şartlara uymayı,
- ◆ Çevre ve enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi ve geliştirmeyi,
- ◆ Faaliyetlerimizin olumsuz çevre etkilerini azaltmak veya ortadan kaldırmak için gerekli önlemleri almayı,
- ◆ Belirlenen amaç ve hedeflerimizi periyodik olarak gözden geçirmeyi, bu amaç ve hedeflere ulaşmak için gerekli kaynakları oluşturmayı,
- ◆ Politikamızın paydaşlarımız tarafından anlaşılmasını ve benimsenmesini sağlayarak, bilinç ve duyarlılığı arttırmayı,

beyan ve taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR

ÇEVREMİZE
DUYARLIYIZ.



ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

Tüm Soda Sanayii A.Ş. operasyonlarımızda çevresel etkilerin, Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) kapsamında izlenerek çalışan ve paydaşlarımızın katkılarıyla daha da iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Bu amaçla fabrikalarımızın tamamında ISO 14001 ÇYS sertifikası süreci tamamlanmıştır.

Çevresel konular da dahil olmak üzere sürdürülebilirlik taahhütlerimize olan bağlılığımızın ve bu taahhütlerin Şişecam'ın iş önceliklerine entegrasyonuna verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, Şişecam Genel Müdürlük bünyesinde görev yapan Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı, bütün Topluluğun çevresel performansını gözden geçirmekte ve ele alınan konularla ilgili mevcut durumun en üst

seviyede ele alınmasını sağlamak üzere, üst yönetime raporlanmasını gerçekleştirmektedir. Topluluğun operasyonel seviyedeki her fabrikasında, fabrika müdürüne bağlı çalışan ve çoğu çevre mühendisi olan en az bir çevre görevlisi bulunmaktadır. Çevre görevlileri, fabrikanın bütün üretim birimlerinden sorumluların yer aldığı Çevre Komiteleriyle işbirliği içerisinde çalışmaktadır. Tüm fabrikalarda, çevre konuları izlenmekte ve Çevre Yönetim Sistemleri kapsamında oluşturulan prosedürlere uygun eylem planları hayata geçirilmektedir. Periyodik olarak yapılan iç denetimler ve alt yüklenici denetimleri sonrasında, düzeltici ve önleyici aksiyon planları oluşturulmakta ve yıl sonunda ilgili konular incelenerek geliştirme fırsatları değerlendirilmektedir.



TEMEL İŞ YAKLAŞIMIMIZ FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ ÜLKELERDEKİ ÇEVRE YASALARINA VE YÖNETMELİKLERİNE TAM UYUMDUR.

ÇEVRE MEVZUATINA UYUM

Şişecam Çevre ve Enerji Politikamızda da belirtildiği gibi, temel iş yaklaşımımız faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki çevre yasa ve yönetmeliklerine tam uyumdur. Soda Sanayii A.Ş., AB çevre mevzuatındaki gelişmeleri yakından takip etmekte ve görüşlerini proaktif bir

şekilde fabrika yöneticileri ile paylaşmaktadır.

Enerji yoğun bir sektörde faaliyet gösteren Soda Sanayii A.Ş., enerji ve çevre ile ilgili farklı risk ve fırsatlara hassasiyetle yaklaşmaktadır.

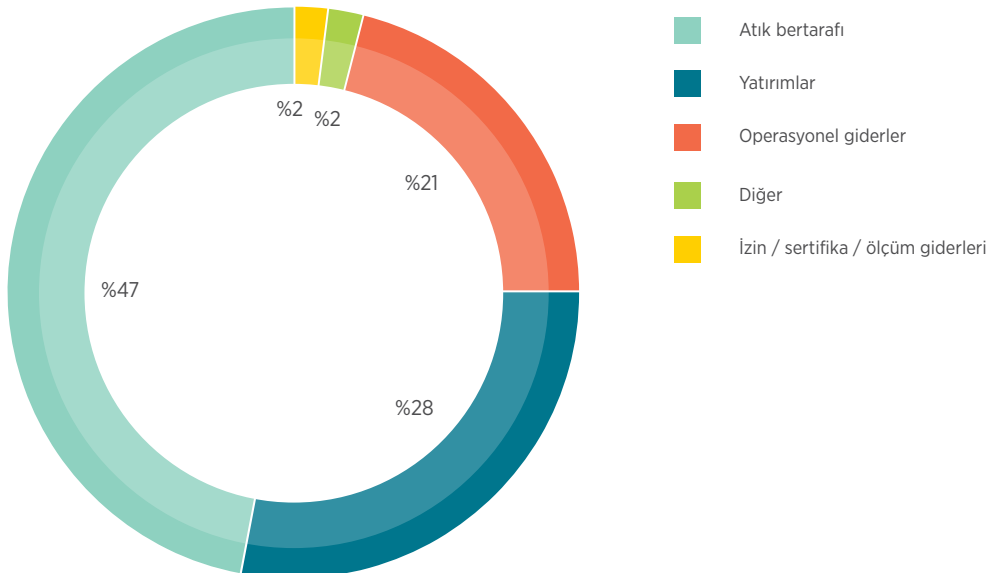


2014 YILINDA SODA SANAYİİ A.Ş. ŞİRKETLERİ İÇİN TOPLAM ÇEVRE HARCAMALARIMIZ 16 MİLYON TL'Yİ BULMUŞTUR.

ÇEVRE HARCAMALARI

2014 yılında Soda Sanayii A.Ş. için toplam çevresel harcamalarımız 15.656.200 TL düzeyinde gerçekleşmiştir. Yatırımlarımız genel olarak projeler ve arıtma tesisleri için yapılan yatırımlar, arıtma

tesislerinin operasyonel giderleri, atık bertarafı ve çevre yönetimine dair sertifika ve ölçüm süreçlerine dair harcamaları içermektedir.



ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ



**TEDARİKTEN ÜRETİME,
DAĞITIMDAN SATIŞLARA
BÜTÜN FAALİYETLERİMİZDE
ENERJİ VERİMLİLİĞİNE
ÖNCELİK VERİYORUZ.**

Soda Sanayii A.Ş. ve çalışanları olarak, gelecek nesilleri korumak adına ülkemizin kısıtlı olan enerji kaynaklarını verimli kullanmayı hedefliyoruz. Yıllardan beri süregelen enerji verimliliği projelerimiz sayesinde, Türk Standartları Enstitüsü'nden Mersin Soda Fabrikası ve Kromsan Tesisleri için Şubat 2014 tarihinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası almış bulunuyoruz.

Soda Sanayii A.Ş. üretim süreci ile ilgili ulusal enerji tüketim gerekliliklerini yerine getirmektedir. Şirket, fabrikalarda 'Enerji Verimliliği Yasası' kapsamında Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü bünyesinde Enerji Yönetim Sertifika Programı'na katılmış mühendisler çalıştırmaktadır. Benzer şekilde, enerji verimliliği

yasasında bahsedildiği gibi, Soda Sanayii A.Ş. tesisleri her yılın Mart ayında yakıt tüketim miktarlarını duyurmaktadır.

Soda ve Kromsan fabrikalarında, yönetici, uzman, farklı birimlerden beyaz ve mavi yaka çalışanlar ve 'Enerji Yöneticisi' sertifikalı çalışanların katılımı ile oluşan enerji komiteleri bulunmaktadır. Enerji komitesinin düzenli toplantıları sayesinde yürümekte olan projeler takip edilirken diğer bir yandan da yeni projeler tasarlanmaktadır. Bu projeler sayesinde enerji verimliliği artırılmıştır ve doğal kaynaklar, üretim ve üretim dışı süreçlerde daha verimli şekilde kullanılmaya başlanmıştır.

ENERJİ PERFORMANSI

Temel enerji kaynağımız, üretim esnasında gerek duyulan ısıyı elde ederek kendi buhar üretimimizi gerçekleştirmek üzere kullandığımız doğal gazdır. Soda üretim sürecinde ayrıca antrasit kullanılmakta ve antrasit kullanımından artan karbon tekrar soda

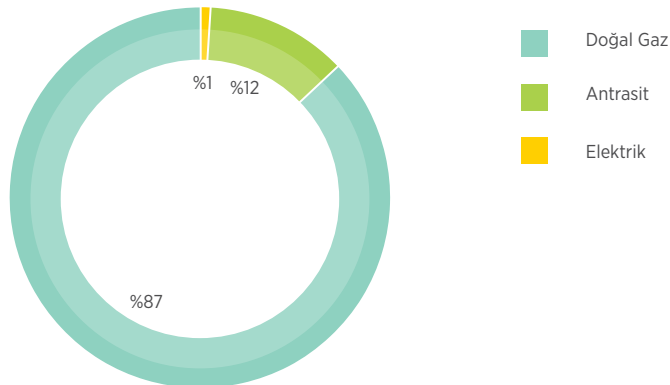
üretiminde değerlendirilmektedir.

Aşağıda görülebileceği gibi, 2014 yılında toplam enerji tüketimimiz 27 milyon GJ düzeyinde gerçekleşmiştir.

2014 YILINDA YAKIT CİNSİNE GÖRE ENERJİ TÜKETİMİ (GJ)



YAKIT CİNSİNE GÖRE ENERJİ TÜKETİMİ



Soda Sanayii A.Ş.'de enerji tüketimi, her birimin enerji performansının doğru gözlemlenebilmesi adına 3 tesis için ayrı ayrı incelenmektedir. Bu sayede enerji kullanım

analizi kolaylaşmakta ve düzenli enerji tasarrufları gerçekleştirilmektedir.

Kojenerasyon Ünitesi

Doğal gazın hammadde olarak kullanıldığı üniteye temel amaç Kromsan ve Soda Fabrikaları'nın ihtiyacı olan 41 bar buharı üretmektir. Yan ürün olarak çıkan elektrik ise şehir şebekesine satılır ve şehrin ihtiyacı olan elektriğin yaklaşık %50'si buradan karşılanır. Elektrik üretim kapasitesi 252 MW olan tesisin ek

yanma dahil toplam 41 bar buhar üretim kapasitesi 560 ton/saattir. Giren doğal gazın enerjisi ile, çıkan buhar ve elektriğin enerjileri kıyaslanarak sistemin verimi takip edilmektedir. Kojenerasyon ünitesi, 2014 yılında %84 enerji verimliliği ile çalışmıştır.

Soda Fabrikası

Kojenerasyon ünitesinde üretilen 41 bar buharın büyük bir kısmı, enerji kullanım miktarı yüksek olan soda üretimi için Soda Fabrikası'na iletilmektedir. 41 bar buhar elektrik türbinlerinden geçirilerek, prosesin ihtiyacı olan 28, 12, 2 bar buharların üretilmesinin yanında sistemin ihtiyacı olan elektrik enerjisi de karşılanmıştır. Soda Fabrikası, ana enerji kaynağı olan buharın

kullanımını düzenli olarak izler ve tüketim seviyelerinin azaltılması için projeler geliştirir. Soda Fabrikası'nda 2012 yılından beri geliştirilen projeler sayesinde bir ton ürün başına düşen buhar tüketiminde %4,6 enerji verimliliği sağlanmıştır. Aşağıda 2012-2014 yılları arasında gerçekleşen buhar tüketimi gösterilmektedir.

	2012	2013	2014
Buhar Tüketimi (ton/ton soda külü)	3,06	3,00	2,92

Toplam enerji tüketiminde gerçekleşen %6,8'lik iyileşme, 2012 yılındaki 13,03 GJ/ton olan enerji yoğunluğumuzu 2014 yılında 12,14 GJ/ton'a geriletmiştir.

	2012	2013	2014
Enerji yoğunluğu (GJ/ton soda külü)	13,03	12,62	12,14

Bunlar gibi tüketim seviyelerini azaltacak yenilikçi projeler önceliklerimiz arasında yer almaya devam edecektir.

Kromsan Fabrikası

Kromsan fabrikası temel olarak doğal gaz, buhar ve elektrik kullanmaktadır. Kullanılan toplam enerjinin toplam üretime bölünmesi ile hesaplanan yıllara göre enerji yoğunluğu aşağıda verilmiştir.

	2012	2013	2014
Enerji yoğunluğu (GJ/ton sodyum bikromat)	26,24	25,01	24,78

ENERJİ TÜKETİMİNİN AZALTILMASI

Soda Sanayii A.Ş. enerji yoğun bir sektörde faaliyet göstermektedir. Hem ekonomik hem de çevresel açıdan faaliyetlerimizi mümkün olduğu kadar verimli ve sektörün en iyi uygulamalarına paralel olarak yürütmek öncelikli hedeflerimizden biridir. Enerji tasarrufu sağlanabilecek alanların belirlenmesi için düzenlenen enerji çalışmalarında ISO 50001 Enerji Yönetim Standardı ve 5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanunu esas olarak alınmaktadır.

2014 yılında, Soda Sanayii A.Ş.'nin, yeni süreç tasarımları sayesinde elde ettiği toplam enerji tasarrufu 34.350 GJ olmuştur. Bu tasarruflar için yapılan toplam yatırım harcamaları 1,1 milyon USD düzeyindedir.

Ayrıca 2014 yılında, bir ton soda üretimi için kullanılan enerji tüketimini, 2013 yılına oranla %2,4 azaltmış bulunmaktayız.



KOJENERASYON ÜNİTESİ
2014 YILINDA
%84
VERİMLİLİK İLE ÇALIŞMIŞTIR.

SERA GAZI EMİSYONLARI

Faaliyet alanımızın enerji yoğun bir sektör olması nedeniyle iklim değişikliğinin getirdiği risk ve fırsatlara odaklanan politikalar Soda Sanayii A.Ş. için büyük önem arz etmektedir. Buna bağlı olarak, raporlama dönemi boyunca, üretim faaliyetlerimizde enerji verimliliğine odaklanarak çevresel fayda sağlayan ürün çeşitliliğimizi artırmaya devam etmiş bulunuyoruz. Raporda yer alan örnek uygulamalarda da belirtildiği gibi, üretim sürecinde enerji verimliliğini artırarak emisyonlarımızı düşürmeye yönelik çalışmalarımızla

birlikte, çevresel etkileri ve sera gazlarını azaltmaya yönelik uygulamalarımız devam etmektedir.

Enerji gereksinimi yüksek bir sektörde faaliyet gösterdiğimiz için, çoğunlukla birincil enerji kaynaklarımızın sebep olduğu karbon emisyonları ve diğer emisyonlarımıza yüksek derecede önem vermekteyiz. Soda Sanayii A.Ş. ve Şişecam Topluluğu, sera gazı emisyonlarını 2011 yılından bu yana gönüllü olarak yayınlamaktadır.

2014 YILI TOPLAM SERA GAZI EMİSYONLARI (TÜM VERİLER tCO₂ CİNSİNDEN VERİLMİŞTİR)

	Kapsam I			Kapsam II	Toplam
	Hammadde Kaynaklı CO ₂ Emisyonları	Fosil Yakıt Kaynaklı CO ₂ Emisyonları	Toplam Kapsam I	Elektrik Kullanımından Kaynaklanan CO ₂ Emisyonları	Toplam CO ₂ Emisyonları
Kojenerasyon ünitesi	0	1.309.400	1.309.400	0	1.309.400
Soda fabrikası	346.900	21	346.900	2.700	349.600
Kromsan fabrikası	32.700	54.200	86.800	35.000	121.800
Toplam	379.600	1.363.700	1.743.200	37.600	1.780.800

Soda Sanayii A.Ş., IPCC 5'inci Değerlendirme Raporu'ndan uluslararası geçerliliği olan çevrim faktörlerini ve IEA 2012 emisyon faktörlerini uygulamıştır.

SERA GAZI ÇEVİRİM FAKTÖRLERİ



Doğal Gaz

56,1 ton CO₂/TJ



Elektrik

Türkiye için 479,93 g CO₂/kWh



ÖRNEK UYGULAMA: CDP

Şişecam 2011 yılından beri katıldığı, dünyanın en saygın iklim değişikliği ile mücadele girişimlerinden olan CDP İklim Değişikliği ve 2012 yılından beri CDP Tedarik Zinciri programlarına her yıl cevap vermektedir. Bu çerçevede Topluluğun iklim değişikliği stratejisi, risk yönetimi ve yönetim yaklaşımı, enerji, karbon emisyonları ve iklim değişikliği hedefleri ile faaliyetlerinden kaynaklı karbon emisyonlarının miktarları gibi konularda raporlama yapılmaktadır.

Projeye katılan 41 Türk kuruluşundan biri olan Şişecam Topluluğu'nun yurt içindeki cam ve cam dışı üretim tesisleri ile Bulgaristan'daki cam üretim tesislerini içerecek şekilde yaptığı ve 2014 raporlamasında verdiği bilgiler en üst seviyede değerlendirilmiştir. Saydamlık Notu olarak %85, Performans Notu olarak B bandında değerlendirilen Şirketimiz, böylece iklim değişikliği ile ilgili konuların anlaşılması ve yönetilmesi konusundaki başarısını kanıtlamıştır. Soda Sanayii A.Ş.'nin Türkiye operasyonları, Şişecam CDP raporlamasının kapsamındadır.

TÜBİTAK - SERA GAZI AZALTIM PROJESİ

Faaliyet alanlarında sektörün en önemli temsilcisi olan Şişecam Topluluğu, 2014 yılında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK)'nın yürüttüğü Türk Sanayisinde Sera Gazı Azaltımı Potansiyeli konulu proje

kapsamındaki "İklim Değişikliği Kapsamında Sanayide Teknoloji İhtiyaç Değerlendirmesi ve Sera Gazı Azaltım Potansiyelinin Belirlenmesi" çalışmasına aktif olarak katılmıştır. Soda Sanayii A.Ş., bir Şişecam bağlı ortaklığı olarak bu projede yer almıştır.

DİĞER BELİRGİN EMİSYONLARIMIZ

Yüksek enerji gereksinimine paralel olarak Soda Sanayii A.Ş. için diğer emisyonlar da önemlidir. Şişecam Topluluğu'nun çevre uyum politikaları doğrultusunda ilerleyen şirketimizde 2014 yılında tüm emisyonlarımız, 'Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin

Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olarak belirlenen yasal seviyelerin altında kalmıştır. 2014 yılında ortalama NO₂ ve SO₂ emisyonları sırasıyla 26,37 kg/saat ve 32,17 kg/saat düzeyinde gerçekleşmiştir.



ATIK YÖNETİMİ

Çevre değerlerimiz ile uyumlu olarak atık yönetime temel yaklaşımımız asgariye indirme ve geri dönüştürme odaklıdır. Tüm atıklarımız, Çevre ve

Şehircilik Bakanlığı'nın gerekli lisanslarına sahip kurumlar tarafından işlenmektedir.

ATIK YÖNETİMİ UYGULAMALARI



**KROMSAN DÜNYADAKİ
KROM BİLEŞİKLERİ
ÜRETİCİLERİ ARASINDA
KROM ATIĞINI TEHLİKESİZ
ATIĞA ÇEVİREN TEK
FABRİKADIR.**

Emisyon kontrol sistemleri olarak torbalı filtreler, yıkama sistemleri, ilgili üretim biriminde kullanılmaktadır ve bu sistemler emisyon deşarj limitlerine uygun çalışmaktadır.

Evsel ve endüstriyel atıksu olarak faaliyet sırasında oluşan atıklar ayrı ayrı atıksu arıtma tesislerinde arıtılarak ilgili mevzuata göre deşarj edilmektedir. Arıtılan endüstriyel atıksuyun öncelikle oluştuğu birimde kullanılması, kullanılmayan kısmın ise deşarj edilmesi sağlanmaktadır. Soda Sanayii A.Ş.'de oluşan atıksu tipine göre 4 farklı arıtma tesisi bulunmaktadır.

Soda Sanayii A.Ş. üretim prosesi sonucu oluşan soda ve krom katı atıkları, tehlikesiz atık sınıfındadır. Her iki katı atık, ilgili yasal izinleri tamamlanmış ayrı sahalarda şirket tarafından düzenli depolanarak bertaraf edilmektedir.

Tehlikesiz atık sınıfında bulunan katı atık ve ambalaj atıkları ilgili mevzuata uygun olarak geri kazanım ve bertaraf firmalarına verilmektedir. Soda Sanayii A.Ş., bir Şişecam bağlı ortaklığı olarak, yerel piyasada ambalaj atıklarının geri dönüşümünü sağlamak ve yasal yönetmeliklere uymaktadır. 2014 yılında önceki yıl piyasaya sürülen ambalaj maddelerinin %44'ü toplanarak geri kazandırılmış; toplamda Soda Sanayii A.Ş.'nin 850 tondan fazla kağıt, karton, plastik ve kompozit ambalaj maddesi geri dönüştürülmüştür.

Geri dönüşüm girişimlerimizin bir parçası olarak Şişecam, ÇEVKO (Çevre Koruma ve Ambalaj Atıklarının Değerlendirme Vakfı) ve TÜKÇEV (Tüketici ve Çevre Eğitim Vakfı) gibi lisanslı kuruluşlarla işbirliği yapmaktadır.

Fabrika faaliyeti sonucu oluşan tehlikeli atığa örnek olarak; torbalı filtre, kontamine/kirlenmiş ambalaj atığı (yağ varili, boya kutusu, PP ve PE malzeme, vb.), kullanılmış İSG koruyucu malzeme, atık yağ, floresan, toner-kartuş ve pil verilebilir. Bu tip atıklar bütün fabrikaya hizmet veren tehlikeli atık deposunda geçici depolanmakta, uygun miktara geldiğinde lisanslı taşıyıcı firmalarla lisanslı geri kazanım ya da bertaraf tesislerine gönderilmektedir ve yasal yükümlülüklerimiz yerine getirilmektedir.

ETAN olarak adlandırılan eski teknoloji atıklarının nötralizasyonu projesi hakkında ayrıntılı bilgi bir sonraki bölümde aktarılmaktadır. Özet olarak; eski teknoloji atığı sınıfında yer alan atıkların fabrika sahasında geçici depolanmasını konu alan bir projedir. 2009 yılı Kasım ayından itibaren eski teknoloji atıkları, işlenerek tehlikesiz atığa dönüştürülmeye başlanmıştır. Bu tarihten sonra, işlenen atıklar fabrika içerisinde özel bir alanda düzenli olarak depolanmaya başlanmıştır. Gerekli onayların alınarak bu atıkların tehlikesiz atık sınıfında bertarafına ilişkin alanın hazırlanmasının ardından 2015 yılında bertaraf işlemine başlanmıştır.



ÖRNEK UYGULAMA: ETAN- Eski Teknoloji Atıklarının Nötralizasyonu Tesisi

Kromsan Fabrikası, halen tehlikesiz atık açığa çıkaran mevcut en iyi (kireçsiz) teknoloji ile üretimini sürdürmektedir. Kireçsiz üretime geçişten önce oluşan eski teknoloji atıkları, altı geçirimsiz bir jeo-membran kaplama ile kaplanmış fabrika içi alanda geçici olarak depolanmıştır.

Çevresel kaygılardan ötürü eski teknoloji atıklarının tehlikesiz atığa dönüştürülerek bertaraf edilmesi konusu, yıllardır krom üreticilerinin temel sorunlarından biri olmuştur.

Kromsan, kireçsiz üretimden önce oluşan atıkları tehlikesiz hale getirmek üzere yeni bir proje geliştirerek bu alanda kendi sektöründeki üreticiler arasında bir ilke imza atmıştır. Projenin toplam maliyeti 12 milyon USD; depolama alanının maliyeti ise yaklaşık 1,5 milyon USD düzeyinde gerçekleşmiştir.

SU YÖNETİMİ

Kimyasalların üretim sürecinin sürdürülebilirliği ve ürün kalitesi adına su, kritik önem taşımaktadır. Soda Sanayii A.Ş. üretim stratejisi az su tüketimi üzerine kuruludur. Soda Sanayii A.Ş.'de su, buhar üretimi ve soğutma amaçlı kullanılır. Tesis, emsalsiz su sistemi sayesinde, 50-100 m³ arasındaki ESAPA (Avrupa Soda Külü

Üreticileri Derneği) standartlarının oldukça altında olan bir seviyede, ton başına 22,21 m³ su kullanmaktadır. Çevresel sürdürülebilirliğin önemli bir parametresi olan su tüketiminin azaltılmasına yönelik projeler, ileride de odak noktalardan biri olmaya devam edilecektir.

	2012	2013	2014
Su tüketimi (m ³ /ton soda)	24,31	22,53	22,21

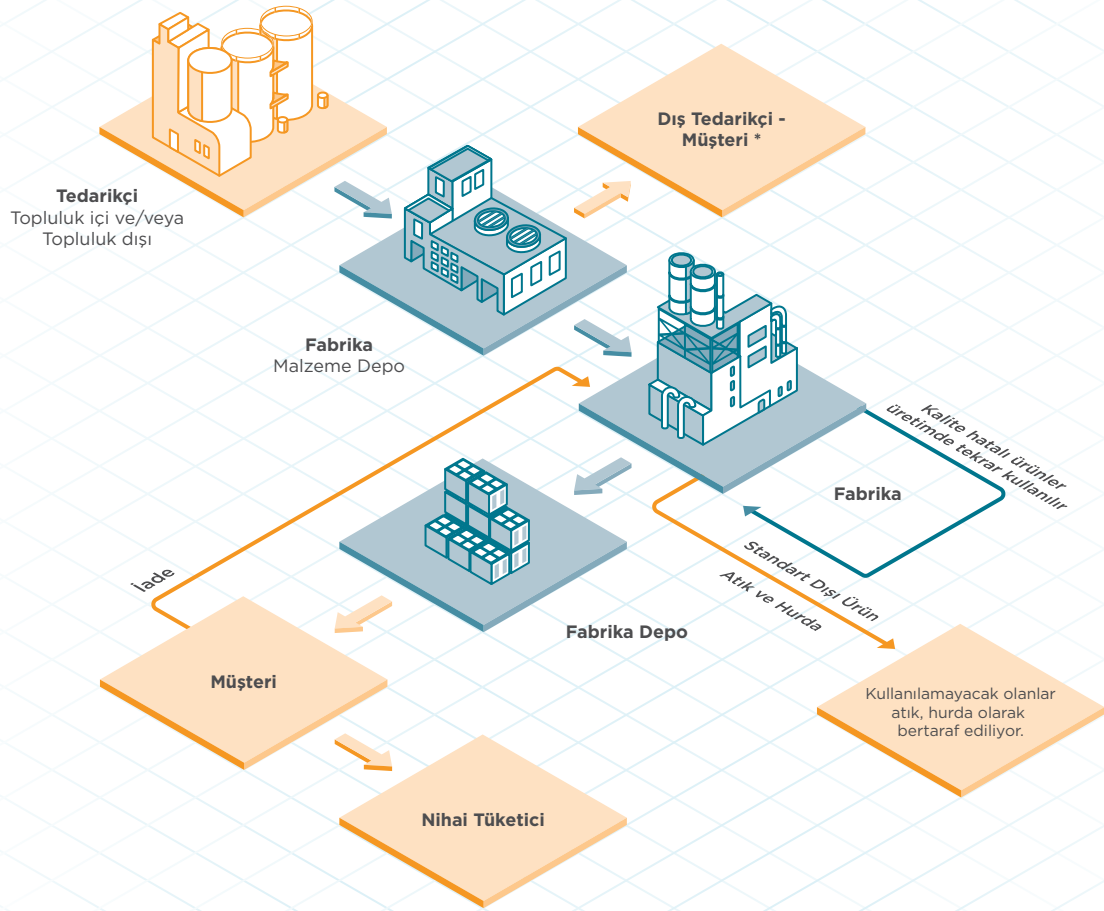
Hem sıhhi amaçlı hem de üretim sürecindeki kullanım sonucu oluşan atık su, su işleme tesislerine sevk

edilerek önceden belirlenen araçlarla, ilgili mevzuata uygun şekilde deşarj edilir.



Tedarik Zinciri

- ◆ Tedarik Zincirinde En iyi Uygulama Projeleri



* Soda'nın yan ürünü olan antrasit tozu için geçerlidir.

TEDARİK ZİNCİRİNDE EN İYİ UYGULAMA PROJELERİ

PALETSİZ PAKETLEME SİSTEMİ

Tedarik Zinciri Departmanı tarafından yürütülen paletsiz paketleme sistemi projesinin amacı, ürün nakliyesini gerçekleştirirken paletsiz paket tasarımlarını kullanmaktır. Paletsiz paketleme sisteminin

sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde sosyal, ekonomik ve çevresel etki alanlarına ilişkin değerlendirilmesi aşağıda sunulmaktadır:

- ◆ Lojistik, ambalaj ve elektrik maliyetlerinde %10 tasarruf sağlanmıştır.
- ◆ Araç başına yükün azaltılmasıyla, aynı miktarda ürün daha az araçla taşınarak maliyet ve karbon ayak izimi azaltılmıştır.
- ◆ Yıllık 7.500 adet ahşap palet tasarrufu ile ormanlarımızın korunmasına katkı sağlanmış, aynı zamanda tedarikçilerden daha az sayıda palet temin edilerek CO₂ emisyonu azaltılmıştır.
- ◆ Ambalajlama için tüketilen elektrikte, yılda 450 MW tasarruf sağlanarak, sera gazı salımı azaltılmıştır.

TEDARİK ZİNCİRİ 'KOKPİT' PROJESİ

Soda Sanayii A.Ş., Şişecam Topluluğu'nun bağlı ortaklıklarından biri olarak, Şişecam tarafından yönetilen tedarik zinciri kokpit projesinde önemli bir rol üstlenmektedir.

Tedarik Zinciri Kokpit Sistemi, Şişecam Üretim Grupları (Düz Cam, Cam Ev Eşyası, Cam Ambalaj ve Kimyasallar) şirketlerinin lojistik, depolama, dış ticaret ve işçilik gibi tedarik zinciri maliyetlerinin görüntülenerek analiz edilebilmesine ve şirket kaynak planlamasının entegre ve çevrimiçi olarak yapılmasına olanak sağlayan bir sistemdir. Şişecam Kimyasallar'ın bir parçası olarak Soda Sanayii A.Ş. bu yaklaşımı, tedarik zincirini en iyi duruma getirmek için değerlendirir. Tüm grupların Tedarik Zinciri sorumluları SCOR® (Supply Chain Operations Reference) tabanlı performans metriklerini Kokpit Platformu'na uygulamaktadırlar.

Maliyet düşürme faydasının yanı sıra, Grup içi iletişimin artması ve merkezileşme ile sağlanabilecek tasarruf imkanlarının oluşturulması gibi hedefleri bulunan proje ile kolay ulaşılabilir ve entegre bir platform oluşturulmuştur. Şişecam'ın 4 üretim grubunun tek platform üzerinden tedarik zinciri masraflarını görüntüleyebiliyor olması Topluluğun gelecekte bu alanda merkezi yönetim adına atacağı adımlara ışık tutmaktadır.

Tüm lojistik masraflarının, tek ekran üzerinden anında ve detaylı olarak görüntülenebilmesini sağlayan kokpit sistemi ile daha önce kolaylıkla fark edilemeyen tüm masraflar görünür ve izlenebilir hale gelmiştir. Tedarik Zinciri Kokpit Projesi'nin ilk çıktılarından biri olarak, bazı taşıma hatlarımız için merkezi lojistik satın alma fırsatlarından yararlanılmaya başlanmıştır. Bu hatların merkezden yönetilmesi ile Şişecam Topluluğu'nun 2014 yılı lojistik maliyetlerinde büyük oranda tasarruf sağlanmıştır.

ŞİŞECAM ŞEBEKE OPTİMİZASYONU

Şişecam tarafından yönetilen bu projenin temel amacı, Topluluk şirketlerince gerçekleştirilen üretim ve dağıtım faaliyetleri sırasında müşteri memnuniyetinden taviz vermeden tasarlanacak stratejik bir ağ ile lojistik giderlerini azaltmaktır. Ham madde, paketlenmiş mamul, yarı mamul ve bitmiş mamul hareketlerinin incelendiği bu projede, ürünlerin lojistik akışları demir yolu, deniz yolu gibi birbirlerine geçişli taşımacılık senaryoları üzerinde simüle edilerek incelenmiştir.

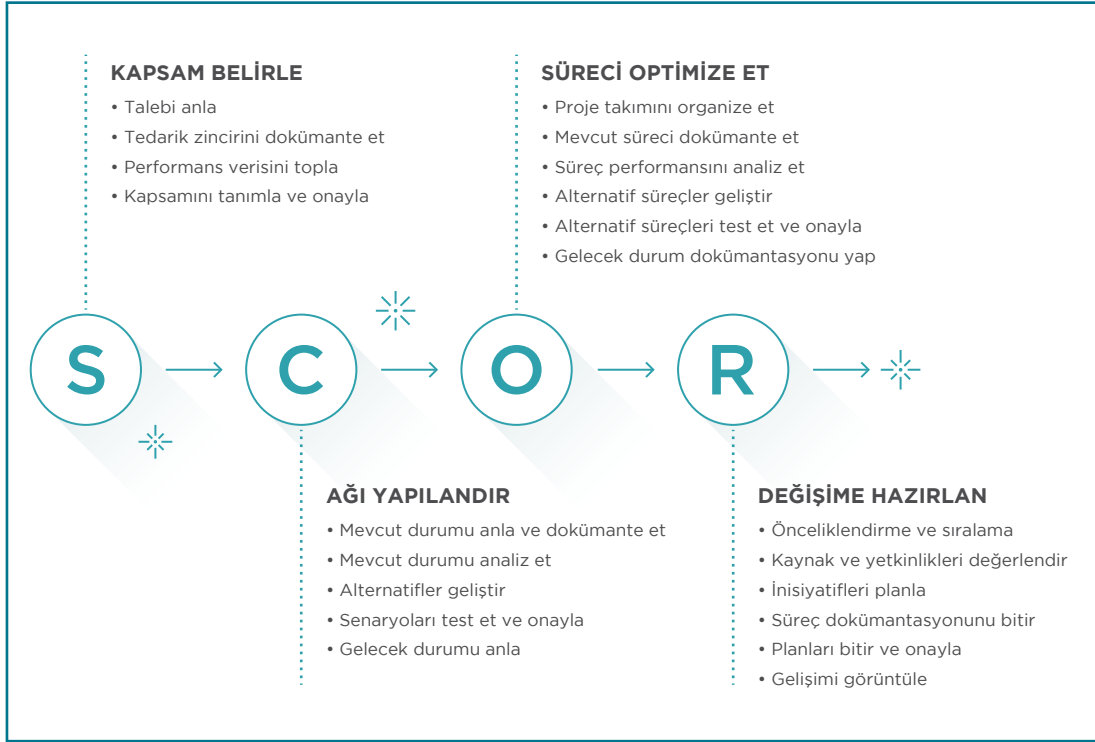
Şebeke optimizasyon projesinin çıktılarından sürekli fayda sağlayabilmek ve fiyat avantajlarını yakalayabilmek için, çalışma kapsamında, uygunluğu tespit edilen taşımacılık tiplerine ilişkin tarifeler belli aralıklarla güncellenerek gözden geçirilmektedir. Bunlarla birlikte, depo boyut ve lokasyonları analiz edilerek, depolar arası ve müşteri destinasyonlarına yapılan taşımalarındaki maliyet kayıpları ve CO₂ emisyonları minimize edilmektedir.

SCOR® PROJESİ

2014 yılında, Soda Sanayii A.Ş. de dahil olmak üzere, Şişecam Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler, SCOR® (Tedarik Zinciri Faaliyet Referansları) modeli uygulamasından faydalanmıştır. SCOR®, faaliyetlerimize ilişkin iş süreçlerini, performans ölçümlerini, uygulamalarını ve çalışanların, işe uygun deneyim ve yeteneklerinin ne olması gerektiğini tespit eden çok kapsamlı bir araçtır. Şişecam Topluluğu'ndaki tüm tedarik zinciri yetkilileri, programı oluşturan ve kar amacı gütmeyen çalışarak tedarik zinciri konusunda araştırmalar ve yayınlar yapan dünyaca tanınmış bir kuruluş olan SCC (Tedarik Zinciri Kurulu)'nin düzenlediği eğitime katılmıştır. İş dünyasının liderleri, akademiler ve küresel işletmeler SCC'nin uluslararası değere ve güvenilirliğe sahip veri ve bilgilerinden faydalanmaktadır. SCOR modeli küresel olarak kabul edilmiş bir metot olmakla kalmayıp aynı zamanda

dünyanın dört bir yanındaki en iyi uygulamaları sunan bir platformdur. Model, tüm faaliyet alanlarında gerçekleşen iş akışını daha verimli kılmayı hedeflemektedir.

SCOR metodu kullanılarak gerçekleştirilen ilk projelerden biri satın almaların ve depolama maliyetlerinin düşürülmesini ve ilgili teslim sürelerinin kısalmasını hedeflemiştir. Proje kapsamında tüm satın alma ve depolama süreçleri SCOR teknikleri ile incelenmiş ve süreç analizinde performans ölçümü ve proje yönetimi SCOR ölçüm metotlarına göre yapılmıştır. Sonuç olarak daha verimli satın alma süreçleri gerçekleştirilmiştir. Yeni metodoloji sayesinde, teslim süreleri azaltılmış ve stok seviyelerinde önemli kazanımlar gerçekleşmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİ TEDARİĞİ

Soda üretimi enerji yoğun bir proses olup, ham maddelerin yüksek sıcaklıklarda ergitildiği süreçlerden oluşmaktadır. Soda üretim süreçlerinde ihtiyaç duyulan yüksek sıcaklıkların kesintisiz sağlanması ve muhafaza edilebilmesi için düzenli ve yüksek kapasiteli enerji tedariği büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle enerji tedariği ve maliyeti unsurları, üretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliği açısından son derece önemlidir.

Şişecam Enerji A.Ş. Türkiye enerji piyasasında uzmanlaşmıştır. Şişecam'ın enerji faaliyetlerini merkezi olarak yürüten Şişecam Enerji A.Ş.'nin amacı Şişecam Topluluğu şirketlerine; talebi karşılamak için kendi kaynaklarından veya piyasadaki diğer enerji tedarikçileri ile anlaşarak en düşük fiyatlardan elektrik ve doğal gaz tedarik etmektir. Şirket, buna ilave olarak Şişecam Topluluğu için risksiz ve uzun dönem anlaşmalar yapmayı hedeflemektedir.



İnovasyon

- ◆ Araştırma ve Teknolojik Geliştirme

ARAŞTIRMA VE TEKNOLOJİK GELİŞTİRME

Soda Sanayi A.Ş. Geliştirme Birimi'nin misyonu, soda ve krom bileşikleri üretiminde mevcut proseslerin çevreye uyumlu ve düşük maliyetli teknolojiler içermesi, ürün çeşitliliğinin katma değeri yüksek yeni ürünlerle zenginleştirilmesi, proaktif projelerle tehditlerin fırsatlara dönüştürülmesi için araştırmak, geliştirmek, önermek ve uygulamak; ürün ve proses geliştirme becerisini daha yüksek bir düzeye getirmektir.

Geliştirme Birimi liderliğinde bugüne kadar yürütülen

Kireçsiz Teknolojiye Geçiş

Kromit ve sodanın kavrulması ile krom kimyasalları üretiminde temel ara madde olan sodyum kromat elde edilmektedir. Dolomit, kireç veya prosesin kendi atığı da kavrulma sırasında dolgu maddesi olarak kullanılmaktadır. Kireçsiz teknoloji, sodyum kromat üretiminde uygulanabilir en iyi teknolojidir.

Sodyum Bikromat Üretiminde İnovasyon - Yeni Üretim Teknolojisi

Çevre dostu ve yüksek verimli yeni üretim teknolojileri geliştirerek üretim prosesindeki krom geri kazanım

çalışmalarla krom bileşikleri üretiminde teknik bilgi ücreti ödenmeksizin en gelişmiş teknolojiye erişilmiş; çok özel bir proses geliştirilerek verimlilik artırılmış, kapasite yükseltilmiş; soda ve krom bileşikleri üretiminde özgün çevre prosesleri geliştirilerek dünya uygulamalarının önüne geçilmiştir.

Aşağıda, Geliştirme Birimi tarafından geçmiş yıllarda tamamlanmış olan bazı önemli çevre projeleri ile ilgili bilgiler yer almaktadır.

Araştırma ve Geliştirme çalışmalarımızın sonunda sodyum bikromat üretiminde kireçsiz teknolojiye geçişi tamamlamış bulunmaktayız. Birçok yeni teknoloji ve kapasite artışı yatırımlarımızın ardından sodyum bikromat üretim kapasitemiz 105.000 ton/yıl düzeyine erişmiştir.

oranımızı %15 artırmış, buna bağlı olarak katı atık miktarımızı azaltmış bulunmaktayız.

Eski Teknoloji Bazlı Katı Atıkların Tehlikesiz Hale Dönüştürülmesi

Uzun süren Ar-Ge çalışmaları sonunda eski teknoloji bileşenlerini tehlikesiz atığa çevirmek üzere yeni bir proje geliştirilmiştir. Soda Sanayii A.Ş., böyle bir

teknolojiyi kullanan tek krom üreticisidir. Konu ile ilgili daha detaylı bilgi, raporun "Atık Yönetimi" kısmında verilmiştir.



Soda Fabrikası Katı Atıklarındaki Klorür Değerinin Azaltılması

Yürütülen laboratuvar ve pilot çalışmalardan elde edilen sonuçlara göre geliştirilen soda katı atığının yıkanması prosesi ile Soda Fabrikası katı atığının klorür değeri %1 dolaylarına düşürülmüştür. Böylece, katı atığın yeni bir ürüne dönüştürülmesi imkanı doğmuştur. Soda

Sanayi A.Ş., söz konusu prosesi dünyada uygulayan ilk ve tek firmadır. Bu sayede katı atıkların partikül konsantrasyonu ve sıvı atıkların PH değeri, deşarj işleminden önce azaltılmaktadır.

Krom III Kimyasalları Üretimi

Bu proje kapsamında, Kromsan'ın mevcut üretim hattına ilave olarak krom nitrat, krom hidroksi nitrat,

krom klorür ve özel Krom III kimyasalları üretilmeye ve satılmaya başlanmıştır.

Deri Tabaklama İçin Yeni Proje ve Ürün (Ecol-tan):

Ar-Ge çalışmaları sonucunda yeni bir deri tabaklama prosesi ve deri tabaklama ürünü geliştirilmiştir (Ecol-tan). Ecol-tan deri, krom bağlama oranını %99'a kadar

çıkartırken atık sudaki kromu düşürerek çevre dostu bir ürün olarak öne çıkmaktadır. Ecol-tan prosesinin klasik deri işleme prosesine göre avantajları şöyle sıralanabilir:

- ◆ Deri kalitesini iyileştirmesi,
- ◆ Çevre ve insan sağlığına zararsız olması,
- ◆ Ekonomik olması





İş Sağlığı ve Güvenliği

- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi



İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ'NİN İŞİMİZ
İÇİN NE KADAR ÖNEMLİ
OLDUĞUNUN FARKINDAYIZ.

Genel güvenlik hedefimiz, çalışanlarımıza zarar verebilecek olası riskleri ortadan kaldırmaktır. İş kazalarından ve sakatlanmalardan kaynaklanan maddi ve manevi zararların sadece şirketimize değil, sektöre ve ekonomiye de büyük zarar vereceğinin bilincindeyiz.

Buna ek olarak, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı verimli ve üretken bir performans için ön koşuldur. Bu bağlamda süreçlerimizin tasarımını ve ilk yardım

müdahale kapasitemizi riskleri en aza indirebilmek üzere ayarlamakta ve kazasız iş yerleri oluşturabilmek adına yeni ve inovatif teknolojilere yatırımlar yapmaktayız.

Şişecam Topluluğu'nun Endüstri İlişkileri Direktörlüğü öncülüğünde çalışma ortamlarında sürekli gelişim olduğu gibi sağlık ve güvenlik konularında bilincin yükseltilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı için etkili bir bilgilendirme yapmanın önceliğine inanıyor, kaza ve yaralanmaları önleyebilmek için sistematik bir yaklaşımla iş sağlığı ve güvenliği konularına ilişkin geniş çaplı girişimlerde bulunuyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde gerekli iş güvenliğinin sağlanması amacıyla benimsediğimiz Şişecam İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ve stratejileri ile çalışanlarımız için güvenli çalışma ortamları yaratıyoruz. Bu bağlamda, 2014 yılında güncellenen Şişecam İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Şişecam'ın faaliyet gösterdiği tüm ulusal ve uluslararası iş yerlerindeki bütün çalışanlara duyurulmuştur.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Üretim faaliyetlerimizin tüm aşamalarını sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında gerçekleştirmeyi hedeflemekteyiz. Bu hedef doğrultusunda sağlıklı bireylerin ve işgücünün oluşturulmasına yönelik sorumluluğumuzun gereği olarak;

- ◆ İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli tedbirleri belirlemeyi, uygulamayı ve uygulatmayı,
- ◆ Çalışanların katılımıyla risk değerlendirmesi yapmayı ve kabul edilebilir risk seviyesine ulaşmayı,
- ◆ Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı için güvenli ekipman ve uygun teknolojiler kullanmayı,
- ◆ İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının iyileştirilmesi çalışmalarına organizasyonun her kademesinin ve paydaşlarımızın katılımını sağlamayı,
- ◆ İş sağlığı ve güvenliği kültürünü oluşturmayı ve yaşam tarzı haline getirmeyi

benimsiyoruz. Bu doğrultuda;

- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki yasal yükümlülükleri, ilgili standartları ve şartları karşılamayı,
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda proaktif bir yaklaşım ile süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi ve performansımızı arttırmayı,
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği ilkelerimizin benimsenmesi için çalışanlarımıza ve hizmet aldığımız alt işveren / tedarikçi firmaların çalışanlarına, ziyaretçilere, stajyerlere yönelik eğitim ve etkinlikleri geliştirerek sürdürmeyi,

beyan ve taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR

**BİRLİKTE GELİŞİR
VE GELİŞTİRİRİZ.**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ



SAĞLIK VE GÜVENLİK KÜLTÜRÜNÜ TEŞVİK ETMENİN, İŞ KAZALARININ SIKLIK ORANLARINI AZALTMA HEDEFİMİZDE BAŞARILI OLMAK İÇİN ÇOK ÖNEMLİ OLDUĞUNU DÜŞÜNÜYORUZ.

Yüksek standartlarda bir İSG performansına sahip olan Şişecam Topluluğu, bu kapsamdaki ilk politikasını 1989'da duyurmuştur. Bu çerçevede, Topluluk genelindeki uygulamaların aynı tutarlıkta olmasını

İSG EĞİTİMLERİ

Şişecam sağlık ve güvenlik kültürünün desteklenmesinin, iş kazalarının oranının azaltılmasında başarıya ulaşmak için son derece önemli olduğuna inanmaktadır. Bu

Genel Konular

- ◆ Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler
- ◆ Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları
- ◆ İşyeri temizliği ve düzeni
- ◆ İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar

Teknik Konular

- ◆ Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri
- ◆ Elle kaldırma ve taşıma
- ◆ Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma
- ◆ İş ekipmanlarının güvenli kullanımı
- ◆ Ekranlı araçlarla çalışma
- ◆ Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri

ve performansımızın emsallerimizle kıyaslanmasını sağlamak amacıyla, fabrikalarımızın büyük bir kısmında İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (OHSAS) 18001 benimsenmiştir.

amaçla ve mevzuata uyumdan daha fazlasını yapmak üzere, Şişecam tüm çalışanlarına aşağıdaki konularda düzenli eğitimler vermektedir:

Sağlık Konuları

- ◆ Meslek hastalıklarının sebepleri
- ◆ Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması
- ◆ Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri
- ◆ İlk yardım
- ◆ İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması
- ◆ Güvenlik ve sağlık işaretleri
- ◆ Kişisel koruyucu donanım kullanımı
- ◆ İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü
- ◆ Tahliye ve kurtarma



2014 yılı içinde Şişecam Endüstri İlişkileri Direktörlüğü koordinasyonunda, Şişecam Yönetim Merkezi'nde çalışan tüm Şişecam ve bağlı grupların çalışanlarına Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilmiştir, ayrıca Şişecam Yönetim Merkezi ve Bilim ve Teknoloji Merkezi çalışanlarından İlk Yardım Ekipleri kurularak Temel İlk Yardım Eğitimi alınması sağlanmıştır. Toplulukta görevli tüm İSG uzmanlarına Enerji İzolasyonu ve Etiketleme Kilitleme Sistemleri (LOTO) Eğitimi verilmiştir. 2013 yılında başlanan Davranış Odaklı İş Sağlığı Güvenliği eğitimleri orta seviye yöneticilere verilerek, İSG kültürünün geliştirilmesi yönündeki çalışmalara devam edilmiştir.

İSG SORUMLULUĞU

2013 yılında hazırlanan ve Ocak 2014'ten itibaren son kullanıcılar tarafından kullanılmaya başlanan İş Kazaları Analizi ve Düzeltici Önleyici Faaliyet Takip Sistemi'ne ilişkin olarak, ilgili proje ekip üyeleri tarafından hem merkezde hem de fabrikalarda kullanıcı eğitimleri verilmiştir. Kullanıma alınan sistem, gelen öneriler çerçevesinde iyileştirilerek aktif ve verimli şekilde kullanılmaya başlanmıştır. Değişen iş kazaları analiz sistemine paralel olarak, her sene verilen İş Sağlığı ve Güvenliği Ödüllendirme Sistemi'nde değişiklik yapılmış, iş kazası sıklık oranı ile beraber iş kazası şiddet oranı ve fabrikalarda yapılan iş sağlığı ve güvenliği iyi uygulama örnekleri dikkate alınarak revize edilmiştir.

2013 yılında olduğu gibi Mayıs ayında Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nda, Şişecam fabrikalarında etkinlikler düzenlenmiştir. Şişecam kültürü ve iş sağlığı ve güvenliği temalı tiyatro oyunu Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nda ve takiben yıl içinde Topluluk fabrikalarında sergilenmiştir.

Bunlara ek olarak, kişisel donanımların kullanılmasını özendirilen İSG ve Kişisel Koruyucu Donanım konulu oyunlar sergilenmiş, ödüller dağıtılarak çalışanların motivasyonunun artırılması sağlanmıştır.

İş sağlığı ve güvenliğinin kültürünün sadece işyerini değil tüm hayatı kapsadığını göstermek ve sosyal anlamda bu kültürü yaygınlaştırmak amacıyla, Topluluk çalışanlarının çocuklarının katıldığı resim yarışması düzenlenmiştir.

Şişecam işyerlerinde kullanılmak üzere İSG el kitabı hazırlanması amacıyla Şişecam Yönetim Merkezi'nde ve bağlı gruplarda görevli iş güvenliği uzmanlarından oluşan bir komisyon kurulmuştur. Bütün üretim ve çalışma alanlarını kapsayacak şekilde temel iş sağlığı ve güvenliği konularını ve yasal mevzuatın gerekliliklerini içeren kitap, 2015 yılının Ocak ayında basılarak çalışanlara dağıtılmıştır.





HER FABRİKADA YÖNETİM
TEMSİLCİSİ, DESTEK
ÜNİTELERİ VE ÇALIŞAN
TEMSİLCİLERİNİN
BULUNDUĞU BİR İSG
KOMİTESİ MEVCUTTUR.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMSEL DEĞERLENDİRMESİ

Liderlik ve sorumluluk anlayışımızla odaklandığımız uygulamaların iş sağlığı ve güvenliği risklerini azaltmaya yönelik performansımızı artırabileceğimize inanıyoruz. Bu bağlamda, yönetim birimleri ve üretim tesisleri arasında yapılan düzenli gözden geçirmelerle, üretim tesislerinin performansı sürekli izlenmekte, ihtiyaç duyulan destek verilmekte ve ilgili üretim tesisi çalışanlarıyla birlikte gerekli müdahale yapılmaktadır. Gözden geçirmelerin sonrasında ortaya çıkan sonuçlar Risk Yönetimi, İç Denetim ve ilgili İnsan Kaynakları departmanlarıyla paylaşılmaktadır.

Şişecam Topluluğu'ndaki her şirkette, yöneticisine bağlı çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve Sağlık Personellerinden oluşan İSG birimleri bulunmaktadır. İSG çalışmalarını ve bu çalışma sonuçlarının takibini fabrikalar kendileri yapmaktadır. Ayrıca her fabrikada yönetimden bir temsilcinin de üyesi olduğu bir İSG Komitesi bulunmaktadır. Bütün fabrikalarımızdaki çalışanlar İSG Komiteleri tarafından temsil edilmektedir. Komitelerde yer alması gereken minimum temsilci sayıları yasal düzenlemelere³ uygun olarak belirlenmektedir.

Merkez İSG birimi ise Topluluk şirketleri arasındaki koordinasyonu sağlayarak, Topluluğu ilgilendiren (mevzuat değişiklikleri, eğitimler, koordinasyon toplantıları, özel etkinlikler vb.) ortak İSG konularına destek sağlamakta, yıllık plan dahilinde fabrikalara

giderek İSG ölçüm ve gözlem faaliyetlerini gerçekleştirmekte ve raporlamaktadır.

Mevcut İşyeri Kazaları Analiz İzleme Programı, Şişecam'ın sürekli gelişen ve değişen yapısına adapte olacak şekilde iyileştirilmiştir ve işyeri kazalarının daha kapsamlı olarak kayıt altına alınmasını sağlamak için yeni bir Düzenleyici ve Önleyici Faaliyetler (DÖF) sistemi oluşturulmuştur.

SAP entegrasyonlu DÖF sistemi, yönetim ve satış merkezleri dahil tüm işyerlerinde ve departmanlarda mevcut olup, işyeri kazalarının sistematik bir şekilde izlenmesini ve kontrol edilmesini sağlamaktadır.

Bu projeler, izleme ve önleme tedbirlerinin yanı sıra, Şişecam'ın hassas veriler içeren raporlar oluşturmasını mümkün kılmakta, çalışanlar ve yöneticilerle açık ve şeffaf bir iletişim kurulmasını amaçlamaktadır.

Kaza araştırması kök nedeni analizi çalışması çerçevesinde, Topluluğumuz işyerlerinde görevli İş Güvenliği Uzmanlarından oluşan "İş Kazaları Değerlendirme Komisyonu" kurulmuştur. Komisyonunda, "çalışan makinaya müdahale", "iki nesne arasına sıkışma sonucu ortaya çıkan iş kazaları tek tek değerlendirilmiş, öneri ve örnek çalışmaları içeren komisyon raporu fabrikalarımızla paylaşılmıştır.

İSG KOMİTELERİ

Daha önce de bahsedildiği gibi tüm işletmelerimizde Sağlık ve Güvenlik departmanımız bulunmaktadır ve tüm çalışanlarımız Sağlık ve Güvenlik komiteleri

tarafından kapsamaktadır. Bu komiteler yerel yasaların gerektirdiği kişi sayısını sağlamaktadır.

İSG KOMİTELERİNİN YAPISI

2014	Yönetici Harici Çalışan Sayısı	Yönetici Seviyesinde Çalışan Sayısı
Komitedeki çalışan sayısı	8	30

KAZALAR VE KAYIP GÜNLER

Şişecam Topluluğu'nun 2014 senesindeki İSG performans göstergeleri aşağıda gösterilmektedir. Soda Sanayii A.Ş.'de toplam 55 iş kazası olmuştur fakat bu kazalardan hiçbiri Şişecam veya altyüklenici çalışanlarından birinin ölümüyle sonuçlanmamıştır.

Kaza veya kazaya ramak kala durumu gerçekleşen her olayda kök nedenleri anlamak ve başka kazaları önlemek için incelemeler yapılmıştır. 2014'te Soda Sanayii A.Ş. işgücünün toplam kayıp günleri 421'dir (2013: 454).

İSG KAZALARI

İş Kazaları	Erkek	Kadın	Toplam Çalışan	Alt yüklenici çalışanları	Toplam iş kazası	Kaza sıklık oranı*	Ölümlü kaza
2014	31	0	31	24	55	17,9	0

* Kaza Sıklık Oranı* hesabı: (Toplam Kaza x 1.000.000) / Toplam çalışma saati

3 Türkiye'de işverenler tarafından benimsenmesi gereken İş Sağlığı ve Güvenliği Standartları'nı belirleyen 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30 Haziran 2012'de yürürlüğe girmiştir.

4 İş kazalarının, raporlama döneminde işgücü tarafından çalışılmış toplam iş saatine oranı.



SODA SANAYİİ A.Ş. İŞGÜCÜ
İÇİN TOPLAM KAYIP GÜNLER
421 OLMUŞTUR.

GÜÇLÜ ENDÜSTRİYEL İLİŞKİLER

Mavi yaka çalışanlar ve sendikalar ile ilişkilerin yönetimi, gruplar bazında İnsan Kaynakları departmanları ve Şişecam Topluluğu'nda da Endüstriyel İlişkiler Direktörlüğü tarafından yapılmaktadır. Şişecam politikası ile aynı hizada olan Şirket'in, endüstri ilişkileri açısından temel hedefleri rekabeti ve endüstri ilişkilerini, dengeli ve sağlıklı bir şekilde geliştirmektir.

Endüstriyel ilişkiler vizyonumuz; topluluk politikaları çerçevesinde endüstri ilişkilerini dengeli ve sağlıklı bir şekilde geliştirerek rekabet edebilirliği ve verimliliği arttırmak, sendikalarla diyaloga ve güvene dayalı olarak işyerinde endüstriyel uyumu sürekli kılmak ve "önce insan" felsefemiz çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliğini daha etkin hale getirmektir.

Şişecam Topluluğu Endüstri İlişkileri politika ve stratejileri bağlamında yapılan çalışmalar ile Şirket, işyerinde uyulması gereken kanun, yönetmelik ve toplu iş sözleşmelerine dair yazılı ve sözlü geri bildirimde bulunur ve Şirket endüstriyel ilişkilerinde karşılaşılabilecekleri problemlere çözümler sunar. Şirket'te İK müdürleri ile yapılan toplantılar, yürürlükte olan yönetmelikle ilgili yakından takip ve değişikliklerin uygulanma süreci içindir. Aynı zamanda bu toplantılar sayesinde sürekli iletişim

halinde olduğu için endüstriyel ilişkilerdeki gelişmelerin sürekli değerlendirilmesi, problemlerin saptanması ve şirketteki faaliyetlerin istikrarı sağlanır. Sendikalarla ilişkiler, toplu iş sözleşmeleri, uygun yasa ve yönetmeliklere uygun olarak işgücü uyumunun korunması ve üretimin devamı düşünülerek yürütülmektedir.

2014 yılında sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkının ihlali açısından risk altında olan herhangi bir operasyon veya tedarikçi olmamıştır. Bütün mavi yaka çalışanların sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkı vardır. 2014 yılında Şişecam Topluluğu'nda mavi yaka çalışanlar arasında sendikaya üye olma oranı %97'dir.

Petrol-İş Sendikası ile Soda ve Kromsan Fabrikaları'nı kapsayan 2012-2013 dönemine ilişkin Toplu İş Sözleşmesi'nin yürürlük süresi 31 Aralık 2013 tarihinde sona ermiş, 2014-2015 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi 12 Ağustos 2014 tarihinde imzalanmıştır.

Çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve tesislerimizi ziyaret edenlerin sağlık ve güvenliği en öncelikli konularımızdan birisidir. Sendikalarla imzaladığımız her bağlayıcı anlaşma aşağıdaki iş sağlığı ve güvenliği konularını içermektedir.

SENDİKALARLA YAPILAN ANLAŞMALARDA YER ALAN İSG KONULARI

Konu	% Kapsam
Ulusal	
Kişisel koruyucu donanım	%100
Ortak yönetim-çalışan iş sağlığı ve güvenliği komiteleri	%100
İşçi temsilcilerinin iş sağlığı ve güvenliği inceleme, denetim ve kaza incelemelerine katılımı	%100
Emniyetsiz işi yapmama hakkı	%100
Eğitim ve öğrenim	%100
Şikayet mekanizmaları	%100
Periyodik incelemeler	%100
Uluslararası	
Uluslararası İşgücü Organizasyonu (ILO) ile uyum	%100
Sorunların çözümü için var olan düzenleme ve sistemler	%100
Hedef performans standartları veya uygulama seviyesi hakkında taahhütler	%100

MEVZUAT VE KOORDİNASYON ÇALIŞMALARI

Daha önceki yıllarda olduğu gibi, 2014 yılında da Şişecam Endüstri İlişkileri Direktörlüğü koordinasyonunda düzenlenen toplantılarla, ilgili birimler gerek iş hukuku gerekse iş sağlığı ve güvenliği alanında mevzuatta meydana gelen değişiklikler hakkında bilgilendirilmiştir. Gerçekleştirilen koordinasyon toplantılarında, endüstri ilişkileri alanındaki gelişmeler ve uygulamadaki sorunlar değerlendirilerek, bilgi alışverişi ve topluluk genelinde uygulama birliği gerçekleştirilmiştir.

Yasa, yönetmelik ve toplu iş sözleşmesi hükümlerinin işyerlerinde uygulanmasına yönelik olarak açıklama yapma ve görüş bildirme faaliyetlerine 2014 yılında da devam edilmiştir.

Fabrika Müdürleri ile İnsan Kaynakları Yöneticilerine toplu iş sözleşmelerinin uygulanmasına yönelik olarak eğitimler verilmiş, işyeri durumunu ve işleyişini etkileyen hususlarda değerlendirmelerde bulunulmuştur.

2014 yılında Şişecam Topluluğu işyerlerinde çalışma barışının sürekliliğini sağlamak, ilişkileri ve iletişimi güçlendirmek amacıyla işçi sendikası temsilcileri ve saat ücretli personel ile birlikte birçok etkinlik ve toplantı yapılmıştır. Sorunların çözümü için yapılan teknik toplantılar dışında sendikalarla ve tüm çalışanlarla iletişimi güçlendirmek için birçok etkinlik düzenlenmiştir. Bu çerçevede yapılan faaliyetlere aşağıdaki örnekler verilebilir.

- ◆ Aralarında sendika temsilcilerinin de bulunduğu tüm saat ücretli çalışanlarımıza, iletişimi güçlendirmek amacıyla şirket uzantılı e-posta adresleri verilmiştir.
- ◆ Fabrikaların yemekhanelerine konulan ekranlar aracılığıyla sendikalı işçilerin ve işyeri sendika temsilcilerinin şirket bünyesinde gerçekleştirilen etkinliklerden haberdar olunması sağlanmıştır.
- ◆ Çalışanlar, Soda Sanayii A.Ş. yöneticileri ve Petrol-İş Sendika temsilcilerinin de katılımıyla birçok ağaç dikme aktivitesi düzenlenmiştir.



İnsan Kaynakları

- ◆ İşyerimiz
- ◆ Politikalar ve Kariyer Geliştirme Programları
- ◆ Çeşitlilik ve Katılım

Soda Sanayii A.Ş.'nin başarısı çalışanlarına bağlıdır. Soda Sanayii A.Ş.'nin önceliği, en yetenekli iş gücünü bünyesinde toplayıp, onları geliştirip, istihdam ederken

bir yandan da onlara; mutlu, güvenli ve motive bir şekilde çalışırken, potansiyellerinin tamamını gerçekleştirebilecekleri bir ortam sunabilmektir.

İŞYERİMİZ



İŞYERİNDE ANA HEDEFLERİMİZDEN BİR TANESİ DE HERHANGİ BİR AYRICALIK YAPILMAYAN, ULUSAL VE ULUSLARARASI STANDARTLARA UYGUN TÜM HAKLARIN SUNULDUĞU BİR İŞYERİNİN SAĞLANMASIDIR.

İşyerinde ana hedeflerimiz:

- ◆ Herhangi bir ayrıcalık yapılmayan, ulusal ve uluslararası standartlara uygun tüm hakların sunulduğu bir işyerinin sağlanması
- ◆ Çalışanların sendika haklarının korunması
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği konularında en iyi standartların uygulanmasında lider bir şirket olmaya devam edilmesi
- ◆ Çalışanlarımıza adil ve güzel bir çalışma ortamının sağlanması



POLİTİKALAR VE KARIYER GELİŞTİRME PROGRAMLARI

Soda Sanayii A.Ş.'nin başarısının en değerli varlığımız olan çalışanlarımıza bağlı olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda, inovasyon kültürünü destekleyerek en yetenekli çalışanları istihdam etmek ve tatminkar bir iş ortamı yaratmak amacıyla, çalışanlarımıza yıllık izin, evlilik izni, doğum ve babalık izninin yanı sıra eğitim ödeneği, başarı ödeneği ve ikramiyeler de dahil olmak üzere çeşitli yan haklar sunuyoruz.

GLOBAL LİDERLİK PROGRAMI

Global Liderlik Programı, yüksek performans kültürünün desteklenmesi için liderlik seviyesinde önemli yetenek

Ayrıca, çalışanlarımızın güçlü bir temele sahip olmalarına yardımcı olmak için düzenli performans değerlendirmeleri ve eğitimler gerçekleştiriyoruz. Aşağıda yer verilen liderlik ve gelişim programları, çalışanlarımızın mevcut becerilerini arttırmaları ve yeni beceriler kazanmaları için geliştirilmiştir.

ve becerilerin kazandırılmasını amaçlayan, kapsamlı ve öncelikli bir programdır.

Programın hedefleri:

- ◆ Şişecam için küresel lider profili geliştirmek
- ◆ Yüksek performans kültüründe arzu edilen lider / çalışan yetkinliklerini ve davranışlarını belirlemek
- ◆ Liderlik modelini uygulamaya yönelik iletişim planını geliştirmek
- ◆ Yöneticiler için kurum içi yeterlilik eğitimleri, diğer çalışanlar için e-öğrenme imkanlarını oluşturmak

ÖĞRENİM VE GELİŞİM PROGRAMLARI

Türkiye'deki tüm beyaz ve mavi yakalı çalışanlara sunulan programların ortak hedefi, katılımcılara kuruluşumuzun stratejik hedeflerini gerçekleştirmesi

için gereken beceri ve yetkinlikleri kazandırmaktır. Bu hedef doğrultusunda yürüttüğümüz başlıca faaliyetlerimiz;

- ◆ organizasyonel yetkinlikler ve mesleki/teknik beceriler bakımından eğitim ve gelişim ihtiyaçlarının bireysel olarak değerlendirilmesi,
- ◆ kapsamlı bir öğrenme ve gelişim kataloğu oluşturulması ve sürekli güncellenmesi,
- ◆ doğru kaynaklardan uygun öğrenme ve gelişim araçlarının seçilmesi ve uyarlanması,
- ◆ faaliyetlerin etkilerinin izlenmesi ve gerektiğinde geri bildirimler aracılığıyla düzeltici eylemlerde bulunulması,
- ◆ yeni ve yaratıcı konularla teknik ve bilgi düzeyinin geliştirilmesi

olarak özetlenebilir.



SODA SANAYİİ A.Ş.'NİN BAŞARISININ EN DEĞERLİ VARLIĞIMIZ - ÇALIŞANLARIMIZA BAĞLI OLDUĞUNA YÜREKTEN İNANIYORUZ.



2014 YILINDA ÇALIŞANLAR İÇİN TOPLAM EĞİTİM SAATI 5.899 ADAM-SAAT OLMUŞTUR.

Şişecam Topluluğu'nun küreselleşen kurumsal kimliği altında, insan kaynakları için gereken gelişim faaliyetleri, başarı odaklı performans ve sürekli gelişim kavramları çizgisinde yapılır. Yerel ve uluslararası eğitim ve gelişim programları, potansiyel liderlerin uluslararası yönetim yeterliliği ve teknik uzman kişilerin yeteneklerini geliştirmeye yönelik uygulanmaktadır.

2015 yılından itibaren, tüm eğitim programları önceliklendirilip, farklı okullar aracılığıyla Şişecam Akademi Projesi kapsamında yürütülecektir.

Bu çerçevede önceliklendirilen programlardan bazıları: Satış ve Pazarlama, Tedarik Zinciri Yönetim Okulu, Cam Okulu ve Liderlik Okuludur.

Grup içi stajyer programı aracılığıyla, Şişecam çalışanlarının içsel eğitimlere katılımı desteklenmektedir.

Bunun yanı sıra, ilk yardım eğitimi veya departmanlara göre finansal eğitimler verilmektedir. Farklı departmanların farklı hedef ve amaçlarını gerçekleştirebilmeleri adına Kapasite Tabanlı Mülakat Teknikleri, Bilgi Güvenliği Eğitimleri, kapasite geliştirme eğitimleri ve benzeri eğitimler yürütülmektedir. Gerek duyulan teknik alanlarda tedarikçilere destek sağlanır ve iş ortakları tarafından eğitimler verilir.

TOPLAM EĞİTİM SAATLERİ

Tanım	Birim	2014	2013
		Toplam	Toplam
Yönetim	Erkek	267	310
	Kadın	91,5	0
	Toplam	358,5	310
Personel	Erkek	4.844,5	6.278,5
	Kadın	695,5	336
	Toplam	5.540	6.614,5
Cinsiyete Göre	Erkek	5.111,5	6.588,5
	Kadın	787	336
	Toplam	5.898,5	6.924,5
Çalışan başına ort. eğitim saati - Erkek		13,1	17,0
Çalışan başına ort. eğitim saati - Kadın		14,5	15,3
Çalışan başına ort. eğitim saati		14,1	16,9



ÇEŞİTLİ MEKANİZMALARLA İŞİMİZİN FARKLI UNSURLARINA İLİŞKİN GÜÇLÜ VE ZAYIF YÖNLER İLE İÇERDİĞİ FIRSATLAR HAKKINDA ÇALIŞANLARIMIZIN GÖRÜŞLERİNE BAŞVURUYORUZ.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışanlarımızın yetenekleri, motivasyonları ve Şişecam'a duydukları bağlılık, hedeflerimize erişmemizi ve daha büyük ilerlemeler için çitayı yükseltmemizi sağlayan önemli unsurlar olarak benimsenmiştir. Çalışanlarımızın görüşleri son derece değerli olup, ilerleyen bölümlerde ifade edilen çeşitli uygulamalarla, işimizin farklı unsurlarına ilişkin güçlü ve zayıf yönler ile içerdiği fırsatlar hakkında çalışanlarımızın görüşlerine başvurulmaktadır.

Her iki yılda bir Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet Anketleri ve periyodik olarak ara yıllarda da Nabız Anketi düzenlenmektedir. Anketlerde elde edilen sonuçlara göre eylem planları geliştirip ilgili birimler tarafından uygulamaya alınırlar. 2013 Anket sonuçlarına göre, iç ilişkiler konusu odak konu seçildi (örnek olarak, çalışanların farklı ilgi alanları dahilinde katılabilecekleri sosyal kulüplerin kurulması sağlanmıştır).

ÖNERİ GELİŞTİRME SİSTEMİ

Çalışanlarımızın Şişecam Topluluğu strateji ve hedefleriyle uyumlu, katma değer üreten, yenilikçi önerilerinin toplanmasını ve değerlendirilmesini sağlayacak olan "Öneri Geliştirme Sistemi" kurulmuştur. Bütün sürecin elektronik ortamda izlendiği Sistem kapsamında, alınan öneriler Öneri Kabul Ekibi

tarafından onaylandıktan sonra değerlendirmek üzere Öneri Değerlendirme Ekibine iletilmektedir. Uygulanabilir olarak değerlendirilen önerilerin hayata geçirilmesi ile süreç optimizasyonu ve maliyet kazanımları hedeflenmektedir.

PERFORMANS YÖNETİMİ

Başarı odaklı performans kültürünü yaygınlaştırmak, kişisel başarının kurumsal başarıya dönüşmesini desteklemek ve kurumsal hazır oluşu temin etmek amacıyla hazırlanan Performans Yönetim Sistemi, Topluluğumuzun vizyon, misyon ve stratejileriyle bağlantılı olarak yürütülmektedir. Sistemin amacı, çalışanlar için değer yaratırken çalışanların yarattığı

değerin Şişecam'ın gelişim ve sürdürülebilirlik hedeflerine hizmet etmesini sağlamaktır. Topluluğun 2010 yılında başlattığı Kurumsal Karne sistemi, bireysel hedeflerin kurumsal hedeflerle hizalanmasını sağlayarak, bireysel başarıların kurumsal başarılarla dönülmesine yönelik kurum kültürümüzü desteklemektedir.

KARİYER GELİŞİMİ

Şişecam, organizasyonun ve çalışanların ihtiyaçlarını önceden planlayarak tüm çalışanlarına kariyerlerini geliştirme fırsatı vermektedir. Performans Yönetim Sistemi'nin bir parçası olan Kariyer Gelişim Modülü kapsamında, çalışanların beklentilerini ve organizasyonun gereksinimlerini değerlendirmek üzere her yıl düzenli olarak kariyer toplantıları yapılmaktadır.

Ayrıca, Performans Yönetim Sistemi'nden gelen veriler ışığında, stratejik kariyer haritaları ve grup bazlı kariyer ve yedekleme planları hazırlanmaktadır. Çalışanların terfileri öncesinde kurum dışı Değerlendirme Merkezleri tarafından yetkinlikleri incelenmektedir. Bu süreçte beyaz yaka ve mavi yaka çalışanların geliştirilmesi gereken alanlar tespit edildiği takdirde, bireyin ihtiyaçlarına uygun gelişim planları hazırlanmaktadır.

Şişecam, hem mavi hem de beyaz yakalı çalışanları için performans değerlendirme ve kariyer gelişim sistemleri uygulamaktadır. Tüm çalışanlar için cinsiyet ve çalışan kategorisi dahil hiçbir konuda ayırım yapılmaksızın geçmiş bir yılı kapsayan düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesi başarıyla uygulanmaktadır.

Taraflar arasında gizliliğin esas olduğu bu süreçte yöneticiler, çalışanlarının gelişimlerine yardımcı olacak şekilde objektif ve hassas olmak durumundadır. Değerlendirme sonuçları mutlaka çalışana bildirilmektedir.

Performans ve kariyer gelişim incelemeleri bütün beyaz yaka çalışanları için yapılmaktadır.



ŞİŞECAM, TOPLULUĞUN VE ÇALIŞANLARIN İHTİYAÇLARINI ÖNCEDEN PLANLAYARAK TÜM ÇALIŞANLARINA KARİYER GELİŞİM FIRSATLARI SUNMAKTADIR.

TAKDİR VE ÖDÜLLENDİRME SİSTEMİ

Şişecam Çalışan Takdir ve Ödüllendirme Sistemi, birey veya ekiplerin, kurumun hedeflerine ulaşmasına yardımcı olan davranış, çaba ve başarılarını

ödüllendirmesini sağlayan programdır. Soda Sanayii A.Ş., Şişecam'ın bağlı ortaklıklarından biri olarak, Şişecam İnsan Kaynakları politikalarını takip etmektedir.

- ◆ Takdir: Takdir programımızda, örnek davranışlar sergileyen çalışanlarımıza, katkıları ve göstermiş oldukları davranışların Topluluğumuz için önemini ve takdimimizi belli etmek adına özel ödüller vermekteyiz.
- ◆ Ödüllendirme: Ödüllendirme üç farklı kategoride verilmektedir:
 - I. Senenin Yıldızları: Şişecam'daki ödüllendirme sistemine göre, Şişecam iş süreçlerini iyileştiren ve verimini arttırmaya yönelik iş odaklı çözümler üreten projelerde uzmanlaşan ve Şişecam markasına katma değer katan çalışmalar bu kategoride ödüllendirilmektedir.
 - II. İş Sağlığı ve Güvenliği: Şişecam şirketleri, Kaza Sıklık Oranları ve Kaza Şiddet Seviyelerine göre İş Sağlığı ve Güvenliği kategorisinde ödüllendirilirler. Ek olarak, iş sağlığı ve güvenliğinde en iyi uygulama örneği, 'İş Sağlığı ve Güvenliğinde En İyi Uygulama' ödülü ile bu kategori içerisinde ödüllendirilir.
 - III. Özel Ödül: Özel Ödül kategorisinde, çalışanlar veya kurumlar, pozitif çalışma ilişkileri yaratmak, sürekli gayret ve yapıcı bir çalışma ortamının gelişmesine katkı sağlamaları sonucunda ödüllendirilirler.

ESNEK YAN HAKLAR

2015 Mart ayında Esnek Yan Haklar Programı'na başladık. Esnek seçenekler, çalışanların Şişecam'ın sunmakta olduğu farklı yan haklar paketlerinden birini

seçmelerine imkan sağlar. Esnek yan haklar paketimiz çalışanlar ve aileleri için farklı sağlık ve hayat sigortası seçenekleri sunmaktadır.

İŞVEREN MARKA İMAJI

Şişecam işveren marka imajını arttırmak amaçlı, her sene üniversite kampüslerinde örnek durum çalışmaları, mülakat denemeleri, yöneticiler ile kahve arası sohbetleri gibi organizasyonlar düzenlenmektedir. Durum çalışmaları gibi faaliyetler öğrencilerinde katılımı ile gerçekleştirilir. Öğrenciler, durum çalışmalarında verilen problemlere çözümler üretmeye çalışır ve en sonunda da çözümleri üzerine bir sunum gerçekleştirirler. Yöneticilerimiz, bu grup çalışmaları ve sunumlara bir fiil katılarak öğrencileri doğal ortamlarında gözlemlemeye çalışırlar. Buna ek olarak, başarılı bulunan öğrenciler staj imkanı ile ödüllendirilirler ve bu sistemde katılımın artmasına fayda sağlar.

Mülakat denemelerinin amacı öğrencilerin, teke tek veya grup gibi farklı mülakat çeşitlerinde deneyim sahibi olmalarıdır. Buna ek olarak, aktivite, öğrencilerin iyi ve kötü mülakat görüşmesi yapan kişilerin farkını anlamasına da imkan sağlar. Sorulan sorular ve beklenen cevaplar da aktivitenin bir parçası olarak incelenir. Örneklerden sonra, İnsan Kaynakları öğrencilere geri bildirimler sunar.

Kahve arası sohbetler öğrencilere, yöneticilerin kariyer yolculukları hakkında, istifade edebilecekleri şekilde, fikir sahibi olmaları için fırsat sağlar.

PLANLI UZUN DÖNEM STAJ PROGRAMLARI

Uzun dönem staj programı, başarılı öğrencilerin uzun dönem stajyerler olarak ekibe katılmalarını sağlar. Bu sayede ekibe katılan stajyerler hem şirket kültürü

hakkında eğitilmiş hem de yöneticileri tarafından performansları açısından incelenmiş olurlar.

ORTAK DİL PROGRAMI

Programın esas amacı, değişim süreçlerinde yönetim takımları arasındaki etkileşimi güçlendirmek, Şişecam'ın

verimliliğini arttırmak ve rol model uygulamalar geliştirmektir.

“BİZ ŞİŞECAMLİYİZ” TOPLANTILARI

Bu toplantıların esas amacı Şişecam Değerlerini tüm Şişecam çalışanlarına aktarabilmektir. Bugüne kadar bu toplantılar Türkiye’de, Bosna’da ve Bulgaristan’da gerçekleşmiş ve farklı ülkelerde de gerçekleşecektir.

2014 yılında Türkiye ve yurtdışında gerçekleşen aktiviteler kapsamında değerlerimizin daha büyük kalabalıklara yayılmasını hedefleyen “Biz Şişecam Ailesi'nin Bir Parçasıyız” adlı çalıştaylar düzenlenmiştir.

ÇEŞİTLİLİK VE KATILIM

Soda Sanayii A.Ş., bağlı ortaklarından biri olarak, Şişecam Topluluğu'nun tüm değer, etik kurallar ve ilkelerini benimsemiştir. Şişecam kurumsal değerleri, çalışanlarımızla ilgili stratejimizi kapsayacak şekilde güncellenmiştir. Kuruluşumuzun temel değerlerinden

ikisi, çeşitliliğin ve katılımın işletmemiz açısından önemini dile getirmektedir. Raporun Kurumsal Yönetim bölümünde de bahsedilen, bu iki temel değer aşağıdaki gibidir:



- ◆ Adil ve şeffaf bir yönetim anlayışı sergileriz.
- ◆ Farklılıklara saygı gösteririz.

“Farklılıklara saygı gösteririz” temel değerimiz, şirketimizdeki çeşitliliği dikkate alarak kapsayıcı bir yaklaşım benimsememiz için yol göstermektedir. İşgücümüzün sahip olduğu bilgi ve görüşlerin desteklenerek, işyerimizde gereken iyileşmelerin gerçekleştirilmesi, inovatif çözümlerin geliştirilmesi ve küresel bir lider olarak itibarımızın güçlenmesi için fırsatlar yaratılmaktadır.

Şişecam, “Adil ve şeffaf bir yönetim anlayışı sergileriz” değeri ile eşit fırsat sunmaya yönelik taahhüdüne

dikkat çekmektedir. Kapsayıcı bir işyeri yaratmak ve işe alım, kariyer gelişimi ve eğitim gibi süreçlerde ayrımcılık olmamasını sağlamak hedefiyle çalışmalar yürütülmektedir. Bu çerçevede, Şişecam'ın İnsan Kaynakları politika ve prosedürleri erkek ve kadın çalışanlar arasında hiçbir ayırım gözetmemektedir.

Çalışan profilimizin detayları (cinsiyet, yaş ve çalışan kategorisi) ile yeni işe alınanlar ve ayrılanlar verileri aşağıda verilmiştir.

KURULUŞUMUZUN İKİ TEMEL DEĞERİ:

ADIL VE ŞEFFAF BİR YÖNETİM ANLAYIŞI SERGİLERİZ.
FARKLILIKLARA SAYGI GÖSTERİRİZ.

YAŞ VE CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN PROFİLİ

Kategori	Yaş	2014			2013		
		Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Yönetici	30 yaş altı	0	0	0	0	0	0
	30-50	9	2	11	12	2	14
	50 yaş üstü	4	0	4	6	1	7
	Toplam	13	2	15	18	3	21
Çalışan	30 yaş altı	148	17	165	161	14	175
	30-50	637	18	655	612	19	631
	50 yaş üstü	17	0	17	21	0	21
	Toplam	802	35	837	794	33	827
Toplam İşgücü		815	37	852	812	36	848

ÇALIŞANLARIN EĞİTİM ORANI

Çalışanların Eğitim Oranı	2014			2013		
	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
Lise veya altından mezun	48	64	112	72	73	145
Meslek Okulu	78	148	226	68	153	221
Üniversite ve üzeri mezun	237	279	516	220	262	482
Toplam Çalışan Sayısı	363	491	854	360	488	848

2014 YILINDA İŞGÜCÜNE KATILANLARIN CİNSİYETE VE YAŞA GÖRE DAĞILIMI

Kategori	Yaş	2014			2013		
		Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Raporlama süresinde işe alınan müdür sayısı	30 yaş altı	0	0	0	0	0	0
	30-50	1	0	1	2	0	2
	50 yaş üstü	0	0	0	0	0	0
	Toplam	1	0	1	2	0	2
Raporlama süresinde işe alınan personel sayısı	30 yaş altı	43	5	48	23	2	25
	30-50	11	0	11	6	0	6
	50 yaş üstü	0	0	0	0	0	0
	Toplam	54	5	59	29	2	31

YÖNETİM ORGANLARININ YAŞ VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

Yönetim Organı	2014	2013
Cinsiyet	Çalışan Sayısı	Çalışan Sayısı
Erkek	3	3
Kadın	0	0
Toplam	3	3

YÖNETİM ORGANLARININ PROFİLİ

Yaş Grubu	2014	2013
	Çalışan Sayısı	Çalışan Sayısı
30 altı	0	0
30-50	2	2
50 üstü	1	1
Toplam	3	3

Soda Sanayii A.Ş. doğum izni ilişkili yerel tüm yasalara uyum göstermektedir. Türkiye’de doğum izni sadece kadınlara verilmekte iken yeni baba olan

erkek çalışanlara ise üç güne kadar izin verilmektedir. Aşağıda kadın çalışanlarımıza verilen ilgili izinlerle ilgili bilgiyi görebilirsiniz.

DOĞUM İZNİ

	Kadın (2014)	Kadın (2013)
Doğum iznine ayrılmaya hak kazanmış çalışan sayısı	0	6
Doğum izni almış çalışan sayısı	0	6
Doğum izninden geri dönen çalışan sayısı	0	4
İşe geri dönen ve döndükten 12 ay sonra işine devam eden çalışan sayısı	0	4
İşe geri dönme oranı	-	%67
Geri dönenlerin işte kalma oranı	-	%100



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Şirket 2014 senesinde faaliyetlerine, dünyanın en büyük gönüllü sektör girişimlerinden biri olan Üçlü Sorumluluk çerçevesi altında devam etmiştir. Faaliyetlerimizden bazı örnekler aşağıdaki bölümde özetlenmiştir.

ÇEVRESEL ETKİNLİKLER

Ağaç Dikme Festivali 2006'dan beri her sene özellikle Mersin'in çorak bölgelerini ormanlaştırmak adına organize edilmektedir.

Fabrika sahasında hayvanat bahçesi bulunmaktadır. Farklı kuş türleri, Kamerun koyunu, ceylan, köpek çeşitleri bulunan hayvanat bahçesi özellikle anaokulu ve ilkokul çocukları tarafından sürekli ziyaret edilmektedir.

Soda Sanayii A.Ş., Orman ve Su İşleri Bakanlığı gözetimi altında Mersin Üniversitesi tarafından yürütülen "Mersin İli, Kazanlı Kumsalı Deniz Kaplumbağası (Chelonia mydas ve Caretta caretta) Popülasyonlarının Araştırılması, İzlenmesi ve Korunması" projesinin 2006'dan beri ana sponsorudur.

UÇURTMA FESTİVALİ

Engelli çocuklar için uçurtma festivali organizasyonu organize edilmiş, Mersin Uluslararası Müzik Festivali'nin sponsorlarından biri olunmuş ve Mersin Kurtuluş Spor

Kulübü'nün formalarının maliyetleri karşılanmıştır. Kulüp Türkiye Kadınlar Basketbol 2. Ligi TBK2L'de (Türkiye Kadın Basketbol Ligi 2) yer almaktadır.

RESİM YARIŞMASI

İlköğretim öğrencileri geleneksel Resim Yarışmamız 2002'den beri her sene düzenlenmektedir.

AÇIK KAPI GÜNÜ ETKİNLİKLERİ

Açık Kapı günü etkinlikleri, Üçlü Sorumluluk taahhüdü ile başlanmış bir uygulamadır. Açık Kapı günü etkinliği kapsamında fabrikaya davet edilen misafirlerle, teknik gezinin ardından birlikte bir gün geçirilerek soruları cevaplanmakta, fabrika tanıtılmaktadır. İlki 2004 yılında, faaliyette bulunduğumuz bölgenin Kazanlı

beldesi başta olmak üzere, yakın beldelerin ilköğretim okullarına düzenlenmiştir. Okul öğrencileri aileleri ve öğretmenleri ile misafir edilmiştir. 2015 yılında çalışanlar ve aileleri davet edilmiştir. Ayrıca farklı üniversitelerin, STK'ların, yaz okullarının ve birçok diğer kuruluşun teknik ziyaret istekleri gerçekleştirilmiştir.



KAZANLI PROJESİ, NESLİ TÜKENMEKTE OLAN "CARETTA CARETTA" VE "CHELONIA MYDAS" CİNSİ KAPLUMBAĞALARIN NESİLLERİ VE YUMURTLAMA ALANLARININ KORUNMASI VE YEREL HALKIN FARKINDALIĞININ ARTMASI KONUSUNDA ÇOK ÖNEMLİ BİR ROL OYNAMIŞTIR.

KAZANLI DENİZ KAPLUMBAĞALARINI KORUMA PROJESİ

Soda Sanayii A.Ş., Mersin Üniversitesi'nin Kazanlı Sahili'nde Orman ve Su İşleri Bakanlığı kontrolünde yürüttüğü deniz kaplumbağalarının araştırılması, gözlemlenmesi ve korunması projesinin ana sponsorudur. Nesli tehlike altında olan deniz kaplumbağalarının yüzyıllardır Mersin iline bağlı belde sahilini yumurtlama alanı olarak kullandıkları bilinmektedir. Soda Sanayii A.Ş. tarafından 2007 yılından bu yana "Kazanlı Projesi" kapsamında nesli tehlikede olan "Caretta Caretta" ve "Chelonia Mydas" kaplumbağalarının ve yuva alanlarının korunması sağlanırken, bölge halkının bu konuda bilinçlendirilmesi, nesli tehlike altında olan deniz

kaplumbağalarının bölgedeki varlıklarının, ekoturizm ile sosyo-kültürel, sosyoekonomik yaşama toplumsal katkı ve fayda sağlama amaçlanmaktadır. Kazanlı Deniz Kaplumbağaları Projesi'ne en önemli katkı genç gönüllüler ve Mersin Üniversitesi Biyoloji bölümü öğrencileri tarafından sağlanmaktadır. Projenin hazırlanmasında görev alan genç gönüllülerin yanı sıra, toplantılar organize edilerek yeni gönüllülerin çalışmaya aktif katılımı teşvik edilmektedir. Projede 2014 yılında; deniz kaplumbağası toplam yuva sayısında görülmesi gereken salınım devam etmiş ve ilgili yuva sayısı istikrarlı şekilde artmıştır.



EĞİTİM

Soda Sanayii A.Ş., Şişecam Topluluğu'yla beraber, Mersin Valiliği tarafından yürütülen "Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Projesi" ne destek vermektedir ve daha fazla sayıda gencin mesleki eğitim alması için Endüstriyel Meslek Lisesi'nin inşasını üstlenmiştir.

Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi'nde (MTOSB) bulunan okul, 24 sınıf ve bir atölye içermektedir. Ek olarak, emeklilerimizin finansal desteğe ihtiyaç duyan çocuklarına eğitim bursları veriyoruz. Bu girişim sadece çalışanlarımız tarafından finanse edilmektedir.



SODA SANAYİİ A.Ş., ŞİŞECAM TOPLULUĞU'YLA BERABER, MERSİN VALİLİĞİ TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN "MESLEKİ EĞİTİMİN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ" NE DESTEK VERMEKTEDİR.

Eğitime verdiğimiz desteğin diğer örnekleri:

- ◆ İlköğretim öğrencileri arasında yapılan yıllık "Çevre ve Doğa Sevgisi" resim yarışmasının 13'üncüsü düzenlenmiştir
- ◆ Soda Sanayii A.Ş.'de mevcut kullanılmayan bilgisayarların çevredeki okul ve ofislere bağışlanması
- ◆ Çevredeki okulların tamir/bakımına yardımcı olmak
- ◆ Kazanlı İlköğretim Okulu "Kaplumbağa" dergisinin sponsorluğu

GENEL STANDART AÇIKLAMALAR

Standart Açıklamalar	Tanım	Rapor'da Yer Aldığı Bölüm	Dış Denetim Evet/Hayır
STRATEJİ VE ANALİZ			
G4-1	Kurumun en üst düzey karar vericisinin sürdürülebilirliğin kurumla ve kurum stratejisiyle olan ilgisi hakkındaki beyanı	Şişecam Genel Müdürü'nün Mesajı, sayfa 4 Kimyasallar Grubu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 6	Hayır
KURUMSAL PROFİL			
G4-3	Kuruluşun adı	Soda Sanayii A.Ş.	Hayır
G4-4	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	Soda Sanayii A.Ş. Hakkında, sayfa 8	Hayır
G4-5	Kuruluşun genel merkezi	Istanbul, Türkiye	Hayır
G4-6	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülkeler	Soda Sanayii A.Ş., iştirak ve ortak girişimleri ile 4 ülkede (Türkiye, İtalya, Bosna Hersek, Bulgaristan) faaliyet göstermektedir. Bu raporda Oxyvit Kimya Sanayii ve Ticaret A.Ş. hariç bütün Türkiye operasyonları ele alınmıştır.	Hayır
G4-7	Hissedarlık yapısı ve hukuki nitelik	Soda Sanayii A.Ş. Hakkında, sayfa 8	Hayır
G4-8	Hizmet verilen pazarlar	Bütün dünya (2014'te 64 ülkeye ihracat)	Hayır
G4-9	Kuruluşun ölçeği	Soda Sanayii A.Ş. Hakkında, sayfa 8	Hayır
G4-10	İş sözleşmesi ve cinsiyete göre çalışan sayısı	İnsan Kaynakları, sayfa 59	Hayır
G4-11	Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanların toplam çalışan sayısına yüzdesi	Güçlü Endüstriyel İlişkiler, sayfa 51	Hayır
G4-12	Kuruluşun tedarik zinciri	Tedarik Zinciri, sayfa 38	Hayır
G4-13	Raporlama kuruluşun yapısında gerçekleşen önemli değişiklikler	<ul style="list-style-type: none"> Paşabahçe Cam Sanayii ve Ticaret A.Ş. hisseleri EBRD'ye (Avrupa Yatırım ve Kalkınma Bankası) satılmıştır. Asmas Ağırlık Sanayi Makinaları A.Ş. hisseleri CTS Demir Çelik İç ve Dış Tic.Müh.Makina San.Ltd.Şti'ne satılmıştır. Ödenmiş sermaye 46.000.000 TL artırılarak 503.000.000 TL'ye yükseltilmiştir. 	Hayır
G4-14	Kuruluşun ihtiyatlılık yaklaşımı	Cevre ve Enerji Politikası, sayfa 29	Hayır
G4-15	Kurum dışı sözleşmeler, ilkeler veya diğer girişimler	Standartlara Uyum ve Kurumlarla İşbirliği Yaklaşımı, sayfa 26	Hayır
G4-16	Kuruluşun üyesi olduğu derneklerin, ulusal ve uluslararası danışmanlık organizasyonlarının listesi	Standartlara Uyum ve Kurumlarla İşbirliği Yaklaşımı, sayfa 26	Hayır
TANIMLANAN ÖNCELİKLİ UNSURLAR VE SINIRLAR			
G4-17	Mali tablolara dahil edilen kuruluşlar	Konsolide finansal tablolarda yer alan bütün şirketler için lütfen sayfa 72'teki Ek Te bakınız. Konsolide finansal tablolarda yer alan bütün şirketlerin detayları için lütfen Soda Sanayii A.Ş. 2014 Faaliyet Raporu, sayfa 28'e bakınız. Bu raporda yer alan verilerden sadece ekonomik olanlar finansal tabloların kapsamını takip etmektedir. Rapordaki sürdürülebilirlik verileri sadece Türkiye operasyonlarını kapsar. Oxyvit Kimya Sanayii ve Tic A.Ş. şirketinin verilerine iş ortaklığı olması sebebiyle raporda yer verilmemiştir.	Hayır
G4-18	Rapor sınırlarının ve içeriğinin belirlenmesi süreci	Önceliklendirme Yaklaşımı, sayfa 25	Hayır
G4-19	Rapora dahil edilen öncelikli unsurlar	Önceliklendirme Yaklaşımı, sayfa 25	Hayır
G4-20	Her bir öncelikli unsur için kuruluş içindeki unsur sınırı	Önceliklendirme Yaklaşımı, sayfa 25	Hayır
G4-21	Her bir öncelikli unsur için kuruluş dışındaki unsur sınırı	Önceliklendirme Yaklaşımı, sayfa 25	Hayır
G4-22	Önceki raporlarda verilen bilgilere yapılan değişiklikler ile bunların etkileri ve nedenleri	Bu rapor, Soda Sanayii A.Ş.'nin ilk Sürdürülebilirlik Raporu'dur.	Hayır
G4-23	Kapsam ve unsur sınırlarında önceki raporlara göre belirgin değişiklikler	Bu rapor, Soda Sanayii A.Ş.'nin ilk Sürdürülebilirlik Raporu'dur.	Hayır

PAYDAŞ KATILIMI

G4-24	Kuruluşun temas kurduğu paydaş grupları	Paydaşlara Yaklaşım, sayfa 21	Hayır
G4-25	Temas kurulacak paydaşların belirlenmesi süreci	Paydaşlara Yaklaşım, sayfa 21	Hayır
G4-26	Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaşlara Yaklaşım, sayfa 21	Hayır
G4-27	Paydaş ilişkileri sırasında ortaya çıkan öncelikli konu başlıkları	Paydaşlara Yaklaşım, sayfa 21	Hayır

RAPOR PROFİLİ

G4-28	Raporlama Dönemi	1 Ocak 2014 - 31 Aralık 2014	
G4-29	Bir önceki raporun tarihi	Bu rapor, Soda Sanayii A.Ş.'nin ilk Sürdürülebilirlik Raporu'dur.	
G4-30	Raporlama sıklığı	Yıllık	
G4-31	Rapor ve içeriğine dair sorular için iletişim bilgileri	Bediz Ezici Proses Kontrol ve Analitik Hizmetler Müdürü bezici@sisecam.com +90 324 241 63 70	
G4-32	Kurumun seçmiş olduğu 'uyumluluk' seçeneği, G4 içerik endeksi ve rapor dış denetimden geçmiş ise Dış Denetim Raporu	Bu rapor "Temel" seçeneği ile uyumludur. G4 İçerik Endeksi 65-74 sayfaları arasında bulunmaktadır. Rapor Dış Denetime tabi tutulmamıştır.	
G4-33	Kurumun dış denetim almaya yönelik yaklaşımı	Bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzu dış denetimden geçirmedik. Fakat, bütün verilerimizi ileride dış denetim alma vizyonuyla hazırladık.	

YÖNETİŞİM

G4-34	Kurumun yönetim yapısı ve karar verici komiteler	Risk Yönetimi, sayfa 18. Kurumsal yönetim ve risk yönetimiyle ilgili daha detaylı bilgi için lütfen Şişecam 2014 Faaliyet Raporu, sayfa 74'e bakınız.	Hayır
-------	--	---	-------

ETİK ve DÜRÜSTLÜK

G4-56	Kurumun davranış kuralları ve etik kuralları gibi değerleri, ilkeleri, standartları ve davranış normları	Etik Kurallar, sayfa 17	Hayır
-------	--	-------------------------	-------

ÖZEL STANDART BİLDİRİMLER

Özel Bildirim	Açıklama	Rapor'da Yer Aldığı Bölüm	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim (Evet/Hayır)
KATEGORİ: EKONOMİK				
UNSUR: EKONOMİK PERFORMANS				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Soda Sanayii A.Ş. Hakkında, sayfa 8	-	Hayır
G4-EC1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan değer	Soda Sanayii A.Ş. Hakkında, sayfa 8	-	Hayır
G4-EC2	İklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Soda Sanayii A.Ş. Hakkında, sayfa 8	-	Hayır
G4-EC4	Devletten alınan mali yardım	Vergi İndirimi: 6.158.817,61 TL Devletten alınan ARGE Teşviği: 302.475,47 TL Devletten doğrudan alınan ARGE Desteği: 50.376 TL Fuar katılım teşvikleri: 837,99 TL	-	Hayır
PİYASA VARLIĞI				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	İnsan Kaynakları, sayfa 53	-	Hayır
G4-EC6	Belirgin operasyon yerlerinde üst yönetimin yerel toplumdaki istihdam edilme oranı	%100. Soda Sanayii A.Ş.'de üst yönetim, yönetici ve yönetici üstü seviyelerdeki çalışanları kapsar. Yerel toplum ve önemli faaliyet yerleri Türkiye içerisinde yer almaktadır.	-	Hayır
SATIN ALMA UYGULAMALARI				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Tedarik Zinciri, sayfa 38	-	Hayır
G4-EC9	Belirgin operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	2014 yılında toplam satın alma tutarı 450 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bunun %64'ü yerel tedarikçilerden gerçekleşmiştir.	-	Hayır
KATEGORİ: ÇEVRESEL				
UNSUR: MALZEMELER				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Çevresel Yaklaşımımız, sayfa 28 Çevre ve Enerji Politikası, sayfa 29	-	Hayır
G4-EN1	Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Çevresel Yaklaşımımız, sayfa 28	-	Hayır
UNSUR: ENERJİ				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Çevre ve Enerji Politikası, sayfa 30	-	Hayır
G4-EN3	Kurum içindeki enerji tüketimi	Enerji Performansı, sayfa 32	-	Hayır
G4-EN5	Enerji yoğunluğu	Enerji Performansı, sayfa 32	-	Hayır
G4-EN6	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Performansı, sayfa 32	-	Hayır
UNSUR: SU				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Su Yönetimi, sayfa 37	-	Hayır
G4-EN8	Kaynak bazında toplam su çekimi	Su Yönetimi, sayfa 37	-	Hayır
UNSUR: BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 62	-	Hayır
G4-EN13	Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 62	-	Hayır

UNSUR: EMİSYONLAR

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 34	-	Hayır
G4-EN15	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 34	-	Hayır
G4-EN16	Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 34	-	Hayır
G4-EN21	NO _x , SO _x , ve diğer belirgin hava emisyonları	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 34	-	Hayır

UNSUR: ATIK SULAR ve ATIKLAR

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Atık Yönetimi, sayfa 36	-	Hayır
G4-EN23	Tür ve bertaraf yöntemine göre toplam katı atık ağırlığı	Atık Yönetimi, sayfa 36	-	Hayır

UNSUR: ÜRÜN ve HİZMETLER

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	İnovasyon, sayfa 42	-	Hayır
G4-EN27	Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerinin hafifletilme boyutu	İnovasyon, sayfa 42	-	Hayır
G4-EN28	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdeleri	Atık yönetimi, sayfa 36	-	Hayır

UNSUR: UYUM

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Çevre Mevzuatına Uyum, sayfa 31	-	Hayır
G4-EN29	Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle uygulanan önemli cezaların parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayfası	Raporlama süresinde herhangi bir yasaya uyumsuzluk vakası sebebi ile maddi veya maddi olmayan ceza alınmamıştır.	-	Hayır

UNSUR: GENEL

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Çevre ve Enerji Politikası, sayfa 31	-	Hayır
G4-EN31	Türe göre toplam çevre koruma harcama ve yatırımları	Çevre Mevzuatına Uyum, sayfa 31; Atık Yönetimi, sayfa 36	-	Hayır

KATEGORİ: SOSYAL**ALT-KATEGORİ: İŞGÜCÜ UYGULAMALARI ve İNSANA YARAŞIR İŞ****UNSUR: İSTİHDAM**

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	İnsan Kaynakları, sayfa 53	-	Hayır
G4-LA1	Yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre işe yeni alınan çalışanların ve çalışan devrinin toplam sayfası ve oranı	İnsan Kaynakları, sayfa 53	-	Hayır
G4-LA3	Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Raporlama süresinde doğum iznine ayrılan çalışanımız olmamıştır.	-	Hayır

UNSUR: İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 45	-	Hayır
G4-LA5	Toplam işgücünün iş sağlığı ve güvenliği programlarının takibine yardımcı olan ve bu konuda görüş bildiren resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen yüzdesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 45	-	Hayır

G4-LA6	Bölge ve cinsiyete göre yaralanma türü kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayfası	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 45	-	Hayır
G4-LA7	İş kazası oranı veya meslek hastalığı yüksek olan çalışanlar	Soda Sanayii A.Ş.'nin faaliyet gösterdiği bütün sektörler yüksek riskli sektörlerdir.	-	Hayır
G4-LA8	Sendikalarla yapılan resmi sözleşmeler kapsamındaki sağlık ve güvenliğe ilişkin konu başlıkları	Güçlü Endüstriyel İlişkiler, sayfa 51	-	Hayır
UNSUR: EĞİTİM ve ÖĞRETİM				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Öğrenim ve Gelişim Programları, sayfa 55	-	Hayır
G4-LA9	Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama eğitim saati	Öğrenim ve Gelişim Programları, sayfa 55	-	Hayır
UNSUR: ÇEŞİTLİLİK ve FIRSAT EŞİTLİĞİ				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	İnsan Kaynakları, sayfa 53	-	Hayır
G4-LA12	Yönetişim organlarının bileşimi ve çalışanların cinsiyete, yaş grubuna, azınlık grubu üyeliğine ve başka çeşitlilik göstergelerine göre tanımlanan çalışan kategorilerine göre dağılımı	İnsan Kaynakları, sayfa 53	-	Hayır
ALT KATEGORİ: TOPLUM				
UYUM: YEREL TOPLUMLAR				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 62	-	Hayır
G4-SO1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 62	-	Hayır
G4-SO2	Yerel toplumların üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 62	-	Hayır
UNSUR: UYUM				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Yasa ve Yönetmeliklere Uyum, sayfa 17	-	Hayır
G4-SO8	Kanun ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle uygulanan önemli cezaların parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı	Raporlama döneminde herhangi bir ceza alınmamıştır.	-	Hayır
ALT KATEGORİ: ÜRÜN SORUMLULUĞU				
UNSUR: ÜRÜN VE HİZMET ETİKETLENMESİ				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Ürün Sorumluluğu, sayfa 27	-	Hayır
G4-PR3	Kuruluşun ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme prosedürlerince zorunlu tutulan ürün ve hizmet bilgileri türü ve bu bilgi gereklerine tabi belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Ürün Sorumluluğu, sayfa 27	-	Hayır
G4-PR5	Müşteri memnuniyetini ölçen araştırmaların sonuçları	Ürün Sorumluluğu, sayfa 27	-	Hayır

UNSUR: UYUM

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Ürün Sorumluluğu, sayfa 27	-	Hayır
G4-PR9	Ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluktan kaynaklanan önemli para cezalarının değeri	Raporlama döneminde kanun ve yönetmeliklere uygunsuz herhangi bir sebepten dolayı ceza alınmamıştır.	-	Hayır

Ek 1 - Soda Sanayii A.Ş. konsolide mali tablolarına dahil olan kuruluşlar

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet konusu	Kayıtlı olduğu ülke
Şişecam Soda Lukavac D.O.O.	Soda üretimi ve satışı	Bosna Hersek
Şişecam Bulgaria EOOD	Soda ürünleri ticareti	Bulgaristan
Cromital S.p.A	Krom türevleri üretimi ve ticareti	İtalya
Şişecam Chem Investment B.V.	Finansman ve yatırım şirketi	Hollanda

İş ortaklıkları	Faaliyet konusu	Kayıtlı olduğu ülke
Oxyvit Kimya Sanayii ve Tic. A.Ş.	Vitamin-K üreticisi ve satışı	Türkiye

İştirakler	Faaliyet konusu	Kayıtlı olduğu ülke
Solvay Şişecam Holding AG	Finansman ve yatırım şirketi	Avusturya

Raporlama Danışmanı
EY Turkey / ey.com/tr

Grafik Tasarım ve Dizgi
DENK / denkdesign.net



Bu rapor, geri dönüşümlü kağıda basılmıştır.

Soda Sanayii A.Ş., Sürdürülebilirlik Raporu'nda sunulan bilgiler kullanılarak elde edilecek sonuçların doğruluğuna ve tamlığına, veya kalitesinin ihtiyaç ve beklentileri karşılayacağına ilişkin hiçbir garanti vermemektedir.

